

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ

(Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΣΣΕ) της 4.10.73, ΦΕΚ 1274/Β/ 25.10.73.
Ν.Δ. 210/7.12.74 με το οποίο κυρώθηκε η παραπάνω ΕΣΣΕ, ΦΕΚ 364/Α/ 7.12.74).

(Ο παρών Κανονισμός έχει υποστεί όλες τις προσαρμογές-τροποποιήσεις και προσθήκες διατάξεων των άρθρων του, που επήλθαν, βάσει των κατά νόμω προβλεπομένων, στο διάστημα από την έναρξη της ισχύος του μέχρι και την 23.4.97).

Για μισθολογική εξέλιξη στα μ.κ. 11 - 3 :

Απολυτήριο Γυμνασίου ή Ενδεικτικό Γ' Τάξης αναγνωρισμένης Εξατάξιας Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής, σε συνδυασμό με δίπλωμα ειδικής επαγγελματικής σχολής Τραυματιοφορέων ή, αντ' αυτού, με κατάλληλη εμπειρία.

Για μισθολογική εξέλιξη στα μ.κ. 10 - 1α :

Απολυτήριο Λυκείου ή Απολυτήριο Μέσης Σχολής Γενικής Εκπαίδευσης ή Επαγγελματικής Υγειονομικής κατεύθυνσης της απαιτούμενης ειδικότητας και η σχετική επαγγελματική άδεια που απαιτείται από το νόμο.

12. Υ3 - Υγειονομικοί Τεχνολόγοι

Βαθμίδες	:	α4	α3	α2	α1	α	β	γ	δ	ε
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	1β	1α	1	2	3	4	5	6	7-8-9
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%)	:									

Προσόντα :

Πτυχίο αναγνωρισμένης Ανώτερης Σχολής Υγειονομικής κατεύθυνσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής και η κατά νόμο απαιτούμενη σχετική επαγγελματική άδεια.

Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 9 - 1α :

Πτυχίο Σχολής, ως ανωτέρω, διετούς φοιτήσεως.

Για μισθολογική εξέλιξη στα μ.κ. 8 - 1β :

Πτυχίο, ως ανωτέρω, Σχολής ΤΕΙ ή ισότιμου τριετούς ή τετραετούς φοιτήσεως.

ΣΤ. ΚΛΑΔΟΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

13. ΓΥ1 - Οδηγοί Οχημάτων → T5

Βαθμίδες	:	α4	α3	α2	α1	α	β
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	3	4	5	6	7	8-9-10-11
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%)	:						

Προσόντα :

Απολυτήριο Γυμνασίου ή Ενδεικτικό Γ' Τάξης αναγνωρισμένης Εξατάξιας Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής και κατάλληλη συναφής προς την ειδικότητα εμπειρία ως και η επαγγελματική άδεια που απαιτείται από το νόμο.

14. ΓΥ2 - Χειριστές Τεχνικού Εξοπλισμού

Βαθμίδες	:	α3	α2	α1	α	β	γ	δ
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	3	4	5	6	7	8	9-10-11
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%)	:							

Προσόντα :

Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11-3 :

Απολυτήριο Γυμνασίου ή Ενδεικτικό Γ' τάξης Εξατάξιας Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής ή πτυχίο Ειδικής Επαγγελματικής Σχολής, καθώς και κατάλληλη συναφής προς την ειδικότητα εμπειρία ως και η επαγγελματική άδεια που απαιτείται από το νόμο.

Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10 - 3, προκειμένου και μόνο περί μισθωτών που τοποθετούνται στην Επιχείρηση με βάση τη νομοθεσία για άτομα με

ειδικές ανάγκες ή που χαρακτηρίζονται από τις αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές ως άτομα με ειδικές ανάγκες :

Απολυτήριο Λυκείου ή Απολυτήριο Μέσης Εκπαίδευσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής ή πτυχίο Ειδικής Επαγγελματικής Σχολής, καθώς και κατάλληλη συναφής προς την ειδικότητα εμπειρία ως και η επαγγελματική άδεια που απαιτείται από το νόμο.

15.

ΓΥ3 - Ασφαλείας

Βαθμίδες : *ιδίως βοηθός* α4 α3 α2 α1 α β δ *δ*
 Μισθολογικά Κλιμάκια : 3 4 5 6 7 8 9 10-11-12
 Ποσοστό οργαν. θέσεων (%) :

Προσόντα :

Απαιτούμενη συναφής προς την οικεία ειδικότητα εμπειρία, επιπλέον δε :

Για μισθολογική εξέλιξη στα μ.κ. 12 - 5 :

Απολυτήριο Εξατάξιου Δημοτικού Σχολείου.

Για μισθολογική εξέλιξη στα μ.κ. 11 - ~~3~~ :

Απολυτήριο Γυμνασίου ή Ενδεικτικό Γ' Τάξης Εξατάξιας Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής.

16. ΓΥ4 - Οικοκυροσύνης

Βαθμίδες : α4 α3 α2 α1 α β
 Μισθολογικά Κλιμάκια : 5 6 7 8 9 10-11-12
 Ποσοστό οργαν. θέσεων (%) :

Προσόντα :

Απολυτήριο Εξατάξιου Δημοτικού Σχολείου ή Απολυτήριο Γυμνασίου ή Ενδεικτικό Γ' Τάξης Εξατάξιας Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής, σε συνδυασμό ενδεχομένως με απαιτούμενη συναφή προς την οικεία ειδικότητα εμπειρία.

17. ΓΥ5 - Εργάτες (γενικά)

Βαθμίδες : α4 α3 α2 α1 α β
 Μισθολογικά Κλιμάκια : 5 6 7 8 9 10-11-12
 Ποσοστό οργαν. θέσεων (%) :

Προσόντα :

Απολυτήριο Εξατάξιου Δημοτικού Σχολείου ή Απολυτήριο Γυμνασίου ή Ενδεικτικό Γ' Τάξης Εξατάξιας Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής, σε συνδυασμό ενδεχομένως με απαιτούμενη συναφή εμπειρία.

5. Με αποφάσεις του Γενικού Δ/ντή καθορίζονται κάθε φορά, με βάση τα προσόντα της προηγούμενης παραγράφου 4, οι ειδικότητες που ανήκουν σε κάθε Κατηγορία ως και τα ειδικότερα, για την άσκηση των καθηκόντων, καθεμιάς απ' αυτές, απαιτούμενα προσόντα πρόσληψης ή ένταξης.
6. Οι μισθωτοί ασκούν τα καθήκοντα της Κατηγορίας τους που προσιδιάζουν στα επαγγελματικά τους προσόντα.
 Όταν πρόκειται για μισθωτούς που προσλαμβάνονται ή εντάσσονται για άσκηση καθηκόντων Δακτυλογράφησης ή Διάρθρωσης, οι μισθωτοί αυτοί, μετά οκταετή άσκηση

στη ΔΕΗ της εν λόγω ειδικότητας, μπορούν να αλλάζουν ειδικότητα στην Κατηγορία τους.

7. Κατεξάιρηση των όσων καθορίζονται στην προηγούμενη παράγραφο 4 και για όσες περιπτώσεις κρίνει ο Γενικός Δ/ντής, επιτρέπεται η πρόσληψη ή ένταξη ή μετάταξη μισθωτών για άσκηση καθηκόντων φύσης Βοηθού Τεχνίτη, Τεχνίτη και Αρχιτεχνίτη και χωρίς τα απαιτούμενα, κατά περίπτωση, τυπικά προσόντα της παραγρ. 4.Β.5. του παρόντος άρθρου, εφόσον ο μισθωτός έχει ανάλογη συναφή εμπειρία ή προϋπηρεσία και την κατά νόμο απαιτούμενη επαγγελματική άδεια.

Η μισθολογική εξέλιξη των ως άνω μισθωτών είναι η ακόλουθη :

- Για τα μ.κ. 12 - 6 :
Η τυχόν κατά νόμο απαιτούμενη επαγγελματική άδεια της οικείας ειδικότητας και φύσης καθηκόντων σε συνδυασμό ενδεχομένως και με συναφή προς αυτή εμπειρία.
- Για τα μ.κ. 12 - 5 :
Η τυχόν κατά νόμο απαιτούμενη άδεια Τεχνίτη και σχετική εμπειρία.
- Για τα μ.κ. 12 - 4 :
Η τυχόν κατά νόμο απαιτούμενη άδεια Αρχιτεχνίτη και σχετική εμπειρία.

8. Ο συνολικός αριθμός των οργανικών θέσεων καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και είναι αντίστοιχος προς τη διάρθρωση της ΔΕΗ που ισχύει κάθε φορά.

Η κατανομή των οργανικών θέσεων γίνεται με απόφαση του Γενικού Δ/ντή ανάλογα με τις ανάγκες που υπάρχουν κάθε φορά.

Τα ποσοστά των οργανικών θέσεων καθορίζονται κάθε φορά με απόφαση του Γενικού Δ/ντή.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

- Το εδάφιο Β.5 της παραγρ. 4 τίθεται όπως τροποποιήθηκε με την αρ. 53861/10936/12.12.75 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Βιομηχανίας και Απασχόλησης. Ισχύς τροποποίησης από 31.12.73 (ΦΕΚ 1465/Β/17.12.75).

- Η παράγραφος 4 συμπληρώνεται σύμφωνα με την ΕΣΣΕ 1985 Κεφ. Γ', παρ. 5.1, 5.2 και 5.3 (ΦΕΚ 613/Β/9.10.85). Ισχύς τροποποίησης από 1.9.85.
- Η υποπαράγραφος για την Κατηγορία Τ5 απαλείφεται κατόπιν της ΕΣΣΕ 1985 Κεφ. Γ' παρ. 2 (ΦΕΚ 613/Β/9.10.85), βάσει της οποίας καταργήθηκε η Κατηγορία Τ5 και οι ανήκοντες σ' αυτή μισθωτοί εντάχθηκαν στις Κατηγορίες Τ4, ΔΟ2 κλπ. Ισχύς τροποποίησης από 1.5.85.
- Διεύρυνση μισθολογικής εξέλιξης κατηγοριών τακτικού προσωπικού (εδαφ. 4.1 έως 4.17) σύμφωνα με την ΕΣΣΕ 1989 (15.2.1989) παρ. 7.1, 7.2, 7.3 και την 67/22.2.89 απόφαση ΔΣ/ΔΕΗ. Ισχύς τροποποίησης από 1.1.88.
- Η υποπαράγραφος για την Κατηγορία Τ6 απαλείφεται κατόπιν της ΕΣΣΕ/ 1989 (15.2.89) παρ. 7.4, με βάση την οποία καταργήθηκε η Κατηγορία Τ6 - Σχεδιαστές και οι ανήκοντες σε αυτή μισθωτοί εντάχθηκαν στην Κατηγορία Τ4. Ισχύς τροποποίησης από 1.1.88.

- Δημιουργία Κατηγοριών ΔΟ3 και Υ3 (παρ. 4.8 και 4.12) σύμφωνα με την ΕΣΣΕ 1989 (5.10.89). Ισχύς από 1.12.89.
- Το άρθρο 4 τίθεται όπως τροποποιήθηκε με την ΕΣΣΕ της 28.2.1990 Κεφ.Α παραγρ.3. Ισχύς τροποποίησης από 1.10.91, εκτός εάν ορίζεται διαφορετική ημερομηνία στις επιμέρους διατάξεις.
- Η υποπαράγραφος Β.4 της παραγράφου 4 τροποποιείται, ως προς τον τίτλο της Κατηγορίας Τ3, βάσει της παραγράφου 1 του Κεφ. Β της ΕΣΣΕ της 11.4.95 και του Π.Δ.388/89 (ΦΕΚ 169/Α'/16.6.89). Ισχύς τροποποίησης από την 12.4.95 (ημερομηνία κατάθεσης της ΕΣΣΕ στην Επιθεώρηση Εργασίας Αθηνών).
- Η υποπαράγραφος ΣΤ. 14 της παραγράφου 4 τροποποιείται και συμπληρώνεται βάσει της ΕΣΣΕ της 3.4.96 (Κεφ. Β – παράγρ. 6). Ισχύς τροποποίησης από 1.10.91.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

- Η απάλειψη της Κατηγορίας Τ7 (Μισθωτοί Ορυχείων) έγινε επειδή στην Κατηγορία αυτή, είτε λόγω μετατάξεων, είτε λόγω συνταξιοδοτήσεων, δεν ανήκει πλέον κανένας μισθωτός.
- Είναι απαραίτητο να αναπροσαρμοστούν κατάλληλα τα ποσοστά των βαθμίδων των διαφόρων Κατηγοριών Προσωπικού με απόφαση Γενικού Δ/ντή, σύμφωνα με την ΕΣΣΕ 1990 (Κεφ. Α παρ. 5). Για τον λόγο αυτό δεν συμπληρώθηκαν στο άρθρο 4, τα ποσοστά των οργανικών θέσεων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Άρθρο 5

Προϋποθέσεις Πρόσληψης

1. Κανένας δεν προσλαμβάνεται απευθείας ως τακτικός.
2. Η πρόσληψη έκτακτου προσωπικού γίνεται με έγγραφη σύμβαση που μπορεί να ανανεωθεί μέχρι να συμπληρωθεί χρονικό διάστημα 5 ετών, μέσα στο οποίο μπορεί να γίνει ένταξη του έκτακτου μισθωτού στο τακτικό προσωπικό. Η πρόσληψη αυτή γίνεται αφού προηγουμένως εξεταστούν και κατά το δυνατό ικανοποιηθούν, σύμφωνα με τις υπηρεσιακές ανάγκες, τα αιτήματα μετάθεσης ή μετάταξης τακτικών μισθωτών. Κατεξάιρεση οι απόφοιτοι των Σχολών Μαθητείας και Ταχύρυθμης Εκπαίδευσης ΔΕΗ θεωρούνται ως τακτικό προσωπικό της κατώτερης βαθμίδας της Κατηγορίας τους, που αρχίζει γι' αυτούς από το, κατά περίπτωση, εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο που καθορίζεται από τις διατάξεις των παραγράφων 4.Β.5 και 7 του άρθρου 4 του παρόντος Κανονισμού, επιφυλασσομένης και της ισχύος των διατάξεων της παραγρ. 28 του άρθρου 45 του Κανονισμού αυτού. Αυτοί όταν δεν υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις θεωρούνται υπεράριθμοι και καταλαμβάνουν τις εφεξής κενούμενες οργανικές θέσεις.
3. Η ένταξη γίνεται σε μισθολογικό κλιμάκιο της κατώτερης βαθμίδας κάθε κατηγορίας, με απόφαση του Γενικού Δ/ντή, ύστερα από πρόταση της ιεραρχίας.
4. Το Διοικητικό Συμβούλιο με εισήγηση του Γενικού Δ/ντή αποφασίζει για ένταξη τακτικών μισθωτών σε οποιοδήποτε μισθολογικό κλιμάκιο κάθε Κατηγορίας.

5. Κάθε προσλαμβανόμενος πρέπει να έχει τις ακόλουθες προϋποθέσεις:
- α) Να έχει ελληνική ιθαγένεια ή να είναι αλλοδαπός ομογενής που να έχει αποκτήσει άδεια εργασίας.
 - β) Να έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές υποχρεώσεις του ή να έχει νομίμως απαλλαγεί απ' αυτές εκτός από τους προσλαμβανόμενους απόφοιτους των Σχολών Μαθητείας ΔΕΗ.
 - γ) Να έχει ηλικία όχι μεγαλύτερη των 30 ετών ή όταν πρόκειται για επιστημονικό προσωπικό όχι μεγαλύτερη των 45 ετών, με επιφύλαξη των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας.
 - δ) Να είναι υγιής.
 - ε) Να μην έχει καταδικαστεί σε ποινή που να του στερεί τα πολιτικά του δικαιώματα και μετά τη λήξη του χρόνου που ορίστηκε για τη στέρηση ή σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση (κοινή και εν υπηρεσία), απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία, δωροδοκία, καταπίεση, απιστία που αφορά την υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος, έγκλημα κατά των ηθών, συκοφαντική δυσφήμιση, ψευδορκία, ψευδή καταμήνυση, λιποταξία, έγκλημα που αφορά το νόμισμα, παράβαση των διατάξεων του ΑΝ 375/1936 και ψευδή υπεύθυνη δήλωση.
Επίσης δεν προσλαμβάνεται ο υπόδικος που παραπέμφθηκε με τελεσίδικο βούλευμα, για κακούργημα ή για κάποιο από τα αναφερόμενα στο παρόν εδάφιο πλημμελήματα. Η παραγραφή αδικήματος για το οποίο διατάχθηκε παραπομπή με τελεσίδικο βούλευμα, η αποκατάσταση, η αμνηστία και η χάρη με άρση των συνεπειών δεν αίρουν την παραπάνω ανικανότητα. Επίσης δεν προσλαμβάνεται αυτός που είναι σε απαγόρευση ή δικαστική αντίληψη.
 - στ) Να έχει τα για την εργασία για την οποία προσλαμβάνεται απαιτούμενα γενικά και ειδικά προσόντα.
6. Επιλέγονται για πρόσληψη οι υποψήφιοι που έχουν τα περισσότερα προσόντα ήθους, μόρφωσης, ικανότητας, πείρας και κύρους για την άσκηση των καθηκόντων τους στη ΔΕΗ, με επιφύλαξη των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας.
7. Με αποφάσεις του Γενικού Δ/ντή, ορίζεται η διαδικασία πρόσληψης του προσωπικού με επιλογή, με ή χωρίς διαγωνισμό, με επιφύλαξη των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας, ως και τα σχετικά για την πιστοποίηση της ηλικίας και υγείας.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ:

- Η πρώτη περίοδος του δεύτερου εδαφίου της παραγρ. 2 τίθεται όπως τροποποιήθηκε, για μεν τα, κατά περίπτωση, εισαγωγικά μισθολογικά κλιμάκια με την παρ. 3 του Κεφ. Α της ΕΣΣΕ 28.2.90, για δε την εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 28 του άρθρου 45 με την παρ. ΙΙ του Κεφ. Δ της ΕΣΣΕ 25.4.91.
Ισχύς τροποποιήσεων για μεν τα, κατά περίπτωση, εισαγωγικά μισθολογικά κλιμάκια η 1.10.91, για δε την εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 28 του άρθρου 45 η 29.4.91.
- Το πρώτο εδάφιο της παραγρ. 2 συμπληρώνεται σύμφωνα με την ΕΣΣΕ 1984 Κεφ. ΙΙΙ παρ. 3. (ΦΕΚ 356/Β/5.6.84). Ισχύς τροποποίησης από 5.6.84.
- Η υποπαράγραφος 5 στ. απαλείφεται κατόπιν του ΝΔ 64/26.9.74 (Ισχύς από 1.10.74) και του άρθρου 18 του Ν. 1400/21.10.83. (ΦΕΚ 156/Α/24.10.83). Ισχύς από 24.10.83.

- Η υποπαράγραφος 5ζ αναρυθμίστηκε σε 5 στ.
- Οι παραγρ. 5 εδάφιο γ, 6 και 7 συμπληρώνονται σύμφωνα με τον Ν. 1320/11.1.83 (ΦΕΚ 6/Α/11.1.83) και των μεταγενεστέρων αυτού σχετικών.

Άρθρο 6

Δοκιμαστική υπηρεσία μισθωτών

Ο, κατά την έννοια της παραγρ. 27 του άρθρου 45 του παρόντος Κανονισμού, χρόνος υπηρεσίας μισθωτού ως έκτακτου, που προηγήθηκε της ένταξής του, θεωρείται ως χρόνος δοκιμαστικής υπηρεσίας και συνυπολογίζεται στον απαιτούμενο χρόνο του άρθρου 22 του παρόντος Κανονισμού, προσμετρούμενος για τη μισθολογική και προαγωγική εξέλιξή του.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ :

Το παρόν άρθρο τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παραγρ. 9 της ΕΣΣΕ 5.10.89.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Άρθρο 7

Μισθός

1. Ο μηνιαίος μισθός των μισθολογικών κλιμακίων Β1-12 καθορίζεται με βάση τους παρακάτω σημειούμενους, έναντι κάθε κλιμακίου, συντελεστές οι οποίοι εφαρμόζονται στο μισθό του μισθολογικού κλιμακίου 12, όπως αυτός διαμορφώνεται κάθε φορά, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και κατά τη διαδικασία που ο νόμος ορίζει.

B1	310,00
1β	286,03
1α	263,82
1	243,33
2	224,43
3	207,00
4	190,93
5	176,10
6	162,42
7	149,81
8	138,18
9	127,44
10	117,55
11	108,42
12	100,00

Η σχέση των μισθολογικών κλιμακίων Τ, Α και Β της Κατηγορίας Γ - Στελέχη Γενικών Θέσεων με βάση το μ.κ. 12 (100,00) διαμορφώνεται ως εξής :

Τ	395,08
Α	364,40
Β	336,10

Η σχέση αυτή μπορεί να μεταβάλλεται, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τη δεύτερη περίοδο του εδαφίου 3 της παραγρ. 5 του Κεφαλ. Γ' της ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ 1985.

2. Ο μισθός οφείλεται από την ημέρα ανάληψης υπηρεσίας και καταβάλλεται δεδουλευμένος. Σε περίπτωση μισθολογικής προαγωγής του μισθωτού, ο μισθός που αντιστοιχεί στο νέο μισθολογικό κλιμάκιο οφείλεται από τη χρονολογία ισχύος της μισθολογικής προαγωγής που ορίζεται στην απόφαση του Γενικού Διευθυντή.
3. Ως βασικός μισθός νοείται ο κατά την παραπάνω παράγραφο 1 καθοριζόμενος για κάθε μισθολογικό κλιμάκιο μισθός, μετά των μισθολογικών προσαυξήσεων του εδ. 1β του άρθρου 8, με την επιφύλαξη των διατάξεων της παρ.2 του άρθρου 8α του παρόντος Κανονισμού.
Στο βασικό αυτό μισθό υπολογίζονται τα ποσοστιαία ειδικά επιδόματα και το επίδομα οικογενειακών βαρών.
Ως αποδοχές νοούνται ο βασικός μισθός μαζί με τα πάσης φύσεως γενικά και ειδικά επιδόματα και τις τυχόν δραχμικές αυξήσεις καθώς και τις αυξήσεις από την εφαρμογή της ΑΤΑ ή άλλης παρόμοιας φύσεως παροχής.
4. Οι διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας για τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και επίλυσης διαιτητικών συλλογικών διαφορών εργασίας, εφαρμόζονται στο προσωπικό της ΔΕΗ.
Τα κατώτατα όρια βασικών μισθών ή ημερομισθίων που ορίζονται από την οικεία Συλλογική Σύμβαση, Υπουργική ή Διαιτητική απόφαση ή άλλη νόμιμη ρύθμιση, ισχύουν αντί των οριζόμενων, σύμφωνα με την παράγρ. 1 του παρόντος άρθρου, μισθολογικών κλιμακίων, όταν είναι ανώτερα απ' αυτά.

Για όσους μισθωτούς αμείβονται με βάση τις διατάξεις του προηγούμενου εδαφίου, σε περίπτωση που οι προβλεπόμενες από τις οικείες νόμιμες ρυθμίσεις (Κλαδικές Συλλογικές, Διαιτητικές ή Υπουργικές αποφάσεις), δραχμικές αυξήσεις και αυξήσεις από την εφαρμογή της ΑΤΑ, αθροιστικά ή μεμονωμένα, ενσωματωθούν στους βασικούς μισθούς που προβλεπόταν από τις ίδιες ρυθμίσεις, την 31.12.81, τότε θα γίνεται επανυπολογισμός των αποδοχών τους με βάση τα ισχύοντα στη ΔΕΗ την 31.12.81 και θα καταβάλλεται σ' αυτούς το μεγαλύτερο σύνολο αποδοχών, αφού ληφθούν υπόψη οι τυχόν ενδιάμεσες υπηρεσιακές τους μεταβολές.
5. Μισθοί, γενικά και ειδικά επιδόματα, δώρα Χριστουγέννων - Νέου Έτους, Πάσχα, επιδόματα άδειας και αποζημιώσεις πάσης φύσεως που καταβάλλονται τυχόν από παραδρομή θεωρούνται ως προκαταβολή και κρατούνται από τις αποδοχές επομένων μηνών ή σε περίπτωση απόλυσης από τη σχετική αποζημίωση.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ:

- Η δεύτερη περίοδος της παραγρ. 4 τίθεται όπως αντικαταστάθηκε με την αρ. 53861/10936/12.12.75 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Βιομηχανίας και Απασχόλησης. Ισχύς τροποποίησης από 31.12.73 (ΦΕΚ 1465/Β/ 17.12.75).
- Η παραγρ. 1 αναμορφώνεται όπως προβλέπεται με την ΕΣΣΕ 1979 παρ. 1α (ΦΕΚ 563/Β/22.6.79), ΕΣΣΕ 1985 Κεφ. Γ' παρ. 5.3 (ΦΕΚ 613/Β/9.10.85) ΝΔ 210/7.12.74 άρθρο 4 (ΦΕΚ 364/Α/7.12.74), Ν. 1256/31.5.82 άρθρο 6 (ΦΕΚ 65/Α/31.5.82) και την ΕΣΣΕ 28.2.90 Κεφ. Α' παρ. 3. Ισχύς τροποποίησης βάσει της ΕΣΣΕ 28.2.90 ή 1.1.90, εκτός της καθιέρωσης του μ.κ. Β1 που τίθεται σε ισχύ από 1.10.91.
- Οι παραγρ. 3 και 4 συμπληρώνονται όπως προβλέπεται από την ΕΣΣΕ 9.11. 1982 παραγρ. 1 και 3.2.
- Η παραγρ 6 απαλείφεται, ενοποιούμενη στην παραγρ. 2 (ΕΣΣΕ 1984 κεφ. ΙΙ παρ. 2 - ΦΕΚ 356/Β/5.6.84).

- Οι συντελεστές των μισθολογικών κλιμακίων Τ, Α και Β της Κατηγορίας Γ, με βάση το συντελεστή (100,00) του μ.κ. 12 και τη σταθερή σχέση 8,42% μεταξύ προηγούμενου και αμέσως επόμενου μ.κ. ανακαθορίζονται βάσει της αριθ. 70/27.2.96 Απόφασης του ΔΣ ΔΕΗ. Ισχύς ανακαθορισμού η 1.1.90 και των οικονομικών συνεπειών που προκύπτουν η 27.2.96.

Άρθρο 8

Γενικά Επιδόματα και Μισθολογικές Προσαυξήσεις

1. Στο τακτικό προσωπικό παρέχονται τα παρακάτω γενικά επιδόματα και μισθολογικές προσαυξήσεις :

- α) Επίδομα οικογενειακών βαρών στο έγγαμο προσωπικό, που ορίζεται σε ποσοστό 10% στο βασικό μισθό για τον ή τη σύζυγο και 5% για κάθε παιδί, με ελάχιστο όριο το καθαρό ποσό των 6.000 δρχ. για τον ή τη σύζυγο και το καθαρό ποσό των 3.000 δρχ. για κάθε παιδί. Τα παραπάνω ποσά καταβάλλονται από 1.5.88 χωρίς να παρακρατείται η διαφορά της αναλογούσας, από την αντιστοιχούσα στα ποσά αυτά την 30.4.88 ΑΤΑ. Τα ποσά αυτά ανάγονται σε ονομαστικά με τον συντελεστή κρατήσεων και φόρου εισοδήματος που προκύπτει με βάση τις τακτικές ετήσιες αποδοχές κάθε μισθωτού.

Το επίδομα οικογενειακών βαρών δεν συμπεριλαμβάνεται στη βάση υπολογισμού της ΑΤΑ και από 1.1.90 αναπροσαρμόζεται από την πρώτη του επόμενου κάθε τιμαριθμικής αναπροσαρμογής των λοιπών αποδοχών μήνα, με βάση το ποσοστό που προκύπτει από τη σχέση :

Συνολικό πρόσθετο ποσό ΑΤΑ
ή άλλης παρόμοιας φύσεως παροχής
Βάση υπολογισμού ΑΤΑ

Το επίδομα γάμου δικαιούνται από 8.5.89, ημερομηνία ισχύος του Νόμου 1849/89 και άγαμοι γονείς, καθώς και οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας και οι διαζευγμένοι.

Προϋπόθεση λήψης του επιδόματος αυτού από τους άρρενες άγαμους γονείς είναι να έχουν επίσημα την ιδιότητα του «γονέως», δηλαδή να έχουν αναγνωρίσει το παιδί κατά τις διατάξεις του Α.Κ. (εκουσίως ή δικαστικώς κατ' άρθρα 1475 – 1.4.84 Α.Κ.).

Η καταβολή του Επιδόματος Οικογενειακών Βαρών, παύει για τα παιδιά εφόσον εργάζονται ή τέλεσαν γάμο ή στρατεύτηκαν ή συμπλήρωσαν το 20ο έτος της ηλικίας του ή το 25^ο, εφόσον συνεχίζουν τις σπουδές τους σε ΑΕΙ ή ΤΕΙ του εσωτερικού ή ισότιμες σχολές του εξωτερικού.

Στην έννοια των σπουδών σε ΤΕΙ ή ΑΕΙ περιλαμβάνονται και οι μεταπτυχιακές σπουδές.

Η χορήγηση του οικογενειακού επιδόματος τέκνων συνεχίζεται και μέχρι του 25^{ου} έτους της ηλικίας, εφόσον συνεχίζουν τις σπουδές του σε Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Δημόσια ή Ιδιωτικά) ή σε αναγνωρισμένες Σχολές της ημεδαπής ή αλλοδαπής, για την απόκτηση διπλώματος μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Το επίδομα αυτό χορηγείται εφόσον η φοίτηση στα υπόψη ΙΕΚ ή

σχολές είναι υποχρεωτική και καθημερινή και οι υπόψη σπουδές αποσκοπούν σε εξειδικευμένη επαγγελματική κατάρτιση και όχι απλή επιμόρφωση.

Ο Διευθυντής Προσωπικού εγκρίνει την καταβολή του ως άνω επιδόματος τέκνων, ανεξάρτητα από την ηλικία τους για παιδιά που κρίνονται από τις αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές της ΔΕΗ, ανίκανα για εργασία.

- β) Μισθολογικές προσαυξήσεις τριετιών σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) ανά τριετία με τη συμπλήρωση κάθε τριετούς ευδόκιμης υπηρεσίας στη ΔΕΗ από την πρόσληψη και για τέσσερις συνολικά τριετίες για όλο το χρόνο της υπηρεσίας του στη ΔΕΗ, που υπολογίζεται στο μισθό του τελευταίου μ.κ. που κάθε φορά κατέχει ο μισθωτός.

Η μισθολογική προσαύξηση τριετιών παρέχεται ως ακολούθως :

- 1) Η χορήγησή της γίνεται με αποφάσεις του Γενικού Διευθυντή, που εκδίδονται περιοδικώς. Στις αποφάσεις αυτές περιλαμβάνονται μισθωτοί που έχουν κατά μέσο όρο, με βάση τις εκθέσεις της ικανότητάς τους, για τα τρία προηγούμενα του έτους συμπλήρωσης της τριετίας έτη, υπηρεσιακή επίδοση που βασικά ικανοποιεί την Επιχείρηση, εφόσον δεν έχουν τιμωρηθεί με κάποια από τις πειθαρχικές ποινές της παραγράφου 4 του άρθρου 26 του παρόντος Κανονισμού, κατά την περασμένη τριετία ή δεν εκκρεμεί σε βάρος τους σοβαρό πειθαρχικό παράπτωμα.
Σε οποιαδήποτε άλλη περίπτωση ο Γενικός Διευθυντής αποφασίζει ύστερα από γνώμη του αρμόδιου Πρωτοβάθμιου Συμβουλίου Κρίσης.
 - 2) Μισθωτοί, για τους οποίους η τριετής υπηρεσία χαρακτηρίζεται ως μη ευδόκιμη σε τρεις διαδοχικές κρίσεις, απολύονται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή.
 - 3) Η μισθολογική προσαύξηση τριετιών καταβάλλεται από την 1η του επόμενου από τη συμπλήρωση τριετούς υπηρεσίας μήνα.
 - 4) Για τη χορήγηση προσμετρείται και κάθε προγενέστερη υπηρεσία του μισθωτού στη ΔΕΗ, καθώς και σε Επιχείρηση που εξαγοράστηκε από τη ΔΕΗ, στην τέως Α.Ε. ΛΙΠΤΟΛ, στο Δημόσιο ή Ν.Π.Δ.Δ. ανεξάρτητα από το χαρακτηρισμό της σχέσης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, που συνδέει το μισθωτό και ο χρόνος μόνιμης ή εφεδρικής υπηρεσίας στις Ένοπλες Δυνάμεις ή τα Σώματα Ασφαλείας.
Η προϋπηρεσία αυτή προσμετρείται μόνον εφόσον ο μισθωτός δεν έτυχε σύνταξης ή δεν έλαβε αντί για σύνταξη αποζημίωση ή εφάπαξ παροχή, με εξαίρεση την καταβολή αποζημίωσης λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας ή εφόσον για τον υπολογισμό της σύνταξης που απονεμήθηκε δεν συμπεριλήφθηκε ο χρόνος της ενλόγω υπηρεσίας.
- γ) Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας, που ορίζεται σε ποσοστό του μισθού του κάθε φορά κατεχόμενου από το μισθωτό μ.κ. με τη συμπλήρωση των αντίστοιχων ετών συνολικής υπηρεσίας στη ΔΕΗ, όπως παρακάτω :

- Έτη υπηρεσίας	15	Ποσοστό	6%
- " "	20	"	12%
- " "	25	"	18%
- " "	30	"	24%

Για τον υπολογισμό των παραπάνω ετών υπηρεσίας, στην πραγματική υπηρεσία στη ΔΕΗ προσμετρείται μόνο η πραγματική υπηρεσία των μισθωτών σε εξαγορασθείσες ηλεκτρικές επιχειρήσεις, στην τέως Α.Ε. ΛΙΠΤΟΛ και στην τέως Α.Ε. Ανθρακωρυχείων Αλιβερίου, καθώς και η υπηρεσία που κατά το άρθρο 6, παράγραφος 1, εδάφιο (α) του Ν. 4491/66 θεωρείται ως πραγματική υπηρεσία στη ΔΕΗ.

- δ) Επίδομα ευδόκιμης παραμονής στο ίδιο μ.κ. από το μισό της διαφοράς μεταξύ του μισθού του κατεχόμενου από το μισθωτό μ.κ. και του αμέσως ανώτερου, με τη συμπλήρωση τριών ετών ευδόκιμης παραμονής στο ίδιο μ.κ. και από το άλλο μισό της ίδιας διαφοράς μισθού με τη συμπλήρωση έξι ετών συνολικού χρόνου ευδόκιμης παραμονής του μισθωτού στο ίδιο μ.κ., εφόσον ο μισθωτός δεν προάγεται μισθολογικά στο ανώτερο μ.κ. ή εξάντλησε τη μισθολογική εξέλιξη της Κατηγορίας του ή της βαθμίδας μέχρι την οποία μπορεί να προαχθεί με βάση τα προσόντα του, που απαιτούνται από το άρθρο 4 του παρόντος Κανονισμού.

Όταν πρόκειται για μισθωτούς του μ.κ. Τ το επίδομα του παρόντος εδαφίου ορίζεται σε 5% του αντίστοιχου μισθού αυτού και με τη συμπλήρωση τριών ετών ευδόκιμης παραμονής στο μ.κ. αυτό και σε άλλο 5% του ίδιου μισθού με τη συμπλήρωση έξι ετών συνολικού χρόνου ευδόκιμης παραμονής στο ίδιο μ.κ.

Για την κρίση του ευδόκιμου της παραμονής στο ίδιο μ.κ., ισχύουν οι προϋποθέσεις και εφαρμόζεται η διαδικασία των εδαφίων β)1) και β)2) της παρούσας παραγράφου. Ειδικά για τους μισθωτούς των μ.κ. Τ, Α και Β, ο Γενικός Διευθυντής αποφασίζει, σε κάθε περίπτωση, μετά από γνώμη του, κατά το άρθρο 24 παράγραφος 7 του παρόντος Κανονισμού Ειδικού Συμβουλίου Κρίσης.

2. Τα γενικά επιδόματα του παρόντος άρθρου χορηγούνται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή και αρχίζουν ή παύουν να καταβάλλονται από την πρώτη του επόμενου μήνα από τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων χορήγησης ή διακοπής τους.
3. Το επίδομα του εδαφίου δ) της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου σε περίπτωση μισθολογικής προαγωγής μισθωτού σε ανώτερο μ.κ. συμψηφίζεται στο νέο μισθό και διακόπτεται η καταβολή του.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ :

- Το άρθρο 8 τίθεται όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με τις παρακάτω Κοινές Αποφάσεις των Υπουργών Βιομηχανίας και Απασχόλησης:
 1. Αριθ. 8480/1686/25.2.76, με την οποία τροποποιήθηκε το εδάφιο β)1) της παρ. 1, συμπληρώθηκε η τελευταία περίοδος του εδαφίου γ) της παρ. 1 και τροποποιήθηκαν η πρώτη και η τελευταία περίοδος του εδαφίου δ) της παρ. 1. Ισχύς τροποποιήσεων από 31.12.73 (ΦΕΚ 256/Β/26.2.76).
 2. Αριθ. 27220/6166/22.6.77, με την οποία συμπληρώθηκαν το εδάφιο β)4) της παρ.1 και η δεύτερη περίοδος του εδαφίου γ) της παρ.1. Ισχύς τροποποιήσεων από 28.6.77 (ΦΕΚ 609/Β/28.6.77).
- Η πρώτη περίοδος του εδαφίου α) της παρ. 1 αναμορφώνεται σύμφωνα με την ΕΣΣΕ 1983 Κεφ. Δ παραγρ. 2 (ΦΕΚ 657/Β/18.11.83). Ισχύς τροποποίησης από 1.10.83.
- Η παραγρ. 1α του άρθρου 8 τροποποιείται σύμφωνα με τις ΕΣΣΕ, 5.10.1989 (παραγρ. 2), 30.10.89, 25.4.91 (Κεφ. Α - παρ.4) και 3.4.96 (Κεφ. Β - παράγρ. 3). Σχετικά και η

ΕΣΣΕ 24.6.88 παρ. 2, οι αποφάσεις ΔΣ 65/22.2.89 και 163/18.5.89 και ο Νόμος 1849/89 (ΦΕΚ 113/8.5.89).

Ισχύς τροποποιήσεων ως ορίζεται στις επιμέρους διατάξεις.

- Το τρίτο υπεδάφιο του εδαφίου δ) της παρ. 1 του άρθρου 8, αναμορφώνεται και συμπληρώνεται με το νέο τερματικό μ.κ. Τ της Κατηγορίας Γ, σύμφωνα με την παρ. 7.1. της από 15.2.89 ΕΣΣΕ (ΦΕΚ 176/Β/8.3.89) και την παρ. 1.(β) της 67/22.2.89 Απόφασης ΔΣ/ΔΕΗ. Ισχύς τροποποίησης από 1.1.88.

Άρθρο 8α Χρονοεπίδομα.

1. Στο τακτικό προσωπικό χορηγείται γενικό επίδομα χρόνου υπηρεσίας, που ονομάζεται στο εξής χρονοεπίδομα και κλιμακώνεται σε ποσοστά, που υπολογίζονται στο άθροισμα σε δραχμές του μισθού του κάθε φορά κατεχόμενου από το μισθωτό μισθολογικού κλιμακίου και του επιδόματος ευδόκιμης παραμονής (άρθρο 8, παρ. 1δ) που τυχόν καταβάλλεται σ' αυτόν, ανάλογα με τα έτη συνολικής ως παρακάτω υπηρεσίας και με τους ακόλουθους όρους και προϋποθέσεις :

α)	Μετά τη	συμπλήρωση	1	έτους	υπηρεσίας	ποσοστό	10%
	«	«	3	ετών	«	«	18%
	«	«	5	«	«	«	26%
	«	«	7	«	«	«	34%
	«	«	10	«	«	«	42%
	«	«	12	«	«	«	48%
	«	«	15	«	«	«	54%
	«	«	17	«	«	«	60%
	«	«	20	«	«	«	66%
	«	«	22	«	«	«	70%
	«	«	25	«	«	«	74%
	«	«	29	«	«	«	78%

- β) Το επίδομα αυτό χορηγείται σε αντικατάσταση των μισθολογικών προσαυξήσεων τριετιών και επιδόματος πολυετούς υπηρεσίας που προβλέπονται από το άρθρο 8 παραγρ. 1 εδάφια β και γ καθώς και των δεκαετιών δικηγορικής υπηρεσίας, ενταγμένων στον παρόντα Κανονισμό δικηγόρων, τις οποίες παροχές και απορροφά και καταβάλλεται από την πρώτη του επόμενου, από τη συμπλήρωση του αντίστοιχου χρόνου υπηρεσίας, μήνα.

- γ) Για τη χορήγηση του χρονοεπιδόματος πέρα από το χρόνο υπηρεσίας του μισθωτού, στη ΔΕΗ, στις εξαγορασθείσες από τη ΔΕΗ ηλεκτρικές επιχειρήσεις, στην τέως Α.Ε. Ανθρακωρυχείων Αλιβερίου και στην τέως ΛΙΠΤΟΛ Α.Ε., προσμετρείται και ο χρόνος φοίτησης και πρακτικής άσκησης στις Σχολές ΔΕΗ (ΠΣΜΤ, ΤΣ, ΜΤΣ, ΣΤΕΤ, ΣΤΕ) καθώς και ο χρόνος άσκησης μισθωτών, οι οποίοι πριν από την πρόσληψή τους στη ΔΕΗ ασκήθηκαν πρακτικά σ' αυτή ως μαθητές τεχνικών σχολών της ημεδαπής ή ως σπουδαστές ανώτερων και ανώτατων σχολών της ημεδαπής ή και της αλλοδαπής, βάσει συμβάσεων πρακτικής άσκησης ή μαθητείας σύμφωνα με τα σχετικά στοιχεία που τηρούνται από την αρμόδια υπηρεσία της ΔΕΗ.
Επίσης προσμετρείται ο χρόνος πραγματικής και όχι πλασματικής υπηρεσίας εκτός ΔΕΗ με σχέση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης, ο οποίος θα αποδεικνύεται από τα ασφαλιστικά βιβλιάρια ή από βεβαιώσεις του οικείου ασφαλιστικού φορέα.

Στις περιπτώσεις όπου για οποιοδήποτε λόγο ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας εκτός ΔΕΗ δεν καλύπτεται ασφαλιστικά η ΔΕΗ δικαιούται να ζητήσει οποιοδήποτε πρόσθετο, κατά την κρίση της, αποδεικτικό στοιχείο, μη αρκούμενη στη βεβαίωση του εργοδότη. Ομοίως για τη χορήγηση του χρονοεπιδόματος προσμετρείται και ο χρόνος άσκησης ελευθέρου επαγγέλματος, ο οποίος θα αποδεικνύεται με βεβαίωση της οικείας επαγγελματικής οργάνωσης, εφόσον υπάρχει, του αντίστοιχου ασφαλιστικού φορέα και της αρμόδιας οικονομικής εφορίας ή άλλης αρμόδιας Αρχής, με την προϋπόθεση όμως ότι ο μισθωτός προσλήφθηκε στη ΔΕΗ για την ίδια επαγγελματική απασχόληση.

Η προαναφερόμενη βεβαίωση της οικονομικής εφορίας δεν απαιτείται με την προϋπόθεση ότι ο χρόνος άσκησης του ελευθέρου επαγγέλματος αποδεικνύεται με βεβαίωση της οικείας επαγγελματικής οργάνωσης, αν υπάρχει και του αντίστοιχου ασφαλιστικού φορέα. Επίσης προσμετρείται και ο τυχόν χρόνος στρατιωτικής εφεδρικής υπηρεσίας, ο οποίος θα αποδεικνύεται με πιστοποιητικό στρατολογικής κατάστασης τύπου Α.

Για όσους έχουν προϋπηρεσία στα Σώματα Ασφαλείας και τις Ένοπλες Δυνάμεις ως μόνιμοι ή ως εθελοντές και δεν έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις, από το χρόνο αυτής της υπηρεσίας θα αφαιρούνται δύο (2) έτη ως χρόνος υποχρεωτικής θητείας. Ειδικά όταν πρόκειται για ελευθέριο επάγγελμα για το οποίο απαιτείται Πτυχίο ή Δίπλωμα Ανώτατης Σχολής και άδεια άσκησης του, προσμετρείται ο συνολικός χρόνος από την απόκτηση της παραπάνω άδειας, με την προϋπόθεση ότι ο χρόνος αυτός καλύπτεται από κύρια ασφάλιση και αποδεικνύεται με βεβαίωση των οικείων επαγγελματικών οργανώσεων και ασφαλιστικών φορέων. Στη ρύθμιση αυτή υπάγονται από 9.10.85 και οι πτυχιούχοι Τεχνολόγοι Μηχανικοί με τις ίδιες προϋποθέσεις και με τον όρο ότι προσλήφθηκαν στη ΔΕΗ για την ίδια επαγγελματική απασχόληση.

- δ) Οι παραπάνω προϋπηρεσίες εκτός ΔΕΗ προσμετρούνται με την προϋπόθεση ότι ο μισθωτός δεν έχει πάρει, για το χρόνο αυτό, σύνταξη ή αποζημίωση αντί για σύνταξη ή εφάπαξ παροχή ή ότι ο χρόνος αυτός δεν προσμετρήθηκε στη σύνταξη που του απονεμήθηκε.
- ε) Για τις προϋπηρεσίες εκτός ΔΕΗ, που σύμφωνα με τα προηγούμενα εδάφια της παρούσας παραγράφου, προσμετρούνται για τη χορήγηση του χρονοεπιδόματος, καθορίζεται ότι όσες απ' αυτές έχουν δηλωθεί ή θα δηλωθούν στη Διεύθυνση Προσωπικού μέχρι 31.12.80 και θα επιβεβαιωθούν αρμοδίως, όπως παραπάνω στην παρούσα παράγραφο καθορίζεται, θα προσμετρηθούν από 1.1.80, ενώ οι προϋπηρεσίες που θα δηλώνονται μεταγενέστερα θα προσμετρούνται από την πρώτη του επόμενου μήνα από την υποβολή στη Διεύθυνση Προσωπικού των δικαιολογητικών που απαιτούνται, εφόσον όμως τα δικαιολογητικά αυτά θα επιβεβαιωθούν, σύμφωνα με τα παραπάνω.
2. Ως βασικός μισθός για τους τακτικούς μισθωτούς στους οποίους θα χορηγείται το χρονοεπίδομα βάσει των διατάξεων του παρόντος άρθρου, νοείται, αντί αυτού που ορίζεται στην παράγραφο 3 του άρθρου 7 του παρόντος Κανονισμού, το άθροισμα σε δραχμές του μισθού του κάθε φορά κατεχόμενου από το μισθωτό μισθολογικού κλιμακίου με το επίδομα ευδόκιμης παραμονής, που τυχόν χορηγείται βάσει του άρθρου 8 παράγρ. 1δ, προσαυξημένο με το χρονοεπίδομα που καταβάλλεται στο μισθωτό.
3. Από την εφαρμογή των διατάξεων των παραγρ. 1, 2 και 4 του παρόντος άρθρου εξαιρούνται εκείνοι μόνο από τους τακτικούς μισθωτούς της Επιχείρησης, που κατά τις 13/2/80 αμείβονταν με βάση την ειδική διάταξη του δεύτερου εδαφίου της παραγρ. 4

του άρθρου 7 του παρόντος Κανονισμού, η ισχύς της οποίας εξαντλείται στους παραπάνω μισθωτούς, ενώ αποκλείεται η εφαρμογή της διάταξης αυτής σε οποιονδήποτε άλλο μισθωτό της Επιχείρησης. Επίσης εξαιρούνται και οι ενταγμένοι στον παρόντα Κανονισμό δικηγόροι.

Οι παραπάνω ειδικά εξαιρούμενοι μισθωτοί και δικηγόροι, θα εξακολουθήσουν να αμείβονται κατά τον τρόπο που αμείβονταν μέχρι 13.2.80, ενώ θα εφαρμόζονται σ' αυτούς οι λοιπές, εκτός από τις παραγράφους 1, 2 και 4 του παρόντος άρθρου, οικείες διατάξεις του Κανονισμού. Μπορούν όμως αυτοί με αμετάκλητη δήλωσή τους να επιλέξουν την υπαγωγή τους στις διατάξεις των παραγράφων 1, 2 και 4 του παρόντος άρθρου, οπότε παύει πλέον να έχει εφαρμογή γι' αυτούς η διάταξη της παρ. 4 του άρθρου 7 του παρόντος Κανονισμού.

4. Για τους τακτικούς μισθωτούς που υπηρετούν στις 13.2.80 και που λαμβάνουν βάσει του παρόντος άρθρου ή θα λάβουν μετά από επιλογή τους το χρονοεπίδομα, καθορίζεται ότι τα κατώτατα όρια βασικών μισθών ή ημερομισθίων που ορίζονται από τις οικείες Συλλογικές Συμβάσεις, Υπουργικές ή Διαιτητικές Αποφάσεις ή άλλες νόμιμες ρυθμίσεις, ισχύουν αντί του βασικού μισθού που ορίζεται στην παραπάνω παράγραφο 2, όταν είναι μεγαλύτερα απ' αυτόν.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ :

- Το άρθρο 8α προστέθηκε με την αριθ. 124005/983/20.3.81 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Βιομηχανίας και Ενέργειας και Εργασίας (ΦΕΚ 177/ Β/27.3.81).
- Η παράγραφος 1γ αναμορφώνεται και συμπληρώνεται σύμφωνα με τις ΕΣΣΕ 1984 Κεφ. ΙΙ παρ. 8 (ΦΕΚ 356/Β/5.6.84 - Ισχύς τροποποίησης από 5.6.84) και ΕΣΣΕ 1985 Κεφ. Ε παρ. 3 (ΦΕΚ 613/Β/9.10.85 - Ισχύς τροποποίησης από 9.10.85).

Παρατήρηση

Το τελευταίο εδάφιο της παραγρ. 4 και η παραγρ. 5 του άρθρου 8α απαλείφονται, κατόπιν της αριθ. 3497/83 απόφασης του Συμβουλίου Επικρατείας. Η περίπτωση όμως αυτή πρέπει να εξεταστεί.

Άρθρο 9 Ειδικά Επίδομα

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αποφασίζει για χορήγηση ειδικών επιδομάτων σε ορισμένες κατηγορίες ή ειδικότητες προσωπικού, που έχει ιδιαίτερα προσόντα ή προσφέρει τις υπηρεσίες του σε ορισμένη θέση ή κάτω από ειδικές συνθήκες ή σε ορισμένο τόπο και εφόσον διαρκεί η παροχή αυτή των υπηρεσιών του.
2. Μισθωτοί στους οποίους ο Γενικός Διευθυντής αναθέτει ειδικά ή αυξημένα καθήκοντα παίρνουν ειδικό προσωπικό επίδομα, που καθορίζεται, κατά περίπτωση, με απόφαση του Γενικού Διευθυντή, για όσο χρόνο ασκούν πραγματικά τα καθήκοντα αυτά.
3. Η σύμφωνα με τις προηγούμενες παραγράφους χορήγηση επιδομάτων γίνεται με επιφύλαξη των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

Η προσθήκη της παραγράφου 3 γίνεται κατόπιν του άρθρου 6 του Ν. 256/31.5.82 (ΦΕΚ 65/Α/31.5.82).

Άρθρο 10

Αποζημιώσεις και οδοιπορικά έξοδα - Ευκολίες συσσιτίου

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο με επιφύλαξη των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας, ορίζει κάθε φορά με αποφάσεις του, τα ποσά, το ύψος των οποίων δεν υπολείπεται από τα όρια που προβλέπει ο νόμος, τα οποία καταβάλλονται :
 - α. Ως αποζημίωση εκτός έδρας και οδοιπορικά έξοδα στους μισθωτούς που μετακινούνται για εκτέλεση υπηρεσίας στο εξωτερικό.
 - β. Ως αποζημίωση και οδοιπορικά έξοδα στους μετατιθέμενους μισθωτούς. Δεν χορηγούνται αποζημιώσεις ή οδοιπορικά έξοδα σε μισθωτούς που μετατίθενται ή αποσπώνται με αίτησή τους.
 - γ. Ως οδοιπορικά έξοδα στους μισθωτούς που μετακινούνται για εκτέλεση υπηρεσίας, εντός ή εκτός της έδρας τους, στο εσωτερικό.
2. Στους προσκαίρως μετακινούμενους εκτός της έδρας τους μισθωτούς για εκτέλεση υπηρεσίας στο εσωτερικό καταβάλλεται, πλην των οδοιπορικών εξόδων, πρόσθετη αποζημίωση για κάθε εκτός έδρας διανυκτέρευση ίση προς το ένα εικοστό πέμπτο (1/25) των καταβαλλομένων τακτικών μηνιαίων αποδοχών, η οποία όμως δεν μπορεί να υπολείπεται του ποσοστού 21% του μισθού του 7ου μ.κ., όπως αυτός καθορίζεται, κάθε φορά, σύμφωνα με το άρθρο 7 του παρόντος Κανονισμού, ούτε να υπερβαίνει το ποσό που προκύπτει από τη σχέση 1:1,8 μεταξύ κατωτάτου και ανωτάτου ορίου.

Σε περίπτωση γενικής αύξησης των αποδοχών, η οποία με οποιονδήποτε τρόπο δεν ενσωματωθεί στο μισθό των μισθολογικών κλιμακίων, το κατώτατο όριο αποζημίωσης εκτός έδρας θα αναπροσαρμόζεται με τον ισχύοντα συντελεστή αύξησης του επιδόματος οικογενειακών βαρών. Εάν στους παραπάνω μισθωτούς παρέχεται από την Επιχείρηση τροφή μιας πλήρους ημέρας, δηλαδή πρωινό, γεύμα και δείπνο, καθώς και κατοικία, η εν λόγω πρόσθετη αποζημίωση είναι ίση με το ένα τέταρτο (1/4) αυτής, εάν παρέχεται μόνο τροφή, κατά την ως άνω έννοια, είναι ίση με το ένα δεύτερο (1/2) και εάν παρέχεται μόνο κατοικία είναι ίση με τα τέσσερα πέμπτα (4/5) αυτής.

 - 2.1. Σε περίπτωση που η Επιχείρηση παρέχει κατοικία και συγχρόνως καλύπτει μερικά τις δαπάνες διατροφής, η προβλεπόμενη από το πρώτο εδάφιο της παρούσας παραγράφου, ημερήσια αποζημίωση θα περικλύπεται ως ακολούθως :
 - 2.1.1 Σε ποσοστό 35%, για την παροχή κατοικίας και την κάλυψη της δαπάνης του πρωινού.
 - 2.1.2 Σε ποσοστό 45%, για την παροχή κατοικίας και την κάλυψη της δαπάνης του γεύματος ή του δείπνου.
 - 2.1.3 Σε ποσοστό 55%, για την παροχή κατοικίας και την κάλυψη της δαπάνης του πρωινού και του γεύματος ή του δείπνου.
 - 2.1.4 Σε ποσοστό 65%, για την παροχή κατοικίας και την κάλυψη της δαπάνης του γεύματος και του δείπνου.
 - 2.2. Σε περίπτωση που η Επιχείρηση καλύπτει μερικά μόνο τις δαπάνες διατροφής μιας πλήρους ημέρας, η προβλεπόμενη, από το πρώτο εδάφιο της παρούσας παραγράφου, ημερήσια αποζημίωση θα περικλύπεται ως ακολούθως :

- 2.2.1 Σε ποσοστό 10%, αν καλύπτεται μόνο η δαπάνη του πρωϊνού.
- 2.2.2 Σε ποσοστό 20%, αν καλύπτεται μόνο η δαπάνη του γεύματος.
- 2.2.3 Σε ποσοστό 20%, αν καλύπτεται μόνο η δαπάνη του δείπνου.
- 2.2.4 Αθροιστικά, σύμφωνα με τα αντίστοιχα ως άνω ποσοστά, αν συντρέχουν δύο από τις ως άνω προϋποθέσεις.
- 2.3. Προκειμένου για την ημέρα της επιστροφής, εφόσον έχει μεσολαβήσει τουλάχιστον πλήρες εικοσιτετράωρο απουσίας του μισθωτού από την έδρα του, οι ως άνω περικοπές (υποπαρ. 2.1 και 2.2) θα γίνονται πάνω στο ήμισυ του ποσού της ημερήσιας αποζημίωσης που προβλέπεται για την ημέρα αυτή.

3. Ως τακτικές μηνιαίες αποδοχές για την καταβολή της ως άνω αποζημίωσης νοούνται ο βασικός μισθός, όπως καθορίζεται με την παράγραφο 2 του άρθρου 8α του παρόντος Κανονισμού και τα πάσης φύσεως παγίως κατά μήνα καταβαλλόμενα επιδόματα, πλην των επιδομάτων θέσεως, όπως αυτά προσδιορίζονται, κατ' έννοια, στο πέμπτο εδάφιο της παραγράφου 4 του άρθρου 8 του Ν. 4491/1966.

Σε περίπτωση αναδρομικής αύξησης των αποδοχών των μετακινήθων εκτός έδρας μισθωτών η αναδρομικότητα της αύξησης δεν καταλαμβάνει και την εκτός έδρας αποζημίωση.

4. Το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζει κάθε φορά με αποφάσεις του τις καταβαλλόμενες αποζημιώσεις και οδοιπορικά έξοδα : α) για τους προσκαίρως μετακινούμενους για εκτέλεση υπηρεσίας εντός της έδρας τους μισθωτούς ή και εκτός της έδρας τους όταν δεν υπάρχει διανυκτέρευση και β) για τους μετακινούμενους εκτός της έδρας τους ή και εντός αυτής, εκτάκτους μισθωτούς, των οποίων οι συμβάσεις δεν διέπονται από τις διατάξεις του παρόντος Κανονισμού.
5. Οι μισθωτοί που απασχολούνται, πέρα από τις κεκανονισμένες ώρες εργασίας ή κατά τις ημέρες αργίας ή ημιαργίας που ισχύουν στη ΔΕΗ ή κατά τη νύχτα, δικαιούνται την αποζημίωση που προβλέπεται από τις αντίστοιχες ρυθμίσεις της ΔΕΗ και τις άλλες νόμιμες ρυθμίσεις.
Είναι δυνατό μετά από αίτηση του μισθωτού και εφόσον το επιτρέπουν οι υπηρεσιακές ανάγκες, αντί της παραπάνω προβλεπόμενης αποζημίωσης, να του χορηγείται, κατά περίπτωση, αντίστοιχη της αμοιβής ή των ωρών απασχόλησης, χρονική ανάπαυση.
Επίσης είναι δυνατό οι μισθωτοί που απασχολούνται κατά τις Κυριακές μετά από αίτησή τους και εφόσον το επιτρέπουν οι υπηρεσιακές ανάγκες να παίρνουν εκτός της καθιερωμένης ανάπαυσης και επιπλέον ανάπαυση αντίστοιχη με την προσαύξηση.
6. Με εγκρίσεις του Γενικού Δ/ντή ορίζονται, μετά από προηγούμενες σχετικές αποφάσεις του ΚΕΣ, τα οργανικά κλιμάκια της ΔΕΗ, στα οποία λειτουργούν συσσίτια προσωπικού και η διαδικασία λειτουργίας τους.
Με τις ίδιες εγκρίσεις του Γενικού Δ/ντή καθορίζονται οι δαπάνες ευκολιών συσσιτίου που θα βαρύνουν τη ΔΕΗ, εκτός από τις δαπάνες προμήθειας τροφίμων, οι οποίες βαρύνουν του μισθωτούς που συμμετέχουν σ' αυτά.
Οι παραπάνω ρυθμίσεις καθορίζονται, για κάθε περίπτωση, στα πλαίσια του προϋπολογισμού της Επιχείρησης.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ:

- Η παραγρ. 1 συμπληρώνεται και αναμορφώνεται κατόπιν του Ν.1256/ 28.5.82, άρθρο 13 (ΦΕΚ 65/Α/31.5.82) και της ΕΣΣΕ 31.7.91, Κεφ. Α, παρ. 1.
- Η παραγρ. 2 προστίθεται κατόπιν της ΕΣΣΕ 31.7.91, Κεφ. Α, παρ. 1 και το τρίτο εδάφιο της τροποποιείται περαιτέρω βάσει της ρυθμιστικής απόφασης Γεν. Δ/ντή αριθ. 33/92, κατόπιν της οποίας προστίθενται επιπλέον και οι υποπαράγραφοι 2.1, 2.2 και 2.3. Ισχύς τροποποίησης από την 1.7.1991.
- Οι παρ. 3 και 4 προστίθενται κατόπιν της ΕΣΣΕ 31.7.91, Κεφ.Α,παρ.1. Ισχύς τροποποίησης από την 1.7.1991.
- Η παράγρ. 5 αναμορφώνεται και συμπληρώνεται σύμφωνα με τη γενικά ισχύουσα νομοθεσία των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, σε συνδυασμό με τις ΕΣΣΕ 1984, Κεφ. Ι, παρ. 3 (ΦΕΚ 356/Β/5.6.84) και ΕΣΣΕ 1985 Κεφ. Ε, παρ. 5 (ΦΕΚ 613/Β/9.10.85) και την τακτική που ακολουθείται πάγια από την έναρξη ισχύος του παρόντος Κανονισμού.
- Η παράγραφος 6 αναμορφώνεται σύμφωνα με το άρθρο 14 του ΠΔ 57/ 16.2.85 (ΦΕΚ 22/Α/21.2.85).

Άρθρο 11**Ηθικές αμοιβές προσωπικού. Έκτακτες αμοιβές και παροχές**

1. Για εξαιρετικές πράξεις κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας και για εξαιρετη επίδοση και απόδοση, μπορεί να απονέμονται στο προσωπικό ηθικές και υλικές αμοιβές ως εξής :
 - α) Ευαρέσκεια
 - β) Έπαινος
 - γ) Χρηματική αμοιβή
 - δ) Έπαινος με χρηματική αμοιβή
2. Ανάλογα με τη σημασία της εξαιρετικής υπηρεσίας που προσφέρθηκε ο Γενικός Διευθυντής κρίνει αιτιολογημένα για τις παραπάνω αμοιβές, μετά από σχετική πρόταση της ιεραρχίας και η απόφαση για απονομή αμοιβής κοινοποιείται σε όλο το προσωπικό.
3. Για διακεκριμένες πράξεις ευποιίας του προσωπικού στην κοινωνική ζωή μπορεί να απονέμεται από το Γενικό Διευθυντή έγγραφη ευαρέσκεια ή έπαινος με ή χωρίς χρηματική αμοιβή.
4. Ο Γενικός Διευθυντής μπορεί να αποφασίζει για χορήγηση σε μισθωτό, εκτάκτως, ορισμένου ποσού, που να μην υπερβαίνει κατά τη διάρκεια του ίδιου έτους, το τριπλάσιο των μηνιαίων αποδοχών του, για εξαιρετικές υπηρεσίες, που προσφέρθηκαν για αντιμετώπιση έκτακτης υπηρεσιακής ανάγκης, καθώς και σε περίπτωση ειδικών και έκτακτων λόγων, που αναφέρονται στην προσωπική του κατάσταση.

Άρθρο 12
Κανονικές άδειες

1. Οι μισθωτοί μετά από συνεχή απασχόληση δώδεκα (12) μηνών στη ΔΕΗ - βασικός χρόνος - δικαιούνται να πάρουν κανονική άδεια με αποδοχές, της οποίας η διάρκεια ορίζεται σε είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες, εφόσον ακολουθούν εβδομάδα πέντε (5) εργάσιμων ημερών και σε είκοσι τέσσερις (24) εργάσιμες ημέρες, εφόσον ακολουθούν εβδομάδα έξι (6) εργάσιμων ημερών. Ο παραπάνω χρόνος κανονικής άδειας επαυξάνεται, κατά μία εργάσιμη ημέρα, για κάθε έτος απασχόλησης, πέραν από το βασικό χρόνο και μέχρι τη συμπλήρωση του ανώτατου ορίου των είκοσι δύο (22) ή είκοσι έξι (26) εργάσιμων ημερών, προκειμένου για πενθήμερη ή εξαήμερη εβδομάδα εργασίας, αντίστοιχα.

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία 20 ετών δικαιούνται άδεια 3 εργάσιμων ημερών επιπλέον της νόμιμης αν εργάζονται 5νθήμερο και 4 εργάσιμων ημερών αν εργάζονται εξαήμερο.

Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της προηγούμενης διάταξης θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας.

2. Ο Γενικός Διευθυντής και τα απ' αυτόν εξουσιοδοτημένα, για την έγκριση των κανονικών αδειών, υπηρεσιακά όργανα καθορίζουν το χρόνο χορήγησης της άδειας και τη σειρά προτεραιότητας των δικαιουμένων μισθωτών.
3. Με ευθύνη των αρμόδιων υπηρεσιακών οργάνων, για την έγκριση των κανονικών αδειών, οι μισθωτοί είναι υποχρεωμένοι να λάβουν την ετήσια κανονική τους άδεια πριν από τη λήξη του ημερολογιακού έτους.
4. Στους μισθωτούς που αναχωρούν σε κανονική άδεια προκαταβάλλονται οι αποδοχές των ημερών της άδειας, εφόσον ο ενδιαφερόμενος το ζητήσει.
5. Σε περίπτωση λύσης της σχέσης εργασίας του μισθωτού με τη ΔΕΗ, με οποιονδήποτε τρόπο, πριν από τη συμπλήρωση του βασικού χρόνου της παραπάνω παραγρ. 1 του παρόντος άρθρου, ο μισθωτός δικαιούται αποζημίωση ίση με δύο ημερομίσθια για κάθε μήνα απασχόλησής του, ανεξάρτητα από την αποζημίωση που τυχόν οφείλεται για κάθε άλλο λόγο.

Σε περίπτωση επίσης λύσης της σχέσης εργασίας του μισθωτού με τη ΔΕΗ, με οποιονδήποτε τρόπο, μετά τη συμπλήρωση του βασικού χρόνου, αλλά προτού κάνει χρήση της οφειλόμενης κανονικής άδειας, ο μισθωτός δικαιούται αποζημίωση ίση με τις αποδοχές που θα έπαιρνε εάν του εχορηγείτο η κανονική αυτή άδεια.

6. Οι μισθωτοί που υπάγονται στις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας για την προστασία μειονεκτούντων προσώπων, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά, δικαιούνται επαύξηση του χρόνου της ετήσιας κανονικής άδειάς τους, με τους όρους, προϋποθέσεις και διάρκεια που προβλέπεται από την προαναφερόμενη νομοθεσία.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ:

- Το άρθρο 12 αναμορφώνεται και συμπληρώνεται κατόπιν της ΕΣΣΕ της 14.3.1982 Κεφ. Δ, παραγρ. 2, του Ν. 1346/13.4.83 (ΦΕΚ 46/Α/14.4.83) και του άρθρου 5, παραγρ. 3, του Ν. 1648/23.9.86 (ΦΕΚ 147/Α/2.10.86).

Η παραγρ. 1 συμπληρώνεται κατόπιν :

- α. της ΕΓΣΣΕ έτους 1990 (ΦΕΚ 116/Β/1.3.1990 – άρθρο 4). Ισχύς τροποποίησης από 1.1.90.

β. της ΕΓΣΣΕ ετών 1996 και 1997 (άρθρο 5). Ισχύς τροποποίησης από 1.1.96.

Άρθρο 13
Ειδικές άδειες

1. Με απόφαση του Γενικού Δ/ντή ή των απ' αυτόν εξουσιοδοτημένων υπηρεσιακών οργάνων, χορηγείται στους μισθωτούς, πέραν της δικαιούμενης κανονικής άδειας:
 - 1.1 Άδεια με αποδοχές μέχρι ένα μήνα, πέραν της δικαιούμενης κανονικής, μέσα στον ίδιο χρόνο, που μπορεί να παραταθεί, για σκοπούς προαγωγής του αθλητισμού ή άλλους σκοπούς γενικότερου ενδιαφέροντος.
 - 1.2 Άδεια εκπαιδευτική με αποδοχές μέχρι τρία (3) χρόνια, για επιμόρφωση, ενημέρωση ή μετεκπαίδευση στο εσωτερικό ή εξωτερικό, σε θέματα που ενδιαφέρουν τη ΔΕΗ.
Η άδεια αυτή μπορεί να παραταθεί με απόφαση του ΔΣ.

Για τη χορήγηση της εκπαιδευτικής άδειας απαιτείται να αναλάβει ο μισθωτός την υποχρέωση να παραμείνει στη ΔΕΗ, μετά τη λήξη της, για χρόνο διπλάσιο του χρόνου της εκπαιδευτικής άδειας.

Αν ο μισθωτός αθετήσει την υποχρέωση αυτή είναι υποχρεωμένος να καταβάλει στην Επιχείρηση αποζημίωση ίση προς τις αποδοχές του πιο πάνω χρόνου της υποχρεωτικής υπηρεσίας.

Η εκπαιδευτική άδεια ανακαλείται αν ο μισθωτός μεταβάλει, χωρίς προηγούμενη έγκριση της Επιχείρησης, τον κλάδο ή το θέμα της επιμόρφωσης, μετεκπαίδευσης ή ενημέρωσής του.

Ο χρόνος της εκπαιδευτικής άδειας με αποδοχές θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στην Επιχείρηση, εφόσον η εκπαίδευση είναι επιτυχής.

Κατά τη διάρκεια της εκπαιδευτικής άδειας, υποβάλλονται στοιχεία που αποδεικνύουν την επιτυχή εκπαίδευση.

Στους μισθωτούς που λαμβάνουν εκπαιδευτική άδεια με αποδοχές, δύναται να χορηγείται εκπαιδευτικό επίδομα που ορίζει, κατά περίπτωση, ο Γενικός Δ/ντής.
 - 1.3 Άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι δύο (2) χρόνια, που μπορεί να παραταθεί μέσα στην ίδια πενταετία, εφόσον υπάρχουν ειδικοί λόγοι που δικαιολογούν την άδεια αυτή.
 - 1.4 Άδεια με αποδοχές τριών (3) εργάσιμων ημερών, λόγω τέλεσης γάμου του μισθωτού.
 - 1.5 Άδεια με αποδοχές δύο (2) εργάσιμων ημερών, λόγω αιμοδοσίας του μισθωτού.
 - 1.6 Άδεια με αποδοχές, μέχρι τρεις (3) εργάσιμες ημέρες, μέσα στον ίδιο χρόνο, για συμμετοχή μισθωτών σε εκπαιδευτικές εκδρομές ΔΕΗ.
 - 1.7 Άδεια με αποδοχές του απόλυτα αναγκαίου αριθμού ημερών και μέχρι τέσσερις (4) ημέρες το χρόνο συνολικά, λόγω μετάθεσης - απόσπασης, μαρτυρίας σε δικαστήρια ή σε ανακριτικές αρχές, εμφάνισης στα Πειθαρχικά Συμβούλια ή στα Συμβούλια Κρίσης προσωπικού, όταν καλούνται από τον Πρόεδρο αυτών,

εμφάνισης στους επόπτες κρίσης όταν καλούνται απ'αυτούς για ανακοίνωση του περιεχόμενου του Φύλλου Αξιολόγησης σε περίπτωση δυσμενούς κρίσης, συμμετοχής σε εξετάσεις για λήψη επαγγελματικών αδειών, σοβαρής ασθένειας στενού συγγενή (σύζυγος, τέκνα, γονείς και αδέρφια και των δύο συζύγων) ή θανάτου στενού συγγενή (σύζυγος, τέκνα, γονείς και αδέρφια και των δύο συζύγων, παππούς, γιαγιά, εγγόνια, σύζυγοι παιδιών - αδελφών και ανήψια από αδέρφια και των δύο συζύγων) και αδυναμίας προσέλευσης στην Υπηρεσία από ανώτερη βία.

Εφόσον συντρέχουν ειδικοί λόγοι, η άδεια αυτή μπορεί να παραταθεί μέχρι οκτώ (8) ημέρες το χρόνο συνολικά, με έγκριση του αρμόδιου Βοηθού Γενικού Δ/ντή.

1.8 Άδεια συνδικαλιστική, με αποδοχές όπως αυτή ειδικότερα καθορίζεται από τις Ειδικές Συλλογικές Συμβάσεις εργασίας του προσωπικού της ΔΕΗ και τις άλλες νόμιμες ρυθμίσεις.

1.9 Άδεια με αποδοχές, λόγω τοκετού, εκατόν είκοσι (120) συνεχών ημερών, από τις οποίες 30-40 ημέρες χορηγούνται προ της πιθανής ημερομηνίας του τοκετού, κατ' επιλογή της μισθωτής, οι δε υπόλοιπες ημέρες μετά τον τοκετό.

Σε περίπτωση πρόωρου τοκετού ή πραγματοποίησης τοκετού πριν από την πιθανή ημερομηνία και όταν η πριν από τον τοκετό άδεια είναι μικρότερη των 30 ημερών, το μετά τον τοκετό διάστημα της άδειας θα είναι τόσες ημέρες, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας εκατόν είκοσι (120) ημερολογιακών ημερών.

Επίσης όταν ο τοκετός πραγματοποιηθεί αργότερα από την πιθανή ημερομηνία τοκετού, οι ημέρες της άδειας τοκετού θα είναι συνολικά εκατόν είκοσι (120) ημερολογιακές ημέρες.

1.10 Άδεια με αποδοχές διάρκειας δύο (2) μηνών στις μισθωτές που υιοθετούν ανήλικο παιδί ηλικίας έξι (6) ετών και μετά την παραλαβή του παιδιού, με προσκόμιση των νομίμων δικαιολογητικών υιοθεσίας.

2. Εκτός από τις παραπάνω ειδικές άδειες και πέραν της δικαιούμενης κανονικής άδειας, με έγκριση του Γενικού Δ/ντή ή των απ'αυτόν εξουσιοδοτημένων οργάνων, χορηγούνται στους μισθωτούς και άλλες ειδικές άδειες με τους όρους, προϋποθέσεις και διάρκεια που προβλέπονται, κατά περίπτωση, από την κείμενη νομοθεσία ή από τυχόν ευνοικότερες αυτής σχετικές ρυθμίσεις Ειδικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας Προσωπικού ΔΕΗ, όπως:

2.1 Άδεια σπουδαστική, με αποδοχές, μέχρι δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες, συνεχώς ή τμηματικά, μέσα στον ίδιο χρόνο, για συμμετοχή στις εξετάσεις, μισθωτών που είναι μαθητές ή σπουδαστές ή φοιτητές εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο και με την προϋπόθεση ότι ο μισθωτός δεν κατέχει πτυχίο ισοδύναμης ή ανώτερης στάθμης σχολής. Η εν λόγω άδεια χορηγείται και σ' αυτούς που κάνουν μεταπτυχιακές σπουδές στην Ελλάδα.
Η άδεια αυτή χορηγείται με αντιστοιχία δύο (2) ημερών άδειας, για κάθε μέρα εξετάσεων, από τις οποίες η μία χορηγείται οπωσδήποτε την ημέρα των εξετάσεων.

2.2 Άδεια με αποδοχές τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών το χρόνο στους μισθωτούς που είναι ανάπηροι πολέμου.

Στην άδεια αυτή συμψηφίζεται η τυχόν αντίστοιχη άδεια που δικαιούται ο μισθωτός, για τον ίδιο λόγο, βάσει του Ν. 4491/66.

- 2.3 Άδεια με αποδοχές μέχρι εξήντα (60) εργάσιμων ημερών το χρόνο στους μισθωτούς που είναι Δήμαρχοι και Πρόεδροι Κοινοτήτων και τριάντα (30) εργάσιμων ημερών το χρόνο στους μισθωτούς που είναι Αντιδήμαρχοι.
- 2.4 Άδεια είκοσι δύο (22) εργάσιμων ημερών στον ίδιο χρόνο, από τις οποίες οι έντεκα (11) με αποδοχές και οι υπόλοιπες έντεκα (11) χωρίς αποδοχές, στους μισθωτούς οι οποίοι πάσχουν ή έχουν παιδιά που πάσχουν από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος.
- 2.5 Συνδικαλιστική άδεια χωρίς αποδοχές.
- 2.6 Άδεια για προστασία και διευκόλυνση μισθωτών με οικογενειακές υποχρεώσεις.
3. Με αποφάσεις Γενικού Δ/ντή ή των απ' αυτόν εξουσιοδοτημένων οργάνων καθορίζεται η παραπέρα διαδικασία χορήγησης των αδειών που αναφέρονται στις παραγράφους 1 και 2 του παρόντος άρθρου.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

Το άρθρο αυτό αναμορφώνεται κατόπιν των ΕΣΣΕ της 14.3.82 κεφ.Δ παρ.2, της 27.9.83 κεφ. Ε (ΦΕΚ 657/Β/18.11.83), του Α.Ν. 1324/26.11.49 (ΦΕΚ 326/Α/26.11.49), των κατεξουσιοδότηση της παρ. 2 του Κεφ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ της από 27.9.83 ΕΣΣΕ εκδοθεισών Αποφάσεων Διοίκησης αριθ. 4/84 και Γενικού Δ/ντή αριθ. 122/89, των Νόμων: 1264/30.6.82 (ΦΕΚ 79/Α/1.7.82), 1346/13.4.83 (ΦΕΚ 46/14.4.83), 1483/5.10.84 (ΦΕΚ 153/Α/8.10.84), 1416/18.2.84 (ΦΕΚ 18/Α/21.2.84) & 1586/26.3.86 (ΦΕΚ 37/Α/1.4.86), της ΕΓΣΣΕ 1993 της βάσει αυτής εκδοθείσας Απόφασης Γεν. Δ/ντή αριθ. 29/94 και της από 23.4.97 ΕΣΣΕ Κεφ. Β. παρ.5.

Άρθρο 14 Άδειες Ασθένειας

Μισθωτός της ΔΕΗ ο οποίος απέχει από την εργασία του λόγω ασθένειας που πιστοποιείται, από τα αρμόδια όργανα του οικείου Ασφαλιστικού Φορέα, έχει δικαίωμα να πάρει, κατά περίπτωση ασθένειας και ανάλογα με το χρόνο της πραγματικής του υπηρεσίας στη ΔΕΗ, άδεια νοσηλείας, σύμφωνα με τις διακρίσεις της επόμενης παραγράφου 1.

1 Άδεια νοσηλείας

1.1 Σε περίπτωση ασθένειας που οφείλεται σε ατύχημα το οποίο έγινε κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας ή λόγω της υπηρεσίας παρέχεται, στον παθόντα μισθωτό, άδεια νοσηλείας :

1.1.1 Εως έξι (6) μηνών για όσους έχουν πραγματική υπηρεσία μέχρι τριών (3) χρόνων.

1.1.2 Εως δώδεκα (12) μηνών για όσους έχουν πραγματική υπηρεσία πέραν των τριών (3) χρόνων.

1.2 Σε περίπτωση ασθένειας που οφείλεται σε οποιοδήποτε άλλο λόγο, παρέχεται στο μισθωτό άδεια νοσηλείας :

- 1.2.1 Έως τριών (3) μηνών για όσους δεν έχουν συμπληρώσει ένα (1) χρόνο πραγματικής υπηρεσίας.
 - 1.2.2 Έως έξι (6) μηνών για όσους έχουν πραγματική υπηρεσία μέχρι τριών (3) χρόνων.
 - 1.2.3 Έως εννιά (9) μηνών για όσους έχουν πραγματική υπηρεσία πέραν των τριών (3) χρόνων.
- 1.3 Ο παραπάνω χρόνος νοσηλείας μπορεί να παραταθεί με ειδική έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ, ύστερα από γνωμάτευση της Δευτεροβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής του Ν. 4491/66.

2. Άδεια αναρρωτική

- 2.1 Πέραν από την παραπάνω άδεια νοσηλείας μπορεί να χορηγηθεί και αναρρωτική άδεια με αποδοχές ίση, συνολικά, μέχρι το πολύ τον αριθμό τόσων μηνών όσα τα χρόνια πραγματικής υπηρεσίας του μισθωτού στη ΔΕΗ.
3. Από τις αποδοχές της άδειας ασθένειας (νοσηλείας και αναρρωτικής) εκπίπτουν τα τυχόν επιδοτήσεις που παρέχονται από τους φορείς αναγκαστικής από το νόμο ασφάλισης.
 4. Αποχή μισθωτού από την εργασία, εξαιτίας ασθένειας, για χρόνο μεγαλύτερο από τον καθοριζόμενο στην πιο πάνω παράγραφο 1, δίνει στη ΔΕΗ το δικαίωμα απόλυσής του, με απόφαση του Γενικού Δ/ντή ή των εξουσιοδοτημένων απ' αυτόν οργάνων και με καταβολή, ανεξάρτητα ιδιότητας, της προβλεπόμενης αποζημίωσης από το Ν. 2112/1920, όπως αυτός ισχύει κάθε φορά.
 5. Μισθωτός, εφόσον λόγω ασθένειας ή άλλου ανυπέρβλητου κωλύματος αδυνατεί να προσέλθει για εκτέλεση υπηρεσίας, στον τόπο και στο χρόνο που είναι υποχρεωμένος να την παρέχει, οφείλει να το ανακοινώνει χωρίς καθυστέρηση στον προϊστάμενό του. Η ΔΕΗ ελέγχει την ακρίβεια της δικαιολογίας του μισθωτού που απουσιάζει, ο οποίος είναι υποχρεωμένος, ανάλογα με το κώλυμα που προβάλλει να υποβληθεί σε ιατρική εξέταση από τον εντεταλμένο γιατρό της ΔΕΗ ή να δώσει κάθε απόδειξη ή πληροφορία που θα ζητήσει το όργανο που είναι εντεταλμένο από τη ΔΕΗ για το σχετικό έλεγχο.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ :

Το άρθρο 14 εναρμονίστηκε με τις αντίστοιχες διατάξεις του Ν. 4491/66 (ως προς την αναρρωτική άδεια), αφού ο νόμος αυτός ως ειδικός κατισχύει των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 15 Ώρες Εργασίας

1. Το νόμιμο ωράριο εργασίας του προσωπικού, ως εκ του βιομηχανικού χαρακτήρα της ΔΕΗ, είναι σαράντα οκτώ (48) ώρες την εβδομάδα.
2. Οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας του προσωπικού καθορίζονται με τις Ειδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας προσωπικού ΔΕΗ και τις άλλες νόμιμες ρυθμίσεις και δεν ξεπερνούν, σύμφωνα με τα ισχύοντα, τις 40 ώρες την εβδομάδα.

Οι ώρες αυτές μπορεί, σε συνάρτηση με τις ανάγκες της Υπηρεσίας, να κατανέμονται είτε σε πενθήμερη εβδομάδα εργασίας, είτε σε συστήματα εβδομαδιαίας εργασίας πέντε εργασίμων ημερών, υπό τους όρους και προϋποθέσεις της κείμενης νομοθεσίας.

3. Οι μητέρες ανήλικων παιδιών (και υιοθετημένων) έχουν, καθημερινά, μειωμένο ωράριο εργασίας κατά δύο (2) ώρες μέχρι τη συμπλήρωση του δευτέρου έτους της ηλικίας των παιδιών και κατά μία (1) ώρα μέχρι τη συμπλήρωση του πέμπτου έτους.
Στις μητέρες δίδυμων, τρίδυμων κλπ. ανήλικων παιδιών της ίδιας ηλικίας, το παραπάνω δίωρο ισχύει μέχρι τη συμπλήρωση και του πέμπτου έτους της ηλικίας των παιδιών.
Ειδικότερα για τις πολύτεκνες μητέρες, με τέσσερα (4) παιδιά και παραπάνω, το καθημερινά μειωμένο ωράριο εργασίας, κατά δύο (2) ώρες, ισχύει μέχρις ότου το μικρότερο παιδί φοιτήσει στην α' τάξη του Δημοτικού Σχολείου.
Μειωμένο ωράριο εργασίας δικαιούται εναλλακτικά και ο σύζυγος – μισθωτός της ΔΕΗ, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτού η εργαζόμενη μητέρα, ως εξής :
 - α. Σε περίπτωση συνυπηρέτησης και των δύο συζύγων στη ΔΕΗ, το μειωμένο ωράριο εργασίας χορηγείται, κατά τα ισχύοντα στην Επιχείρηση, σε ένα μόνο από τους δύο, μετά από κοινή αίτησή τους, που συνυποβάλλεται στις Υπηρεσιακές Μονάδες και των δύο.
 - β. Σε περίπτωση που η σύζυγος εργάζεται εκτός ΔΕΗ, με την προσκόμιση βεβαίωσης από τον εργοδότη της συζύγου, από την οποία θα προκύπτει ποιας διευκόλυνσης δικαιούται αυτή λόγω φροντίδας του παιδιού, καθώς και ότι δεν κάνει χρήση της εν λόγω διευκόλυνσης, οπότε δικαιούται όμοια διευκόλυνση ο σύζυγος – μισθωτός της ΔΕΗ.
 - γ. Σε περίπτωση που έχει παιδιά ηλικίας μέχρι πέντε (5) ετών και εφόσον η μητέρα των παιδιών δεν βρίσκεται στη ζωή, του χορηγείται, κατ' εξαίρεση και κατά τα γενικά ισχύοντα, το μειωμένο ωράριο που έχουν και οι μισθωτές – μητέρες.
4. Στους μισθωτούς – γονείς προβληματικών παιδιών, που η κατάστασή τους βεβαιώνεται από τις αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές της Επιχείρησης, χορηγείται καθημερινά μειωμένο, κατά μία (1) ώρα, ωράριο εργασίας (για βραδεία προσέλευση ή για πρόωρη αποχώρηση) μέχρι τη συμπλήρωση του δέκατου ογδού (18^{ου}) έτους της ηλικίας των παιδιών.
Δικαιούχοι του εν λόγω μειωμένου ωραρίου εργασίας είναι τόσο οι μισθωτές, όσο και οι μισθωτοί της Επιχείρησης των οποίων η εργαζόμενη σύζυγος δεν δικαιούται αντίστοιχης διευκόλυνσης, ενώ σε περίπτωση συνυπηρέτησης και των δύο γονέων στη ΔΕΗ, το υπόψη δικαίωμα περιορίζεται σε έναν από τους δύο γονείς, μετά από κοινή αίτησή τους, που συνυποβάλλεται στις Υπηρεσιακές Μονάδες και των δύο.
5. Το προσωπικό της ΔΕΗ είναι υποχρεωμένο να προσέρχεται ανελλιπώς στον τόπο εργασίας του, κατά την ώρα έναρξης του ισχύοντος ωραρίου και να εκτελεί τα καθήκοντά του συνεχώς μέχρι τη λήξη του.
6. Στα πλαίσια του καθοριζομένου σύμφωνα με την παράγραφο 2 του παρόντος άρθρου, ωραρίου απασχόλησης προσωπικού, ορίζονται με απόφαση Γενικού Δ/ντή, η ώρα έναρξης-λήξης και η διαδικασία ελέγχου και εφαρμογής του ισχύοντος ωραρίου, καθώς και οι όροι εφαρμογής ελαστικού ωραρίου, όπου οι υπηρεσιακές συνθήκες το επιτρέπουν.
7. Εφόσον οι υπηρεσιακές ανάγκες επιβάλλουν παροχή υπηρεσιών και πέρα από το ισχύον ωράριο εργασίας ή σε ημέρες αργίας ή ημιαργίας, το προσωπικό υποχρεούται

να τις παρέχει, δικαιούμενο την προβλεπόμενη, από την παράγραφο 2 του άρθρου 10 του παρόντος Κανονισμού αποζημίωση ή χρονική άδεια.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ:

Το άρθρο 15 αναμορφώνεται και συμπληρώνεται σύμφωνα με το ΝΔ 210/ 7.12.74 άρθρο 4 (ΦΕΚ 364/Α/7.12.74), το Ν. 1157/8.5.81 (ΦΕΚ 126/Α/12.5.81), τις ΕΣΣΕ της 14.3.82 Κεφ. Γ, της 27.9.83 Κεφ. Α και Ε παρ. στ' (ΦΕΚ 657/Β/18.11.83), της 7.5.84 Κεφ. Ι παραγρ. 3 και 5 (ΦΕΚ 356/Β/5.6.84), της 20.9.85 Κεφ. Ε5 (ΦΕΚ 613/Β/9.10.85), την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της 14.2.84 άρθρα 6, 7, 8 (ΦΕΚ 81/Β/20.2.84), την ΕΓΣΣΕ 1993, την ΕΣΣΕ της 3.4.96 Κεφ. Β' παράγρ. 4 και 5 και την ΕΣΣΕ της 23.4.97 Κεφ. Β' παραγρ. 5.

Άρθρο 16

Τόπος Εργασίας

1. Το προσωπικό της ΔΕΗ ανεξάρτητα από τον τόπο πρόσληψής του, είναι υποχρεωμένο σε εκτέλεση υπηρεσίας σε οποιοδήποτε μέρος της Ελλάδας γίνονται έργα, έχουν την έδρα τους υπηρεσίες ή αναπτύσσονται ή πρόκειται να αναπτυχθούν δραστηριότητες της ΔΕΗ.
2. Το προσωπικό προσφέρει προσωρινά, με τη συγκατάθεσή του, τις υπηρεσίες του και στην αλλοδαπή.

Άρθρο 17

Απαγόρευση άλλων έργων και ασχολιών

1. Απαγορεύεται σε μισθωτό η παροχή υπηρεσιών σε άλλο εργοδότη.
2. Επιτρέπεται σε μισθωτούς η συμμετοχή σε Διοικητικά Συμβούλια Ανώνυμων Εταιριών, Επιχειρήσεων, Ιδρυμάτων και Οργανισμών, μετά από έγκριση του Γενικού Διευθυντή, με τους περιορισμούς της κείμενης νομοθεσίας.
3. Ο Γενικός Διευθυντής δύναται να χορηγεί άδεια διδασκαλίας ή παροχής υπηρεσιών εκτός ΔΕΗ, με τους περιορισμούς της κείμενης νομοθεσίας.
4. Απαγορεύεται η απασχόληση των μισθωτών κατά τις ώρες εργασίας τους για προσωπικές ή ξένες προς το έργο τους ασχολίες.
5. Απαγορεύεται στο υγειονομικό προσωπικό της ΔΕΗ να παρέχει, με άμεση ή έμμεση αμοιβή, υγειονομική περίθαλψη στο σπίτι, στο ιατρείο, ιατρικό εργαστήριο ή νοσηλευτήριο, στους μισθωτούς, τους συνταξιούχους τώως μισθωτούς της ΔΕΗ και τα μέλη των οικογενειών τους, καθώς και η υπόδειξη σ' αυτούς θεραπόντων ιατρών, οδοντιάτρων, ιατρικών εργαστηρίων, νοσηλευτηρίων και φαρμακείων.
Σε εξαιρετικές περιπτώσεις επιτρέπεται η παροχή υγειονομικής περίθαλψης, μετά από άδεια του Γενικού Διευθυντή.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ:

- Οι παραγρ. 2 και 3 συμπληρώνονται κατόπιν του Ν. 1256/28.5.82 (ΦΕΚ 65/Α/31.5.82).

Άρθρο 18

Υποχρεώσεις επιμέλειας, υπακοής και εχεμύθειας

Όλο το προσωπικό της Επιχείρησης είναι υποχρεωμένο :

1. Να καταβάλλει τη μέγιστη δυνατή επιμέλεια κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας του και να προσφέρει ανεπιφύλακτα σ' αυτή τις γνώσεις και την εμπειρία του.
2. Να εκτελεί χωρίς αμέλεια, πιστά και με ακρίβεια τις οδηγίες των προσώπων, τα οποία σύμφωνα με τις ειδικές ρυθμίσεις που ισχύουν κάθε φορά, ασκούν καθήκοντα άμεσων ή απώτερων προϊσταμένων. Όταν οι οδηγίες που δίνονται στη συγκεκριμένη περίπτωση είναι αντίθετες με τις διατάξεις που αφορούν τη ΔΕΗ, αυτός που παίρνει τις οδηγίες έχει το δικαίωμα να επιστήσει την προσοχή αυτού που τις δίνει, αν όμως αυτός που παρέχει τις οδηγίες επιμένει, είναι υποχρεωμένος να τις εκτελεί, αλλά ν' αναφέρεται χωρίς αμέλεια γι' αυτό ιεραρχικά και εγγράφως.
3. Να τηρεί εχεμύθεια για όλες τις υποθέσεις και εργασίες της ΔΕΗ.
4. Να μη δημοσιεύει άρθρα και ειδήσεις στον ημερήσιο ή περιοδικό τύπο και να μην εκδίδει συγγράμματα σχετικά με τις εγκαταστάσεις και τη δράση της ΔΕΗ γενικά, χωρίς προηγούμενη έγκριση της Διοίκησης.
5. Να υποβάλλεται, όταν καλείται περιοδικά, σε γενική υγειονομική εξέταση. Το αποτέλεσμα αυτής της εξέτασης τίθεται υπόψη των Πρωτοβάθμιων Συμβουλίων Κρίσης κατά τη διατύπωση γνώμης για ένταξη ή μισθολογική προαγωγή του μισθωτού, σύμφωνα με τα όσα ειδικότερα ορίζονται με εγκύκλιο του Γενικού Διευθυντή.
6. Να μην εξαφανίζει ή καταστρέφει έγγραφα ή στοιχεία της ΔΕΗ ή να μη χρησιμοποιεί αυτά εξωυπηρεσιακά, χωρίς έγκριση.
7. Να μη μεταδίδει ανακρίβεις ή ψευδείς ειδήσεις και μάλιστα έχει και την υποχρέωση να συμβάλλει στην αποκατάσταση της αλήθειας.
8. Να τηρεί με επιμέλεια και σε καλή τάξη τα υπηρεσιακά έγγραφα, τις εγκαταστάσεις, τον εξοπλισμό, τα υλικά και κάθε άλλο αντικείμενο, που χορηγείται σ' αυτό από την Επιχείρηση, για χάρη της υπηρεσίας.
9. Να προστατεύει τα συμφέροντα της Επιχείρησης και να συντελεί στην τήρηση της τάξης σ' αυτή καθώς και της ασφάλειας, να αποφεύγει και προλαβαίνει οτιδήποτε θα μπορούσε να εμποδίσει την κανονική πορεία της υπηρεσίας, να βλάψει τα συμφέροντα της Επιχείρησης και να προξενήσει βλάβες σε πρόσωπα ή ζημιές στις εγκαταστάσεις της.

Άρθρο 19

Συμπεριφορά προσωπικού εσωτερική και προς τρίτους

1. Όλο ανεξαιρέτα το προσωπικό της ΔΕΗ οφείλει να απονέμει όταν βρίσκεται σε υπηρεσία το σεβασμό που πρέπει στους συναδέλφους του, να συνεργάζεται με αυτούς για την προαγωγή του έργου και την ευόδωση των σκοπών της ΔΕΗ και γενικά να συμπεριφέρεται σε όλους με φιλοφρόνηση και να εμφανίζει και έξω από την υπηρεσία ανάλογη κοινωνική παράσταση.

2. Ιδιαίτερα το προσωπικό της ΔΕΗ που συναλλάσσεται με τους πελάτες οφείλει να επιδείχνει σ'αυτούς αβρότητα και μεγάλη προθυμία για την εξέταση και άμεση ικανοποίηση των αιτημάτων τους, να μην απαιτεί ή να παίρνει απ' αυτούς άμεσα ή έμμεσα οποιαδήποτε δώρα ή αμοιβές ή άλλα ωφελήματα ή υποσχέσεις γι'αυτά, για τον εαυτό του ή για τρίτο.
3. Οι μισθωτοί έχουν την υποχρέωση κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας να τηρούν τα μέτρα προστασίας της σωματικής τους ακεραιότητας, που καθορίζονται με αποφάσεις του Γενικού Διευθυντή.
4. Οι μισθωτοί για τους οποίους καθορίζεται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή να φορούν κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας ειδική στολή εργασίας, του τύπου που καθορίζεται στην απόφαση αυτή, έχουν την υποχρέωση να φορούν την παραπάνω στολή, που τους χορηγείται κάθε φορά δωρεάν, από τη ΔΕΗ.
Η στολή αυτή δεν αποτελεί παροχή σε είδος άλλο εφόδιο για εκτέλεση εργασίας.
5. Το προσωπικό έχει την υποχρέωση και το δικαίωμα να αναφέρεται μόνο ιεραρχικά μέσω του άμεσου προϊσταμένου του. Σε περίπτωση επείγουσας ανάγκης ή ειδικών συνθηκών ή που περάσει άπρακτος ένας μήνας από τότε που υποβλήθηκε ιεραρχικά η αναφορά, ο ενδιαφερόμενος μπορεί να αναφερθεί απευθείας ή να παρουσιαστεί στους εκπροσώπους της ιεραρχίας μέχρι και το Γενικό Διευθυντή.
6. Απαγορεύεται η χρησιμοποίηση του προσωπικού της ΔΕΗ, κατά τις ώρες της υπηρεσίας τους στη ΔΕΗ, για ατομικές υποθέσεις των μισθωτών έστω και με αμοιβή.
7. Απαγορεύεται η χωρίς άδεια παραμονή των μισθωτών στα γραφεία ή άλλους χώρους της Επιχείρησης κατά τις μη εργάσιμες ώρες, καθώς και η κατά τη διάρκεια των εργάσιμων ωρών άσκοπη και αδικαιολόγητη απομάκρυνσή τους από τους χώρους εργασίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε' ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

Άρθρο 20 Τοποθετήσεις - Μεταθέσεις - Αποσπάσεις

1. Οι μισθωτοί τοποθετούνται ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες με αποφάσεις του Γενικού Διευθυντή.
2. Οι μεταθέσεις ή αποσπάσεις των μισθωτών για εκτέλεση υπηρεσίας στον ίδιο ή διαφορετικό τόπο ενεργούνται για υπηρεσιακούς λόγους ή ύστερα από αίτηση των ενδιαφερομένων με εντολές του Γενικού Διευθυντή, με επιφύλαξη των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας.
3. Η απόσπαση μισθωτού, με επιφύλαξη των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας, δεν μπορεί να παραταθεί περισσότερο από εξάμηνο και επιτρέπεται μόνο για την προσωρινή αντιμετώπιση αναγκών, εφόσον δεν είναι δυνατή, αναγκαία ή σκόπιμη η με μετάθεση αντιμετώπιση των αναγκών αυτών. Η διάρκεια της απόσπασης μετά από αίτηση του μισθωτού καθορίζεται με την εντολή του οργάνου που αποφασίζει.
4. Με αποφάσεις Γενικού Δ/ντή και σύμφωνα με τυχόν ειδικότερες ρυθμίσεις Ειδικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας Προσωπικού ΔΕΗ ή άλλες νόμιμες ρυθμίσεις, ορίζεται η διαδικασία των τοποθετήσεων, μεταθέσεων και αποσπάσεων των μισθωτών.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ :

Το άρθρο αυτό συμπληρώνεται κατόπιν της ΕΣΣΕ της 7.5.84 κεφ. ΙΙΙ παραγρ. 3 (ΦΕΚ 356/Β/5.6.84), του εδαφίου 1 της παρ. Α του Κεφ. ΣΤ' της από 28.2.90 ΕΣΣΕ και της παρ. 1.4 του Κεφ. Β' της από 25.4.91 ΕΣΣΕ.

Άρθρο 21**Ατομικά έγγραφα μισθωτών**

1. Για την αξιολόγηση των αποτελεσμάτων της εργασίας κάθε μισθωτού, καθώς και των ικανοτήτων και ιδιοτήτων του που εκδηλώνονται κατά την εκτέλεση της εργασίας αυτής, συντάσσεται από τον άμεσα προϊστάμενό του, περιοδικά, έκθεση ικανότητας. Το σύστημα αξιολόγησης, ο τύπος της έκθεσης και η διαδικασία ανακοίνωσης του περιεχομένου αυτής στο μισθωτό που αφορά ορίζονται με Κανονισμό.
2. Από την αρμόδια για το προσωπικό υπηρεσία τηρείται ατομικός φάκελος, που περιλαμβάνει όλα τα γραπτά στοιχεία που αφορούν την υπηρεσιακή κατάσταση του μισθωτού.
Τα έγγραφα που περιέχει ο φάκελος, μετά την υπογραφή τους από τον οικείο Προϊστάμενο της ενλόγω υπηρεσίας, αναγράφονται σε πίνακα που προτάσσεται του περιεχομένου του φακέλου αυτού.
3. Ο μισθωτός είναι υποχρεωμένος να ανακοινώνει χωρίς αμέλεια γραπτώς και ιεραρχικά κάθε μεταβολή που επέρχεται στην προσωπική και οικογενειακή του κατάσταση, καθώς και τη διεύθυνση της κατοικίας του που έχει κάθε φορά. Κάθε επίδοση ή κοινοποίηση έγγραφου από μέρους της Επιχείρησης προς το μισθωτό θεωρείται ότι έγινε νόμιμα στη Διεύθυνση της κατοικίας του που δηλώθηκε γραπτώς απ' αυτόν, εφόσον δεν γνωστοποίησε τυχόν μεταβολή της.

Άρθρο 22**Μισθολογικές προαγωγές**

1. Μισθολογικές προαγωγές ενεργούνται κάθε φορά μόνο κατά ένα μισθολογικό κλιμάκιο και μέχρι του ανώτατου μισθολογικού κλιμακίου της Κατηγορίας που ανήκει ο μισθωτός, ως εξής:
 - α) Για μισθολογικές προαγωγές μέχρι του μισθολογικού κλιμακίου 6, οι μισθωτοί προάγονται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή μετά από ομόφωνη γνώμη του προϊσταμένου που προτείνει και των δύο διαδοχικών προϊσταμένων αυτού εφόσον υπάρχουν. Σε περίπτωση διαφωνίας οι μισθωτοί παραπέμπονται στο Πρωτοβάθμιο Συμβούλιο Κρίσης.

Ειδικότερα για τις Κατηγορίες ΓΥ1, ΓΥ2, ΓΥ3, ΓΥ4 και ΓΥ5, οι προαγωγές των αντίστοιχων μισθωτών θα ενεργούνται επίσης από τα Όργανα του παραπάνω εδαφίου (εδ. 1α).
 - β) Για μισθολογικές προαγωγές από το μισθολογικό κλιμάκιο 5 και πάνω, οι μισθωτοί προάγονται με απόφαση του Γενικού Διευτή μετά από γνώμη του Πρωτοβάθμιου Συμβουλίου Κρίσης.
2. Η μισθολογική προαγωγή γίνεται από τη συμπλήρωση τριετίας στο κατεχόμενο μισθολογικό κλιμάκιο. Οι μισθωτοί παραπέμπονται για την κρίση της προηγούμενης

παραγράφου, εφόσον η ενλόγω τριετία συμπληρώνεται μέχρι της 31ης Δεκεμβρίου του έτους κρίσης.

3. Για οποιαδήποτε μισθολογική προαγωγή μέσα στην ίδια βαθμίδα απαιτείται όπως ο μισθωτός, πέρα από τις λοιπές προϋποθέσεις, κατέχει και τα πρόσθετα προσόντα που τυχόν απαιτούνται και έχει υπηρεσιακή επίδοση που βασικά ικανοποιεί τις απαιτήσεις της Επιχείρησης.
Όταν πρόκειται για προαγωγές σε ανώτερη βαθμίδα απαιτείται επιπρόσθετα να υπάρχει κενή οργανική θέση και ο μισθωτός να έχει υπηρεσιακή επίδοση που να υπερβαίνει σαφώς και καταδήλως τις βασικές απαιτήσεις της Επιχείρησης, σύμφωνα με την αιτιολογημένη κρίση των οργάνων που ορίζονται στην παράγρ.1 του παρόντος άρθρου.

Στις περιπτώσεις μισθωτών κατηγορίας Τ4, που από τις διατάξεις του παρόντος Κανονισμού προβλέπεται η κατοχή επαγγελματικής άδειας της οικείας Ειδικότητας για την προαγωγή τους σε επόμενη βαθμίδα, η προαγωγή αυτή ισχύει από της ημερομηνίας κατάθεσης στην Υπηρεσία της σχετικής άδειας, ανεξάρτητα αν τούτο έγινε στο έτος κρίσης ή μεταγενέστερα, επιφυλασσόμενης πάντοτε και της ισχύος της διατάξεως της πρώτης περιόδου της παραγρ. 2 του παρόντος άρθρου και των διατάξεων της παραγρ. 4.Β.5 του άρθρου 4 του Κανονισμού αυτού.

4. Ως "στάσιμος" χαρακτηρίζεται ο μισθωτός με ειδική απόφαση του Γενικού Διευθυντή εάν διαπιστώνεται έλλειψη ουσιαστικών προσόντων, που απαιτούνται για μισθολογική προαγωγή.
5. Μισθωτοί που χαρακτηρίζονται ως "στάσιμοι" κατά τρεις διαδοχικές κρίσεις, απολύονται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή.
6. Κατά την κρίση για προαγωγή συνεκτιμούνται :
- Υπηρεσιακή επίδοση, απόδοση, προσόντα, γνώσεις, ήθος.
 - Εκθέσεις ικανότητας κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του μισθωτού στην Επιχείρηση και ιδιαίτερα αυτές που αφορούν στην πριν από το έτος κρίσης τριετία.
 - Γενικά στοιχεία του ατομικού υπηρεσιακού φακέλου και τυχόν υπάρχουσες εκθέσεις ιεραρχίας.
 - Στοιχεία Πειθαρχικού ελέγχου.
 - Κάθε στοιχείο που αναφέρεται από τα μέλη του Πρωτοβάθμιου Συμβουλίου Κρίσης και που καταχωρείται ρητώς και λεπτομερώς στα πρακτικά.
7. Η κρίση των μισθωτών σύμφωνα με την παράγρ. 1 του παρόντος άρθρου, περατώνεται μέχρι τις 31 Ιουλίου του έτους κρίσης και οι προαγωγές ενεργούνται με απόφαση του Γενικού Δ/ντή και ισχύουν:
- Όταν πρόκειται για μισθολογικές προαγωγές από βαθμίδα σε βαθμίδα, από τη συμπλήρωση τριετίας στο κατεχόμενο μισθολογικό κλιμάκιο και εφόσον υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις.
 - Όταν πρόκειται για μισθολογικές προαγωγές μέσα στην ίδια βαθμίδα, από τη συμπλήρωση τριετίας στο κατεχόμενο μισθολογικό κλιμάκιο.

Για μισθωτούς απόφοιτους των Σχολών Μαθητείας ΔΕΗ ο χρόνος εφεδρικής στρατιωτικής υπηρεσίας συνυπολογίζεται ως χρόνος πραγματικής στη ΔΕΗ υπηρεσίας.

8. Δυσμενής θεωρείται η κρίση για το μισθωτό, εφόσον αυτός χαρακτηρίζεται ως "στάσιμος" ή η υπηρεσία του κριθεί ως μη ευδόκιμη κατά την έννοια του εδαφίου β) της παραγρ. 1 του άρθρου 8 του παρόντος Κανονισμού.

Η δυσμενής κρίση ανακοινώνεται εγγράφως στο μισθωτό.

9. Με απόφαση του Γενικού Διευθυντή καθορίζονται :

- α) Η διαδικασία κρίσης, με βάση τις διατάξεις του παρόντος άρθρου.
- β) Ο χρόνος που δεν προσμετρείται για μισθολογική προαγωγή.
- γ) Οι τυχόν ειδικές Σχολές ή Κέντρα Μετεκπαίδευσης από τα οποία πρέπει να έχει αποφοιτήσει με επιτυχία ο προς μισθολογική προαγωγή μισθωτός.

10. Στις περιπτώσεις της παραγράφου 1 του άρθρου 11 του παρόντος Κανονισμού το Διοικητικό Συμβούλιο, με πρόταση του Γενικού Διευθυντή, αντί των ηθικών ή υλικών αμοιβών που αναφέρονται στην παράγραφο αυτή, αποφασίζει κατά την απόλυτη κρίση του, την αριστίδην μισθολογική προαγωγή μισθωτού.
Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου για αριστίδην προαγωγές ανακοινώνονται στο προσωπικό της ΔΕΗ μαζί με περίληψη της αντίστοιχης πρότασης του Γενικού Δ/ντή.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ :

- Η παραγρ. 7 αναμορφώνεται και συμπληρώνεται κατόπιν της ΕΣΣΕ της 7.5.84 κεφ. ΙΙ παρ. 2 (ΦΕΚ 356/Β/5.6.84). Ισχύς τροποποίησης από 2.1.84.
- Η παραγρ. 1 αναμορφώνεται και συμπληρώνεται κατόπιν της ΕΣΣΕ της 28.2.90 κεφ. ΣΤ παρ. Α5. Ισχύς τροποποίησης από το έτος κρίσης 1990.
- Η ισχύς των διατάξεων του τρίτου εδαφίου της παραγρ. 3 ανατρέχει, για μεν τους ηλεκτροτεχνικούς στην 8.11.89 (ημερομ. έναρξης ισχύος της από 5.10.89 ΕΣΣΕ - παρ. 7 τέταρτο εδάφιο) για δε τις λοιπές Ειδικότητες της Κατηγορίας Τ4 στη 1.1.90 (ΕΣΣΕ 28.2.90 - Κεφ. Α- παρ. 6).

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ :

Το εδάφιο α της παραγράφου 7 να συμπληρωθεί ως εξής :
"....., άλλως από της κενώσεως τέτοιων θέσεων και με την προϋπόθεση ότι τούτο θα γίνει μέχρι το τέλος του έτους κρίσης. Μετά την παρέλευση του έτους κρίσης και εφόσον δεν συντελέστηκε, σύμφωνα με τα παραπάνω, η προαγωγή ακολουθεί νέα κρίση του μισθωτού, βάσει των προϋποθέσεων του νέου έτους κρίσης".

Άρθρο 23 Μετατάξεις

1. Μετατάξεις από Κατηγορία σε Κατηγορία του ίδιου ή άλλου Κλάδου μπορεί να ενεργούνται για κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών ή για λόγους υγείας.
2. Για τη μετάταξη απαιτείται ο μισθωτός να κατέχει τα προσόντα που απαιτούνται σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Κανονισμού για την Κατηγορία που γίνεται η μετάταξη και για το μισθολογικό κλιμάκιο αυτής που εντάσσεται.
Η μετάταξη πραγματοποιείται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή μετά από πρόταση της ιεραρχίας και γνωμάτευση των Πρωτοβάθμιων Συμβουλίων Κρίσης και με βάση τα κριτήρια της παραγράφου 6 του άρθρου 22 του παρόντος Κανονισμού για μισθολογικές προαγωγές.

3. Ο χρόνος έναρξης της μετάταξης καθορίζεται στην απόφαση του Γενικού Διευθυντή για τη μετάταξη.
4. Η μετάταξη γίνεται στο εισαγωγικό κλιμάκιο της Κατηγορίας, εφόσον ο μετατασσόμενος κατέχει μισθολογικό κλιμάκιο κατώτερο αυτού, άλλως η μετάταξη γίνεται στο κατεχόμενο από το μισθωτό μισθολογικό κλιμάκιο, οπότε ο χρόνος που διανύθηκε σ' αυτό προσμετρείται για μισθολογική προαγωγή σε ανώτερο μισθολογικό κλιμάκιο στη νέα Κατηγορία.
5. Με απόφαση Γενικού Δ/ντή, ορίζεται η διαδικασία μετάταξης των μισθωτών.

Άρθρο 24

Πρωτοβάθμια Συμβούλια Κρίσης

1. Τα Πρωτοβάθμια Συμβούλια Κρίσης είναι επταμελή και συγκροτούνται από στελέχη και Δικηγόρους της Επιχείρησης, έναν Πρωτοδίκη, έναν εκπρόσωπο του προσωπικού, που ορίζεται σύμφωνα με τα όσα αναφέρονται στην παράγραφο 3 του παρόντος άρθρου και έναν τακτικό υπάλληλο της ΔΕΗ, που υποδείχεται από την πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική Οργάνωση του προσωπικού ΔΕΗ.
Με αποφάσεις του Γενικού Διευθυντή ορίζονται ο αριθμός των Πρωτοβάθμιων Συμβουλίων Κρίσης, οι Κατηγορίες μισθωτών που κρίνονται από το καθένα απ' αυτά, καθώς και οι Πρόεδροι, τα Μέλη, οι Εισηγητές και οι Γραμματείς των Συμβουλίων με τους αναπληρωτές τους.
2. Τα Πρωτοβάθμια Συμβούλια Κρίσης γνωμοδοτούν :
 - α) Για την ένταξη ή μη του μισθωτού εις το τακτικό προσωπικό, σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στο άρθρο 5 του παρόντος Κανονισμού.
 - β) Για το ευδόκιμο ή μη της υπηρεσίας του μισθωτού, σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στο άρθρο 8, παράγραφος 1, εδάφια β) και δ) του παρόντος Κανονισμού.
 - γ) Για τη μισθολογική προαγωγή των μισθωτών, σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στο άρθρο 22 του παρόντος Κανονισμού.
 - δ) Για μετάταξη τακτικών μισθωτών, σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στο άρθρο 23 του παρόντος Κανονισμού.
 - ε) Για τους απολυτέους μισθωτούς σε περίπτωση εφαρμογής των διατάξεων του άρθρου 35 του παρόντος Κανονισμού.
3. Οι εκπρόσωποι του προσωπικού στα Πρωτοβάθμια Συμβούλια Κρίσης, καθώς και οι αναπληρωτές τους ορίζονται για διετή θητεία με απόφαση του Γενικού Διευθυντή και με υπόδειξη:
 - α) Ολων μαζί των πρωτοβάθμιων ενώσεων επαγγελματικών Σωματείων Προσωπικού ΔΕΗ και σε περίπτωση διαφωνίας,
 - β) του επαγγελματικού Σωματίου ή ομάδας επαγγελματικών Σωματείων Προσωπικού ΔΕΗ, εφόσον έχουν στη δύναμή τους τη σχετική πλειοψηφία των μισθωτών των αντίστοιχων Κατηγοριών που κρίνονται.

Η κατά τα παραπάνω υπόδειξη των εκπροσώπων ενεργείται με απόφαση των Διοικητικών Συμβουλίων των οικείων Οργανώσεων, μέσα σε προθεσμία 15 ημερών από την πρόσκληση της Επιχείρησης. Σε περίπτωση μη υπόδειξης εκπροσώπων μέσα στην παραπάνω προθεσμία, τα Πρωτοβάθμια Συμβούλια Κρίσης συγκροτούνται νόμιμα και χωρίς τον εκπρόσωπο του προσωπικού.

4. Τα Πρωτοβάθμια Συμβούλια Κρίσης συνέρχονται για κρίση των μισθωτών που παραπέμπονται από το Γενικό Διευθυντή, με πρόσκληση του Προέδρου τους και βρίσκονται σε απαρτία όταν είναι παρόντα πέντε από τα επτά μέλη τους, μέσα στα οποία και ο Πρόεδρος και αποφαινόμενοι, κατά πλειοψηφία, ενώ σε περίπτωση ισοψηφίας επικρατεί η ψήφος του Προέδρου. Οι Εισηγητές μετέχουν στις συνεδριάσεις των Πρωτοβάθμιων Συμβουλίων Κρίσης χωρίς ψήφο.
5. Η θητεία των μελών των Πρωτοβάθμιων Συμβουλίων Κρίσης και των αναπληρωτών τους ορίζεται διετής και λήγει στις 31 Δεκεμβρίου του επόμενου έτους από το διορισμό τους. Τα νέα μέλη διορίζονται μέσα στο μήνα Ιανουάριο του επόμενου από τη λήξη της θητείας έτους.
6. Οι Πρόεδροι των Πρωτοβάθμιων Συμβουλίων Κρίσης υποβάλλουν τις γνωμοδοτήσεις των Συμβουλίων στο Γενικό Διευθυντή όχι αργότερα από τρεις (3) ημέρες από την υπογραφή των οικείων πρακτικών.
7. Ειδικά για την κατάληψη θέσεων των μισθολογικών κλιμακίων Τ, Α και Β γνωμοδοτεί με απόλυτη εκλογή, ανεξάρτητα από τους περιορισμούς και όρους του άρθρου 22, Ειδικό Συμβούλιο Κρίσης που αποτελείται από τον κάθε φορά αναπληρωτή του Γενικού Διευθυντή Βοηθό Γενικό Διευθυντή, ως Πρόεδρο, το Νομικό Σύμβουλο και τους Βοηθούς Γενικούς Διευθυντές, ως Μέλη. Καθήκοντα Εισηγητή ασκεί ο Δ/ντής Προσωπικού και καθήκοντα Γραμματέα μισθωτός μισθολογικού κλιμακίου 1, που ορίζεται από το Γενικό Διευθυντή. Το Ειδικό Συμβούλιο Κρίσης προεπιλέγει πενταπλάσιο αριθμό υποψηφίων για κάθε θέση, μεταξύ των οποίων ο Γενικός Διευθυντής επιλέγει τον κατά την κρίση του καταλληλότερο.
8. Με απόφαση του Γενικού Διευθυντή ορίζεται η κατά συνεδρίαση πάγια έναντι εξόδων κίνησης αποζημίωση, που καταβάλλεται στα μέλη και τα όργανα του Πρωτοβάθμιου Συμβουλίου Κρίσης.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ:

Το άρθρο 24 τίθεται όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την 689/14.4.1987 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Βιομηχανίας, Ενέργειας και Τεχνολογίας και Εργασίας και ισχύει από 16.4.87 (ΦΕΚ 204/Β/16.4.1987), η δε παρ.7 συμπληρώνεται με το νέο τερματικό μ.κ. 7 της Κατηγορίας Γ' που ισχύει από 1.1.88 (ΕΣΣΕ 15.2.88 - παρ. 7.1.-ΦΕΚ 176/Β/8.3.89) και παρ. 1.β) της 67/22.2.89 Απόφασης ΔΣ/ΔΕΗ.

Άρθρο 25

Δευτεροβάθμιο Συμβούλιο Κρίσης

1. Το Δευτεροβάθμιο Συμβούλιο Κρίσης συγκροτείται :
 - α) Από ένα Σύμβουλο της Επικρατείας ή Αρεοπαγίτη, που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από τον οικείο Πρόεδρο των Δικαστηρίων αυτών με αίτηση της ΔΕΗ ως Πρόεδρος.
 - β) Από ένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από το Διοικητικό Συμβούλιο.
 - γ) Από ένα Βοηθό Γενικό Διευθυντή της ΔΕΗ, που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από το Γενικό Διευθυντή.

- δ) Από το Νομικό Σύμβουλο της ΔΕΗ ή τον αναπληρωτή του, που ορίζεται από το Γενικό Διευθυντή, από τους παρ' Αρείω Πάγω Δικηγόρους της ΔΕΗ.
- ε) Από έναν τακτικό υπάλληλο της ΔΕΗ, κατηγορίας Γ' - Στελέχη Γενικών Θέσεων, που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από το Γενικό Διευθυντή.
- στ) Από έναν τακτικό υπάλληλο της ΔΕΗ, μισθολογικού κλιμακίου όχι κατώτερου του 2, που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από το Γενικό Διευθυντή μετά από υπόδειξη σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγρ. 3 του άρθρου 24 του παρόντος Κανονισμού.

Για το λόγο αυτό οι παραπάνω οργανώσεις Προσωπικού προτείνουν όλες μαζί τρεις υποψηφίους και ισάριθμους αναπληρωματικούς, από μισθωτούς της Κατηγορίας Διπλωματούχων Μηχανικών, όταν πρόκειται για κρίση μισθωτών που ανήκουν στον Κλάδο Τεχνικών (Τ) και άλλους τρεις υποψηφίους και ισάριθμους αναπληρωματικούς από μισθωτούς Κλάδου Διοικητικοοικονομικών (ΔΟ) όταν πρόκειται για κρίση μισθωτών που ανήκουν στους λοιπούς Κλάδους. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της παραγρ. 3 του άρθρου 24 του παρόντος Κανονισμού.

- ζ) Από έναν τακτικό υπάλληλο της ΔΕΗ, που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από το Γενικό Διευθυντή και με υπόδειξη από την πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση του Προσωπικού ΔΕΗ.

2. Ο Εισηγητής χωρίς ψήφο και ο Γραμματέας ορίζονται με τους αναπληρωτές τους από το Γενικό Διευθυντή.
Οι προσφυγές εισάγονται στο Δευτεροβάθμιο Συμβούλιο Κρίσης από το Γενικό Διευθυντή μέσα σ' ένα τρίμηνο από την ημερομηνία υποβολής τους. Η εισήγηση διατυπώνεται εγγράφως. Ο Πρόεδρος μπορεί, εάν το κρίνει απαραίτητο, να καλεί στο Συμβούλιο και τον προσφεύγοντα.

Το Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία όταν είναι παρόντα πέντε από τα μέλη του και αποφασίζει με απόλυτη πλειοψηφία, ενώ σε περίπτωση ισοψηφίας επικρατεί η ψήφος του Προέδρου.

3. Το Δευτεροβάθμιο Συμβούλιο Κρίσης αποφασίζει για προσφυγές κατά αποφάσεων, πράξεων ή παραλείψεων του Γενικού Διευθυντή που έχουν σχέση με εντάξεις, μετατάξεις, μισθολογικές προαγωγές, στασιμότητες, απολύσεις και χορηγήσεις επιδομάτων τριετίας και ευδόκιμης παραμονής στο ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο.
4. Το έγγραφο προσφυγής, που περιέχει σαφώς και αιτιολογημένως τους λόγους, στους οποίους ο μισθωτός στηρίζει το παράπονό του, κατατίθεται στο πρωτόκολλο του οργανικού Κλιμακίου, που υπηρετεί ο προσφεύγων, μέσα σε ανατρεπτική προθεσμία τριάντα (30) ημερών από της έγγραφης γνωστοποίησης σ' αυτόν επί αποδείξει της σχετικής απόφασης ή πράξης του Γενικού Διευθυντή.
Σε περίπτωση προσφυγής μισθωτού λόγω μη ένταξής του στο τακτικό προσωπικό ή λόγω απόλυσής του κατά τη διαδικασία του εδαφίου 2 της παραγράφου 1 του άρθρου 37 του παρόντος Κανονισμού, ο Γενικός Διευθυντής εισάγει την προσφυγή στο Δευτεροβάθμιο Συμβούλιο Κρίσης μέσα σε προθεσμία τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία της υποβολής της και το Συμβούλιο υποχρεούται να την συζητά και να εκδίδει την απόφασή του μέσα σε προθεσμία εξήντα (60) ημερών από την ημερομηνία της εισαγωγής της σε αυτό.
5. Το Συμβούλιο εξετάζει την υπόθεση του προσφεύγοντα απ' την αρχή και κρίνει στην ουσία σαν να μην υπάρχει η απόφαση κατά της οποίας στρέφεται η προσφυγή.
Οι αποφάσεις του Δευτεροβάθμιου Συμβουλίου Κρίσης είναι οριστικές και ισχύουν αναδρομικά από την ημερομηνία από την οποία άρχισαν οι συνέπειες της απόφασης κατά της οποίας στρέφεται η προσφυγή.

Το Δευτεροβάθμιο Συμβούλιο Κρίσης στην κατ' ουσία κρίση του μπορεί να αποκαθιστά τον προσφεύγοντα μισθωτό κατά παρέκκλιση των διατάξεων της παραγρ. 8 του άρθρου 4 του παρόντος Κανονισμού.

Καθόσον αφορά τις οικονομικές συνέπειες των αποφάσεων του Δευτεροβάθμιου Συμβουλίου Κρίσης που συνεπάγονται αυτόματη προσαύξηση των θέσεων προσωπικού που ορίζονται κατά το άρθρο 4 παραγρ. 8 του παρόντος, αυτές αρχίζουν από την ημερομηνία λήψης της απόφασης του Δευτεροβάθμιου Συμβουλίου Κρίσης.

6. Η θητεία των μελών του Δευτεροβάθμιου Συμβουλίου Κρίσης και των αναπληρωτών τους ορίζεται διετής και λήγει στις 31 Δεκεμβρίου του επομένου έτους από το διορισμό τους.
7. Οι αποφάσεις του Δευτεροβάθμιου Συμβουλίου Κρίσης είναι οριστικές και διοικητικά τελεσίδικες και υποβάλλονται στο Γενικό Διευθυντή μέσα σε τρεις ημέρες από την υπογραφή των πρακτικών. Σε περίπτωση απορριπτικής απόφασης απόσπασμά της κοινοποιείται στον προσφεύγοντα μισθωτό.
8. Στις περιπτώσεις της παραγράφου 7 του άρθρου 24 του παρόντος Κανονισμού χρέη Δευτεροβάθμιου Συμβουλίου ασκεί το Διοικητικό Συμβούλιο της Επιχείρησης, που κρίνει κατ' απόλυτη εκλογή.
9. Με απόφαση του Γενικού Διευθυντή ορίζεται η κατά συνεδρίαση πάγια έναντι εξόδων κίνησης αποζημίωση που καταβάλλεται στα μέλη και τα όργανα του Δευτεροβάθμιου Συμβουλίου Κρίσης.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ :

- Η παράγραφος 8 τίθεται όπως τροποποιήθηκε με την 53861/10936/12.12.75 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Βιομηχανίας και Απασχόλησης, με την οποία η αναφερόμενη σ' αυτή παραγρ. 8 του άρθρου 24 διορθώθηκε σε παραγρ. 7 του αυτού άρθρου. Ισχύς τροποποίησης από 31.12.73 (ΦΕΚ 1465/Β/17.12.75).
- Το άρθρο 25 τίθεται όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την 689/14.4.1987 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Βιομηχανίας, Ενέργειας και Τεχνολογίας και Εργασίας και ισχύει από 16.4.87 (ΦΕΚ 204/Β/16.4.87).
- Το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 4 προστίθεται κατόπιν της παραγράφου 6 (υποπαράγραφος 6.1 και 6.3) της ΕΣΣΕ της 26.5.94. Ισχύς τροποποίησης από 27.5.94 (ημερομηνία κατάθεσης της ΕΣΣΕ στην Επιθεώρηση Εργασίας Αθηνών).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ' ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

Άρθρο 26

Πειθαρχικά παραπτώματα - Ποινές

1. Κάθε παράβαση υπηρεσιακού καθήκοντος από το προσωπικό, από υπαίτια πράξη ή παράλειψή του που μπορεί να καταλογισθεί, αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα. Το υπηρεσιακό καθήκον προσδιορίζεται τόσο από τις επιβαλλόμενες στο προσωπικό υποχρεώσεις που απορρέουν από τη σύμβαση εργασίας, τις κείμενες διατάξεις,

εγκυκλίου, οδηγίες και διαταγές όσο και από τη φύση της υπηρεσίας και της όλης διαγωγής του, που πρέπει να τηρεί κάθε φορά μέσα στην υπηρεσία.

2. Η δίωξη του πειθαρχικού παραπτώματος αποτελεί υποχρέωση των αρμόδιων προϊσταμένων του μισθωτού που έχει υποπέσει σ' αυτό. Κατεξάιρεση για παραπτώματα που δικαιολογούν κατ' ανώτατο όριο την ποινή της προφορικής ή έγγραφης παρατήρησης ή έγγραφης επίπληξης, η δίωξη ανήκει στη διακριτική εξουσία των οργάνων που έχουν ταχθεί γι' αυτό, αφού λάβουν υπόψη και το συμφέρον της υπηρεσίας, αλλά και την όλη διαγωγή του μισθωτού στην υπηρεσία και έξω απ' αυτή.
3. Πειθαρχικά παραπτώματα είναι ιδίως :
 - α) Η για χρόνο μικρότερο του ωραρίου που ισχύει κάθε φορά εκτέλεση της υπηρεσίας, λόγω αυθαίρετης ή αδικαιολόγητης απουσίας, βραδείας προσέλευσης, πρόωρης από την υπηρεσία αποχώρησης ή απασχόλησης κατά τη διάρκειά της σε έργα ξένα προς την υπηρεσία που έχει ανατεθεί.
 - β) Η παράλειψη άσκησης υπηρεσιακού ελέγχου και επίβλεψης, η μη ευσυνείδητη και αντικειμενική κρίση των υφισταμένων, η έλλειψη του ζήλου που απαιτείται στην εκτέλεση της υπηρεσίας, η αδικαιολόγητη μειωμένη απόδοση, καθώς και η ενγένει πλημμελής εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων.
 - γ) Η άρνηση ή αδικαιολόγητη παρέλκυση εκτέλεσης των εντολών ή οδηγιών που δίνονται αρμοδίως, η χρησιμοποίηση πληροφοριών που κατέχει λόγω της υπηρεσίας του για αποκόμιση προσωπικής του ωφέλειας, η άσκηση κριτικής για οποιεσδήποτε αποφάσεις ή ενέργειες της Επιχείρησης ή οργάνων της με τρόπο υβριστικό γι' αυτή, καθώς και η αναξιοπρεπή διαγωγή ή παράσταση στην υπηρεσία.
 - δ) Η αποδοχή από τον υπάλληλο οποιασδήποτε υλικής εύνοιας που δεν συνιστά δωροληψία αλλά προέρχεται από πρόσωπα που τις υποθέσεις τους διαχειρίζεται ή πρόκειται να διαχειριστεί.
 - ε) Κάθε κατάχρηση εξουσίας ή βάνουση συμπεριφορά ή μεροληψία ή άδικη πειθαρχική δίωξη ή αποσιώπηση ή μη εξέταση υποβαλλόμενων παραπόνων, καθώς και η υποβολή απερίσκεπτων παραπόνων στην Επιχείρηση ή σε τρίτους.
 - στ) Η χρησιμοποίηση τρίτων προσώπων για απόκτηση υπηρεσιακής εύνοιας ή ματαίωση διαταγών της υπηρεσίας, οι πολιτικού χαρακτήρα συζητήσεις και ενέργειες μέσα στο χώρο της εργασίας, καθώς και η εκδήλωση έλλειψης πίστης και αφοσίωσης στα εθνικά ιδεώδη.
 - ζ) Η συστηματική ή αποδεδειγμένη αδιαφορία για την προστασία ή διαφύλαξη των συμφερόντων και της περιουσίας της ΔΕΗ, καθώς και η φθορά λόγω ασυνήθιστης χρήσης, η εγκατάλειψη ή η μη επιτρεπόμενη χρήση περιουσιακών στοιχείων της Επιχείρησης.
 - η) Η άρνηση του μισθωτού, σε περίπτωση ασθένειας, να υποβληθεί σε ιατρική εξέταση από την αρμόδια υγειονομική υπηρεσία της ΔΕΗ ή του οικείου ασφαλιστικού φορέα.
 - θ) Η χρησιμοποίηση του προσωπικού της ΔΕΗ για ατομικές υποθέσεις των μισθωτών έστω και με αμοιβή.

- ι) Η συστηματική ανάληψη υποχρεώσεων απευθείας ή ως εγγυητή, που ο μισθωτός δεν μπορεί να εκπληρώσει από το προσωπικό του εισόδημα ή την προσωπική του περιουσία.
- ια) Κάθε καταδίκη για παράβαση καθήκοντος κατά τον ποινικό κώδικα ή άλλους ειδικούς νόμους.
4. Πειθαρχικές ποινές είναι :
- α) Προφορική επίπληξη
- β) Έγγραφη επίπληξη
- γ) Πρόστιμο μέχρι το ένα τέταρτο (1/4) του μηνιαίου μισθού.
- δ) Αργία μέχρι δύο (2) μήνες με στέρηση αποδοχών.
- ε) Προσωρινή παύση μέχρι τέσσερις (4) μήνες, με στέρηση αποδοχών, που ο χρόνος της δεν θεωρείται ως χρόνος υπηρεσίας στη ΔΕΗ.
- στ) Οριστική απόλυση με ή χωρίς καταβολή αποζημίωσης για καταγγελία σύμβασης εργασίας αόριστου χρόνου, που συμπληφίζεται σε τυχόν δικαιούμενο εφάπαξ βοήθημα από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα.

Οι πειθαρχικές ποινές επιμετρούνται ανάλογα με τη βαρύτητα του παραπτώματος που έχει διαπραχθεί, αφού ληφθούν υπόψη οι περιστάσεις κάτω από τις οποίες έγινε αυτό. Η υποτροπή αποτελεί ιδιαίτερη επιβαρυντική περίπτωση. Κανένας δεν μπορεί να διωχθεί για δεύτερη φορά για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα, για το οποίο έχει κριθεί. Για την ίδια πράξη μια ποινή επιβάλλεται, ακόμα και αν αυτή περιέχει τα στοιχεία περισσότερων πειθαρχικών παραπτωμάτων. Σε περιπτώσεις περισσότερων πειθαρχικών παραπτωμάτων, που συνεκδικάζονται, επιβάλλεται μια πειθαρχική ποινή κατά συγχώνευση.

Άρθρο 27

Σχέση πειθαρχικής δίκης προς ποινική

1. Η πειθαρχική δίκη είναι ανεξάρτητη από την ποινική δίκη.
2. Η ποινική δίκη δεν αναστέλλει την πειθαρχική, μπορεί όμως αυτός που ασκεί τον πειθαρχικό έλεγχο, με απόφασή του, που μπορεί ελεύθερα να ανακληθεί, να διατάξει για εξαιρετικούς λόγους την αναστολή.
3. Πραγματικά γεγονότα, που η ύπαρξή τους διαπιστώθηκε με αμετάκλητη απόφαση ποινικού δικαστηρίου, λαμβάνονται υπόψη στην πειθαρχική δίκη, όπως στην ποινική. Καθόλου όμως δεν κωλύεται από αυτό το πειθαρχικό όργανο να εκδώσει απόφαση διαφορετική από την ποινική.
4. Με την έκδοση τελεσίδικης ποινικής καταδικαστικής απόφασης μετά την πειθαρχική δίκη, κατά την οποία αυτός που διώχθηκε πειθαρχικά δεν κρίθηκε ως οριστικά απολυτέος, επαναλαμβάνεται αυτεπάγγελτα - ή λόγω της ίδιας πράξης πειθαρχική δίωξη εάν δικαιολογείται - η οριστική απόλυση του μισθωτού, ενώ με την έκδοση τελεσίδικης αθωωτικής ποινικής πράξης, η πειθαρχική δίκη επαναλαμβάνεται με αίτηση του τιμωρηθέντα, εφόσον με την πειθαρχική απόφαση είχε επιβληθεί ποινή από τις αναφερόμενες στα εδάφια γ. έως και στ. της παρ. 4 του άρθρου 26 του παρόντος Κανονισμού.
Το δικαίωμα για επανάληψη της πειθαρχικής δίκης παραγράφεται μετά από ένα έτος από την τελεσίδικια της ποινικής απόφασης.

Άρθρο 28**Παραγραφή - Λήξη πειθαρχικής ευθύνης**

1. Τα πειθαρχικά παραπτώματα παραγράφονται αν πέρασε έτος από τη διάπραξη τους και δεν ασκήθηκε δίωξη, εκτός απ' αυτά που αναφέρονται στην περιουσία της ΔΕΗ. Πειθαρχικό παράπτωμα, που αποτελεί και ποινικό αδίκημα δεν παραγράφεται πριν περάσει ο χρόνος που ορίζεται για την παραγραφή του ποινικού αδικήματος. Σ' αυτά τα πειθαρχικά παραπτώματα, οι πράξεις της ποινικής διαδικασίας αποτελούν λόγο για τη διακοπή της παραγραφής του πειθαρχικού αδικήματος. Εφόσον, ασκηθεί πειθαρχική δίωξη τα πειθαρχικά παραπτώματα παραγράφονται μετά από δύο (2) έτη από αυτή.
Ως χρόνος άσκησης της πειθαρχικής δίωξης λαμβάνεται ο χρόνος, που ο υπαίτιος εξετάστηκε για πρώτη φορά σε διοικητική ανάκριση.
2. Η παραγραφή πειθαρχικού παραπτώματος διακόπτεται με την τέλεση πειθαρχικού παραπτώματος που αποσκοπεί στην απόκρυψή του ή στην ματαίωση της πειθαρχικής δίωξης, γι' αυτό το πειθαρχικό παράπτωμα.
3. Πειθαρχικό παράπτωμα που παραγράφηκε, όταν διαπιστωθεί με την ευκαιρία της εκδίκασης άλλου πειθαρχικού παραπτώματος που διαπράχθηκε πριν από τη συμπλήρωση του χρόνου για παραγραφή, μπορεί να ληφθεί υπόψη στην επιμέτρηση της ποινής του νεώτερου αυτού πειθαρχικού παραπτώματος.
4. Η τελεσίδικη πειθαρχική απόφαση δεν υπόκειται σε παραγραφή.
5. Τυχόν υπηρεσιακή μεταβολή του υπαλλήλου δεν αίρει το, πειθαρχικά, κολάσιμο παραπτώματος προγενέστερου της μεταβολής αυτής.
6. Διαδικασία πειθαρχικής δίωξης που άρχισε συνεχίζεται και μετά τη λύση της σχέσης με τη ΔΕΗ.

Άρθρο 29**Άσκηση Πειθαρχικού Ελέγχου**

1. Τον πειθαρχικό έλεγχο ασκούν :
 - α. Το Πρωτοβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο, που μπορεί να επιβάλει σε κάθε μισθωτό τις ποινές των εδαφίων α) έως στ) της παραγράφου 4 του άρθρου 26 του παρόντος Κανονισμού.
 - β. Ο Γενικός Διευθυντής που μπορεί να επιβάλει σε κάθε μισθωτό τις ποινές των εδαφίων α) έως και δ) της παραγράφου 4 του άρθρου 26 του παρόντος Κανονισμού.
 - γ. Οι Βοηθοί Γενικοί Διευθυντές, που μπορούν να επιβάλουν στους μισθωτούς που υπηρετούν στα υπαγόμενα σ' αυτούς οργανικά Κλιμάκια τις ποινές των εδαφίων α) έως γ) της παραγράφου 4 του άρθρου 26 του παρόντος Κανονισμού καθώς και το 1/4 της ποινής του εδαφίου δ) της ίδιας παραγράφου.
 - δ. Οι Προϊστάμενοι που ορίζονται με αποφάσεις του Γενικού Διευθυντή. Με τις ίδιες αποφάσεις καθορίζονται και τα όρια της πειθαρχικής δικαιοδοσίας των προϊσταμένων αυτών.

2. Ο Γενικός Διευθυντής μπορεί να θέσει εκτός υπηρεσίας, σε όλη τη διάρκεια της πειθαρχικής διαδικασίας, κάθε μισθωτό που έχει καταστεί ύποπτος για σοβαρό πειθαρχικό παράπτωμα, εφόσον η παραμονή του στην υπηρεσία κρίνεται απ' αυτόν ασύμφορη για την Επιχείρηση, λόγω της φύσης του πειθαρχικού παραπτώματος ή επειδή η παραμονή αυτή μπορεί να παρεμποδίσει την απρόσκοπτη διεξαγωγή της διοικητικής ανάκρισης.
Ο εκτός υπηρεσίας υπόκειται στις υποχρεώσεις και διατηρεί τα δικαιώματά του σαν να βρισκόταν σε υπηρεσία.
Η πειθαρχική δίωξη του περατώνεται μέσα σε τρεις μήνες, διαφορετικά εάν περάσει άπρακτα το χρονικό αυτό διάστημα, η εκτός υπηρεσίας θέση του αίρεται αυτοδικαίως.
3. Κάθε απόφαση για την επιβολή ποινής πρέπει να είναι αιτιολογημένη. Σε περίπτωση προφορικής παρατήρησης η αιτιολογία της θα περιλαμβάνεται στο έγγραφο προς τον τιμωρηθέντα, που ακολουθεί την επιβολή της ποινής αυτής.
4. Σε κάθε περίπτωση η πειθαρχική ποινή που επιβάλλεται, κοινοποιείται στον αμέσως Προϊστάμενο και στην αρμόδια για το προσωπικό υπηρεσία η οποία και υποβάλλει μηνιαία συγκεντρωτική κατάσταση των ποινών που επιβλήθηκαν στο Γενικό Διευθυντή, ο οποίος μπορεί να τις επαυξήσει ή να τις μειώσει.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ:

Το άρθρο 29 αναμορφώνεται κατόπιν του ΠΔ 57/16.2.85 (ΦΕΚ 22/Α/21.2.85). Ισχύς τροποποίησης από 21.2.85.

Άρθρο 30 Πειθαρχική προδικασία

1. Εάν το πειθαρχικό παράπτωμα που διαπιστώθηκε από τον προϊστάμενο τον αρμόδιο για την άσκηση πειθαρχικού ελέγχου δεν χρειάζεται παραπέρα έρευνα, η πειθαρχική διαδικασία προχωρεί με απευθείας κλήση του υπαίτιου σε απολογία, σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στο άρθρο 31 του παρόντος Κανονισμού.
Εάν τα στοιχεία που υπάρχουν κρίνονται ανεπαρκή ή ο ιεραρχικά προϊστάμενος στην αντίληψη του οποίου υπέπεσε το πειθαρχικό παράπτωμα δεν έχει την πειθαρχική δικαιοδοσία, τότε αυτός διενεργεί διοικητική προανάκριση.
2. Η διοικητική προανάκριση συνίσταται σε προκαταρκτική άτυπη συλλογή και καταγραφή πληροφοριών και στοιχείων για το υποτιθέμενο πειθαρχικό παράπτωμα και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες έγινε αυτό.
3. Αυτός που πραγματοποίησε τη διοικητική προανάκριση, εάν δεν έχει πειθαρχική δικαιοδοσία, υποβάλλει ιεραρχικά τα στοιχεία που συγκεντρώθηκαν με σχετική πλήρως αιτιολογημένη έκθεσή του στον ιεραρχικά προϊστάμενο που έχει πειθαρχική δικαιοδοσία.
4. Ο προϊστάμενος που έχει πειθαρχική δικαιοδοσία ή αυτός στον οποίο υποβλήθηκε κατά τα παραπάνω φάκελος, εάν από τα συγκεντρωθέντα στοιχεία κρίνει ότι δεν υπάρχει περίπτωση πειθαρχικής δίωξης, τερματίζει αυτή μετά από κλήση ή και χωρίς κλήση του διωκόμενου και συντάσσει σχετική έκθεση, την οποία μαζί με το φάκελο που σχηματίστηκε υποβάλλει στον ιεραρχικά προϊστάμενο που έχει πειθαρχική δικαιοδοσία και ο οποίος δεν κωλύεται να διενεργήσει νέα προανάκριση ή ανάκριση.

Εάν αντίθετα ο προϊστάμενος που έχει πειθαρχική δικαιοδοσία, κρίνει ότι από τα συγκεντρωθέντα στοιχεία προκύπτει πειθαρχικό παράπτωμα, καλεί τον υπαίτιο σε απολογία και επιβάλλει την πρέπουσα πειθαρχική ποινή, εκτός εάν κρίνει ότι για το παράπτωμα πρέπει να επιβληθεί πειθαρχική ποινή βαρύτερη απ' αυτή που αυτός δικαιούται να επιβάλει, ως εκ της δικαιοδοσίας του.

Στην περίπτωση αυτή, καθώς και εάν μετά την κλήση του διωκόμενου σε απολογία προκύψουν και νέα στοιχεία, λόγω των οποίων, δεν επαρκεί για την τιμωρία του παραπτώματος η δικαιοδοσία του οργάνου που ασκεί τον πειθαρχικό έλεγχο, υποβάλλει την υπόθεση με αιτιολογημένη έκθεση στον αμέσως ανώτερο ιεραρχικά προϊστάμενο που έχει πειθαρχική δικαιοδοσία, ο οποίος επίσης εάν κρίνει ανεπαρκή τη δική του δικαιοδοσία, υποβάλλει την υπόθεση στον αμέσως πειθαρχικά ανώτερο και ούτω καθεξής μέχρι το Γενικό Διευθυντή. Ο Γενικός Διευθυντής είτε εκδικάζει την υπόθεση, είτε εισάγει αυτή στο Πειθαρχικό Συμβούλιο, ασκώντας την προς τούτο πειθαρχική δίωξη.

Ο ιεραρχικά προϊστάμενος εάν κρίνει ότι για την τιμωρία πειθαρχικού παραπτώματος για υπόθεση που υποβλήθηκε σ' αυτόν επαρκεί η δικαιοδοσία του ιεραρχικά υφισταμένου του, μπορεί να την επαναφέρει σ' αυτόν για εκδίκαση.

5. Ο προϊστάμενος που έχει πειθαρχική δικαιοδοσία όταν επιληφθεί του πειθαρχικού ελέγχου, εάν κρίνει τα στοιχεία που υπάρχουν ανεπαρκή, μπορεί να κάνει ο ίδιος προσωπικά ή με μισθωτό που ορίζεται απ' αυτόν ή επιτροπή μισθωτών, διοικητική ανάκριση.
Σε κάθε περίπτωση ο Γενικός Διευθυντής μπορεί να διατάξει τη διενέργεια διοικητικής ανάκρισης από υπηρεσιακά όργανα που καθορίζονται απ' αυτόν.
6. Το όργανο που διενεργεί διοικητική ανάκριση μπορεί να προσλάβει ως γραμματέα υπάλληλο που ορίζεται απ' αυτό και συλλέγει τα αποδεικτικά στοιχεία κατά τον τρόπο που κρίνει προσφορότερο.
7. Δεν μπορούν να διενεργήσουν ανάκριση :
 - α. Όσοι με οποιοδήποτε τρόπο έχουν σχέση με το πειθαρχικό παράπτωμα.
 - β. Οι προϊστάμενοι που άσκησαν ήδη την πειθαρχική τους αρμοδιότητα για το υπό κρίση παράπτωμα και
 - γ. Οι συγγενείς εξ αίματος κατευθείαν γραμμή του εγκαλούμενου μισθωτού ή εκ πλαγίου μέχρι και του τέταρτου βαθμού, ο σύζυγος ή εξ αγχιστείας συγγενείς μέχρι και του δεύτερου βαθμού.
8. Το όργανο που διενεργεί διοικητική ανάκριση δικαιούται να ζητήσει από κάθε υπηρεσία της ΔΕΗ τη διενέργεια ανακριτικής πράξης και καθορίζει το ερωτηματολόγιο σε περίπτωση που θα ληφθεί κατάθεση.
9. Η πειθαρχική δίκη είναι απόρρητη και μπορεί να επεκταθεί στην έρευνα και άλλων πειθαρχικών παραπτωμάτων του ίδιου υπαλλήλου ή άλλων υπαλλήλων, για τα οποία προκύπτουν στοιχεία κατά την πορεία της.
10. Η διοικητική ανάκριση μπορεί να περιλάβει αυτοψία, ένορκη εξέταση μαρτύρων μισθωτών της Επιχείρησης ή ιδιωτών, πραγματογνωμοσύνη, εξέταση αυτού κατά του οποίου στρέφεται η ανάκριση και κάθε άλλη ενέργεια που αφορά τα αποδεικτικά στοιχεία.

11. Για κάθε πράξη διοικητικής ανάκρισης συντάσσεται ιδιαίτερη έκθεση που υπογράφεται από όσους συνέπραξαν ή μνημονεύει την άγνοια γραμμάτων ή άρνηση υπογραφής.
12. Η εξέταση των πέραν των τριών μαρτύρων, που παρουσιάζονται από τον εγκαλούμενο, ανήκει στην κρίση του οργάνου που διενεργεί τη διοικητική ανάκριση.
13. Κατά την ανάκριση πρέπει να καλείται για εξέταση ο εγκαλούμενος. Η μη προσέλευση ή άρνησή του για εξέταση δεν εμποδίζει την πρόοδο της ανάκρισης. Παράσταση ή συμπάρασταση πληρεξούσιου απαγορεύεται.
14. Το όργανο που έλαβε την εντολή να διενεργήσει ανάκριση υποβάλλει μετά το τέλος αυτής το φάκελο που σχηματίστηκε μαζί με το πόρισμά του σ' αυτόν που έδωσε την εντολή.
15. Εάν διεξάγεται διοικητική ανάκριση κατά συγκεκριμένων μισθωτών αυτός που την ενεργεί ή τα υπηρεσιακά μέλη της Επιτροπής, πρέπει να κατέχουν θέση ανώτερης ιεραρχικής στάθμης αυτών κατά των οποίων στρέφεται η διοικητική ανάκριση. Στις Επιτροπές οι οποίες συγκροτούνται για τη διενέργεια της διοικητικής ανάκρισης, συμμετέχει ως μέλος και εκπρόσωπος της πλέον αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης του προσωπικού.
Η υπόδειξη του ενλόγου εκπροσώπου από την προαναφερόμενη πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση του προσωπικού, είναι προαιρετική.
16. Σε οποιαδήποτε περίπτωση ο μισθωτός κατά του οποίου στρέφεται η διοικητική ανάκριση μπορεί να ζητήσει, αιτιολογημένα, με έγγραφό του, την εξαίρεση οποιουδήποτε μέλους της Επιτροπής.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ :

Η παράγραφος 15 αναμορφώνεται και συμπληρώνεται κατόπιν της ΕΣΣΕ της 7.5.84, Κεφ. ΙΙΙ παρ. 4.1, 4.2 και 4.3 (ΦΕΚ 356/Β/5.6.84). Ισχύς τροποποίησης από 7.5.84.

Άρθρο 31

Δικαιώματα Εγκαλούμενου

1. Πριν από κάθε επιβολή πειθαρχικής ποινής ο εγκαλούμενος καλείται εγγράφως σε απολογία και ορίζεται σ' αυτόν εύλογη προθεσμία όχι μικρότερη από τέσσερις ημέρες.
2. Η έγγραφη κλήση για απολογία καθορίζει σαφώς το αποδιδόμενο πειθαρχικό παράπτωμα και δίνεται προσωπικά στον εγκαλούμενο με απόδειξη παραλαβής ή με δικαστικό επιμελητή.
Η μη εμπρόθεσμη υποβολή της απολογίας, της οποίας η κλήση επιδόθηκε αποδεδειγμένα δεν εμποδίζει την έκδοση της απόφασης και εν πάσει περιπτώσει και απολογία που υποβλήθηκε εκπρόθεσμα, πριν από την έκδοση της απόφασης, λαμβάνεται υπόψη. Ο καλούμενος σε απολογία δικαιούται να ζητήσει στην απολογία του εύλογη προθεσμία για την υποβολή έγγραφων στοιχείων.
3. Κατά των αποφάσεων με τις οποίες επιβάλλεται πειθαρχική ποινή ελαφρότερη από το πρόστιμο, επιτρέπεται έφεση του τιμωρημένου ενώπιον του αμέσως ανωτέρου

πειθαρχικού προϊσταμένου μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την κοινοποίηση της απόφασης.

4. Κατ' απόφασης που επιβάλλει τις ποινές των εδαφίων γ) και δ) της παραγράφου 4 του άρθρου 26 του παρόντος Κανονισμού, επιτρέπεται έφεση στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο, μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από την κοινοποίηση της απόφασης στον τιμωρημένο.
5. Κατ' απόφασης του Πρωτοβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου που επιβάλλει τις ποινές των εδαφίων ε) και στ) της παραγράφου 4 του άρθρου 26 του παρόντος Κανονισμού, επιτρέπεται έφεση του τιμωρημένου ενώπιον του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου που ασκείται μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από την κοινοποίηση της απόφασης σ' αυτόν.
6. Κατά οποιασδήποτε απόφασης του Πρωτοβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου επιτρέπεται έφεση του Γενικού Διευθυντή ενώπιον του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, που ασκείται μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από την υποβολή σ' αυτόν της απόφασης του Συμβουλίου και το αργότερο μέσα σ' ένα εξάμηνο από την έκδοσή της.
7. Η προθεσμία άσκησης έφεσης και η έφεση που ασκήθηκε εμπρόθεσμα από τον τιμωρημένο, αναστέλλουν την εκτέλεση της πειθαρχικής ποινής που επιβλήθηκε.
8. Τα όργανα που άσκησαν την πειθαρχική δικαιοδοσία δεν μπορούν να συμμετέχουν στα Πειθαρχικά Συμβούλια.
9. Το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο καλείται να συνεδριάσει έκτακτα και μέσα σ' ένα δίμηνο από την κατάθεση της έφεσης.

Άρθρο 32

Πρωτοβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο

1. Η παραπομπή του εγκαλούμενου για το πειθαρχικό παράπτωμα στο Πρωτοβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο γίνεται από το Γενικό Διευθυντή μέσω της αρμόδιας για το προσωπικό υπηρεσίας, που μεριμνά και για τη συγκέντρωση κάθε σχετικού στοιχείου.
2. Το Πρωτοβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο αποτελείται :
 - α) Από ένα Βοηθό Γενικό Διευθυντή, ως Πρόεδρο, που ορίζεται με τον αναπληρωτή του, από το Γενικό Διευθυντή.
 - β) Από ένα δικηγόρο, από τους παρ' Εφέταις ή παρ' Αρείω Πάγω δικηγόρους της Επιχείρησης, ο οποίος ορίζεται με τον αναπληρωτή του από το Γενικό Διευθυντή, ύστερα από εισήγηση του Νομικού Συμβούλου της Επιχείρησης.
 - γ) Από τρεις μισθωτούς της ΔΕΗ, που ορίζονται με τους αναπληρωτές τους από το Γενικό Διευθυντή.
 - δ) Από έναν εκπρόσωπο του Προσωπικού, που ορίζεται με τον αναπληρωτή του με απόφαση του Γενικού Διευθυντή και υποδείχεται σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγρ. 3 του άρθρου 24 του παρόντος Κανονισμού.
 - ε) Από έναν τακτικό υπάλληλο της ΔΕΗ, που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από το Γενικό Διευθυντή και υποδείχεται από την πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση του προσωπικού ΔΕΗ.

3. Η θητεία των μελών του Πρωτοβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου ορίζεται διετής, αρχίζει από την 1^η Ιανουαρίου και λήγει στις 31 Δεκεμβρίου του επόμενου έτους.
4. Καθήκοντα εισηγητή στο Πρωτοβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο ασκεί ο Προϊστάμενος της αρμόδιας για το προσωπικό υπηρεσίας ή ο αναπληρωτής του, που μετέχει χωρίς ψήφο στις συνεδριάσεις του Συμβουλίου και καθήκοντα γραμματέα αυτού, ο υπάλληλος που ορίζεται από την αρμόδια για το προσωπικό υπηρεσία.
5. Το Πρωτοβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία όταν είναι παρόντα τα πέντε από τα μέλη του, μέσα στα οποία και ο Πρόεδρος ή ο αναπληρωτής του. Οι αποφάσεις παίρνονται κατά πλειοψηφία, ενώ σε περίπτωση ισοψηφίας επικρατεί η ψήφος του Προέδρου.
6. Πρωτοβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο, εκτιμώντας τη βαρύτητα του πειθαρχικού παραπτώματος και τις περιστάσεις κάτω από οποίες τελέσθηκε τούτο, μπορεί να επιβάλλει οποιαδήποτε από τις ποινές που ορίζονται στην παραγρ. 4 του άρθρου 26 του παρόντος Κανονισμού ή και να απαλλάξει τον εγκαλούμενο.
7. Με απόφαση του Γενικού Διευθυντή ορίζεται η κατά συνεδρίαση πάγια έναντι εξόδων κίνησης αποζημίωση, που καταβάλλεται στα μέλη και τα όργανα του Πρωτοβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ :

- Η παραγρ. 7 τίθεται όπως προστέθηκε αυτή με την 34278/6917/3.8.76 Κοινή απόφαση των Υπουργών Βιομηχανίας και Ενέργειας και Εργασίας. Ισχύς τροποποίησης από 7.8.76 (ΦΕΚ 1015/Β/7.8.76).
- Οι παράγραφοι 2 και 5 τίθενται όπως τροποποιήθηκαν και αναμορφώθηκαν με την 689/14.4.87 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Βιομηχανίας, Ενέργειας και Τεχνολογίας και Εργασίας. Ισχύς τροποποίησης από 16.4.87 (ΦΕΚ 204/Β/16.4.87).
- Το εδάφιο β) της παραγρ. 2 τίθεται όπως τροποποιήθηκε βάσει της παραγρ. 7.1 του Κεφ. Β της από 23.4.97 ΕΣΣΕ. Ισχύς τροποποίησης από 23.4.97.

Άρθρο 33

Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο

1. Το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο αποτελείται :
 - α) Από ένα Σύμβουλο της Επικρατείας, ως Πρόεδρο, που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από τον Πρόεδρο του Δικαστηρίου αυτού με αίτηση της ΔΕΗ.
 - β) Από ένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από το Διοικητικό Συμβούλιο.
 - γ) Από ένα Βοηθό Γενικό Διευθυντή, που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από το Γενικό Διευθυντή.

- δ) Από το Νομικό Σύμβουλο της Επιχείρησης ή τον αναπληρωτή του από τους παρ' Αρείω Πάγω δικηγόρους της Επιχείρησης, που ορίζονται από το Γενικό Διευθυντή, ύστερα από εισήγηση του Νομικού Συμβούλου.
- ε) Από ένα τακτικό υπάλληλο της ΔΕΗ κατηγορίας Γ' - Στελέχη Γενικών Θέσεων, που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από το Γενικό Διευθυντή.
- στ) Από έναν εκπρόσωπο του Προσωπικού, που ορίζεται με τον αναπληρωτή του με απόφαση του Γενικού Διευθυντή και υποδειχνεται σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγρ. 3 του άρθρου 24 του παρόντος Κανονισμού.
- ζ) Από έναν τακτικό υπάλληλο της ΔΕΗ, που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από το Γενικό Διευθυντή και υποδειχνεται από την πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση του προσωπικού ΔΕΗ.
2. Η θητεία των μελών του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου ορίζεται διετής, αρχίζει από την 1^η Ιανουαρίου και λήγει στις 31 Δεκεμβρίου του επόμενου έτους.
 3. Εισηγητής και Γραμματέας του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου ορίζονται με τους αναπληρωτές τους με απόφαση του Γενικού Διευθυντή.
 4. Το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία όταν είναι παρόντα πέντε από τα μέλη του, μέσα στα οποία και ο Πρόεδρος ή ο αναπληρωτής του. Οι αποφάσεις παίρνονται κατά πλειοψηφία, ενώ σε περίπτωση ισοψηφίας επικρατεί η ψήφος του Προέδρου.
 5. Το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο κρίνει απ' την αρχή την όλη υπόθεση με βάση το φάκελο που σχηματίστηκε ή διατάζει κατά την κρίση του τη συμπλήρωσή του και δικαιούται να επικυρώσει την ποινή, που επιβλήθηκε σε πρώτο βαθμό, να απαλλάξει ή να επιβάλλει οποιαδήποτε από τις ποινές που αναφέρονται στο άρθρο 26 του παρόντος Κανονισμού.
 6. Η απόφαση του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου είναι εκτελεστή και δεν υπόκειται σε κανένα ένδικο μέσο.
 7. Με απόφαση του Γενικού Διευθυντή ορίζεται η κατά συνεδρίαση πάγια έναντι εξόδων κίνησης αποζημίωση, που καταβάλλεται στα μέλη και τα όργανα του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ :

- Η παραγρ. 7 τίθεται όπως προστέθηκε με την 34278/6917/3.8.76 Κοινή απόφαση των Υπουργών Βιομηχανίας, Ενέργειας και Εργασίας. Ισχύς τροποποίησης από 7.8.76 (ΦΕΚ 1015/Β/7.8.76).
- Οι παράγραφοι 1 και 4 τίθενται όπως τροποποιήθηκαν και αναμορφώθηκαν με την 689/14.4.87 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Βιομηχανίας, Ενέργειας και Τεχνολογίας και Εργασίας. Ισχύς τροποποίησης από 16.4.87 (ΦΕΚ 204/Β/16.4.87).
- Τα εδάφια δ) και ε) της παραγρ. 1 τίθενται κατόπιν της τροποποίησης που επήλθε στο εδάφιο δ) βάσει της παραγρ. 7.2 του Κεφ. Β της από 23.4.97 ΕΣΣΕ. Βάσει της αυτής ρύθμισης τα εδάφια ε) και στ) της ίδιας παραγράφου 1 αναγραμματίζονται αντιστοίχως σε στ) και ζ). Ισχύς τροποποίησης από 23.4.97.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ'
ΛΥΣΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Άρθρο 34
Συμπλήρωση όριου ηλικίας

1. Η σύμβαση εργασίας με το τακτικό προσωπικό λύνεται αυτοδικαίως, χωρίς καταβολή αποζημίωσης ή άλλης διατύπωσης, μόλις μισθωτός συμπληρώσει το όριο ηλικίας σύμφωνα με τις παρακάτω διακρίσεις :
 - α) Το 65ο έτος για το προσωπικό των μ.κ. Τ, Α και Β.
 - β) Το 62ο έτος για το προσωπικό των μ.κ. Β1 έως 7.
 - γ) Το 60ο έτος για το προσωπικό των μ.κ. 8 έως 12.

Η ηλικία του προσωπικού αποδειχεται σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 5 παράγρ. 7 του παρόντος Κανονισμού.
2. Επιτρέπεται παράταση του ορίου ηλικίας εφάπαξ ή διαδοχικά μέχρι εικοσιτέσσερις (24) μήνες, με ειδική σε κάθε περίπτωση απόφαση του Γενικού Διευθυντή. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί για τους ίδιους λόγους να παρατείνει παραπέρα το όριο ηλικίας μέχρι εικοσιτέσσερις (24) ακόμη μήνες, εφόσον συντρέχουν γι' αυτό εξαιρετικοί υπηρεσιακοί λόγοι. Για τις παραπάνω παρατάσεις απαιτείται, σε κάθε περίπτωση, συναίνεση του ενδιαφερόμενου.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ :

- Το εδάφιο α) της παρ. 1 συμπληρώνεται ως προς το μ.κ. Τ, κατόπιν της ΕΣΣΕ 15.2.89 παρ. 7.1 (ΦΕΚ 176/Β/8.3.89) και της παρ. 1.β) της 67/22.2.89 αποφ. ΔΣ/ΔΕΗ. Ισχύς τροποποίησης από 1.1.88.
- Το εδάφιο β) της παρ. 1 συμπληρώνεται κατόπιν των ΕΣΣΕ: 1985 Κεφ Γ' παρ. 5.3 (ΦΕΚ 613/Β/9.10.85) ως προς το μ.κ. 1α. Ισχύς τροποποίησης από 1.9.85. 15.2.89 παρ. 7.1 και παρ. 1.α) της 67/22.2.89 αποφ. ΔΣ/ΔΕΗ ως προς το μ.κ. 1β. Ισχύς τροποποίησης από 1.1.88. 28.2.90 Κεφ. Α' παρ. 3 που τροποποίησε το άρθρο 4, ως προς το νέο τερματικό μ.κ. Β1 των Κατηγοριών Τ1, Τ2, ΔΟ1, Ν και Υ1 καθώς και για τους μισθωτούς της Κατηγορίας Τ3 που υπάγονται στη ρύθμιση της παρ. 4 του Κεφ. Ε της ίδιας ΕΣΣΕ. Ισχύς τροποποίησης από 1.10.91.
- Το εδάφιο γ) της παρ. 1 συμπληρώνεται κατόπιν της παρ. 1 του Κεφ. Α της ΕΣΣΕ 28.2.90, που κατάργησε τα μ.κ. 13 και 14. Ισχύς τροποποίησης από 1.1.90.

Άρθρο 35
Κατάργηση θέσης

1. Με επιφύλαξη των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας, η σύμβαση εργασίας με το τακτικό προσωπικό μπορεί να λυθεί μονομερώς από τη ΔΕΗ σε περίπτωση κατάργησης οργανικών θέσεων, η οποία επιβάλλεται από τις λειτουργικές ανάγκες της Επιχείρησης.

2. Σε περίπτωση κατάργησης των παραπάνω οργανικών θέσεων, οι μισθωτοί που τις κατέχουν απολύονται, εφόσον δεν υπάρχουν άλλες κενές θέσεις στην Επιχείρηση, υπολογιζόμενων και αυτών που αποχωρούν μέσα στο έτος λόγω όριου ηλικίας και για τις οποίες θέσεις οι μισθωτοί αυτοί κατέχουν τα προσόντα που προβλέπονται. Τους απολυτέους απ' αυτούς καθορίζει ο Γενικός Διευθυντής μετά από γνώμη του αρμόδιου Πρωτοβάθμιου Συμβουλίου Κρίσης, που συγκαλείται έκτακτα για να τους κρίνει με βάση τα ακόλουθα κριτήρια :
- α) Διατηρητέος είναι αυτός που επέδειξε τη μεγαλύτερη επίδοση, ζήλο και πειθαρχία.
 - β) Σε περιπτώσεις ίσων προσόντων, κατά τα παραπάνω, διατηρητέος είναι αυτός που φέρει τα μεγαλύτερα οικογενειακά βάρη.
 - γ) Σε περιπτώσεις ίσων προσόντων και οικογενειακών βαρών, κατά τα παραπάνω, διατηρητέος είναι αυτός που έχει μεγαλύτερη πραγματική υπηρεσία στη ΔΕΗ και δεν συμπληρώνει τις συνταξιοδοτικές προϋποθέσεις.
3. Η απόλυση κατά τις διατάξεις του παρόντος άρθρου επέρχεται μετά έξι (6) μήνες από της κοινοποίησης στο προσωπικό, της απόφασης για κατάργηση των οργανικών θέσεων. Στους απολυόμενους καταβάλλεται η νόμιμη αποζημίωση για την καταγγελία σύμβασης αόριστου χρόνου, εφόσον δεν δικαιούνται εφάπαξ βοήθημα λόγω της απόλυσής τους από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα. Σε περίπτωση που το εφάπαξ βοήθημα υπολείπεται της αποζημίωσης, καταβάλλεται μόνο η διαφορά μεταξύ της αποζημίωσης και του εφάπαξ βοηθήματος.
4. Σε περίπτωση ανασύστασης των θέσεων που καταργήθηκαν ή άλλων ομοειδών, μέσα σε μια τριετία, από της κατάργησής τους, το προσωπικό που απολύθηκε για το λόγο αυτό επαναπροσλαμβάνεται και ο χρόνος που διανύθηκε εκτός της Επιχείρησης, λογίζεται ως άδεια χωρίς αποδοχές. Ο επαναπροσλαμβανόμενος έχει την υποχρέωση να επιστρέψει το εφάπαξ βοήθημα ή την αποζημίωση έντοκα με ετήσιο επιτόκιο 6% από την επάνοδό του και μπορεί να συμψηφίσει την υποχρέωσή του αυτή με το δικαιούμενο εφάπαξ βοήθημα ή αποζημίωση κατά την έξοδό του από τη ΔΕΗ.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ :

Συμπληρώνεται η παράγραφος 1 κατόπιν του ΠΔ 57/16.2.85, άρθρο 2 (ΦΕΚ 22/Α/21.2.85).

Άρθρο 36

Παραίτηση - Ανικανότητα

1. Λύση της σύμβασης εργασίας πραγματοποιείται με παραίτηση από μέρους του μισθωτού, που υποβάλλεται εγγράφως ένα τουλάχιστο μήνα πριν από την ημερομηνία αποχώρησης που ορίζεται στην παραίτηση, εκτός εάν συντρέχει εξαιρετική περίπτωση κατά την κρίση του Γενικού Διευθυντή, οπότε η προθεσμία αυτή δεν τηρείται. Ο μισθωτός που υπόβαλε παραίτηση οφείλει να παραμείνει σε υπηρεσία μέχρι να του κοινοποιηθεί έγγραφο αποδοχής της παραίτησής του. Εάν δεν κοινοποιηθεί τέτοιο έγγραφο η παραίτηση θεωρείται ότι έγινε σιωπηρά αποδεκτή μετά από παρέλευση τριάντα (30) ημερών από την υποβολή της.
2. Με παραίτηση εξομοιώνεται και επιφέρει την αυτοδίκαιη, χωρίς τήρηση οποιασδήποτε διατύπωσης ή διαδικασίας, καθώς και χωρίς αποζημίωση, λύση της σύμβασης εργασίας, η αδικαιολόγητη απουσία κάθε μισθωτού από την υπηρεσία του περισσότερο από είκοσι (20) συνεχείς εργάσιμες ημέρες ή τριάντα (30) διακεκομμένες μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος, εφόσον προηγήθηκαν ισάριθμες κλήσεις για απολογία. Επίσης με

παραίτηση εξομοιώνεται και η άρνηση αποδοχής μετάθεσης από το μισθωτό. Παράπονα μισθωτού κατά του χαρακτηρισμού της αποχής ως αδικαιολόγητης ή της αδικαιολόγητης μετάθεσης, υποβάλλονται στο Πρωτοβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο, μέσα σε ανατρεπτική προθεσμία τριάντα (30) ημερών από της κοινοποίησης σε αυτόν, επί αποδείξει, του σχετικού εγγράφου λύσης της σύμβασης εργασίας και κρίνονται διοικητικά τελεσίδικα από το ενλόγω Συμβούλιο, που υποχρεούται να συζητά την υπόθεση και να εκδίδει την απόφασή του μέσα σε προθεσμία εξήντα (60) ημερών από την ημερομηνία της εισαγωγής της υπόθεσης σ' αυτό.

3. Μισθωτός, που λόγω πνευματικής ή σωματικής πάθησης, γίνεται ανίκανος για την εργασία που εκτελεί ή άλλη εργασία μέσα στη ΔΕΗ, απολύεται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή και παίρνει την αποζημίωση που προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις για καταγγελία σύμβασης εργασίας αόριστου χρόνου, εφόσον δε δικαιούται εφάπαξ βοήθημα από τον οικείο Ασφαλιστικό Φορέα. Σε περίπτωση που το εφάπαξ βοήθημα υπολείπεται της αποζημίωσης, καταβάλλεται μόνο η διαφορά μεταξύ της αποζημίωσης και του εφάπαξ βοηθήματος.
Η ανικανότητα αυτή διαπιστώνεται σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του οικείου ασφαλιστικού φορέα, στον οποίο είναι ασφαλισμένος ο μισθωτός.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ :

- Η τελευταία περίοδος της παραγρ. 2 συμπληρώνεται και αναμορφώνεται κατόπιν της ΕΣΣΕ της 26.5.94 (παράγρ. 6, υποπαρ. 6.2 και 6.3). Ισχύς τροποποίησης από την 27.5.94 (ημερομηνία κατάθεσης στην Επιθεώρηση Εργασίας Αθηνών).

Άρθρο 37

Απόλυση λόγω πειθαρχικής ποινής ή ακαταλληλότητας

1. Με απόφαση του Γενικού Διευθυντή απολύονται πριν από τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας :
 1. Μισθωτοί στους οποίους επιβλήθηκε η πειθαρχική ποινή της οριστικής απόλυσης με τελεσίδικη απόφαση του αρμόδιου Πειθαρχικού Συμβουλίου.
 2. Μισθωτοί που χαρακτηρίστηκαν ως στάσιμοι, σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 8 παράγρ. 1 εδαφ. β) και δ) και του άρθρου 22 παράγρ. 4, του παρόντος Κανονισμού.
2. Οι απολυόμενοι παίρνουν την αποζημίωση, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις για καταγγελία σύμβασης εργασίας αόριστου χρόνου, εφόσον δεν απολύονται λόγω πειθαρχικής ποινής που επιβλήθηκε ως συνέπεια ποινικής δίωξης για αδίκημα που στρέφεται κατά της Επιχείρησης και φέρει χαρακτήρα τουλάχιστον πλημμελήματος. Σε κάθε περίπτωση αποζημίωση δεν οφείλεται, όταν ο απολυόμενος δικαιούται εφάπαξ βοηθήματος λόγω της απόλυσής του από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα. Σε περίπτωση που το εφάπαξ βοήθημα υπολείπεται της αποζημίωσης, καταβάλλεται μόνο η διαφορά μεταξύ της αποζημίωσης και του εφάπαξ βοηθήματος.

Άρθρο 38**Λύση σύμβασης εργασίας λόγω έκπτωσης**

Η σύμβαση εργασίας με το προσωπικό λύνεται αυτοδικαίως λόγω καταδίκης με αμετάκλητη απόφαση από τη δημοσίευσή της σε ποινή τουλάχιστον πρόσκαιρης κάθειρξης ή σε οποιαδήποτε ποινή με στέρηση των πολιτικών δικαιωμάτων τουλάχιστο για πενταετία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η'
ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 39**Όργανα Διοίκησης**

1. Τα όργανα Διοίκησης της Επιχείρησης είναι το Διοικητικό Συμβούλιο, ο Γενικός Διευθυντής, οι Βοηθοί Γενικοί Δ/ντές και το Συμβούλιο Διεύθυνσης. Ο διορισμός, η ανάκληση και η αποζημίωση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και ο διορισμός, η ανάκληση και η αντιμισθία του Γενικού Διευθυντή και των Βοηθών Γενικών Δ/ντών, ρυθμίζονται όπως, κατά περίπτωση, ορίζεται από την κείμενη νομοθεσία.

Στο Γενικό Διευθυντή και στους Βοηθούς Γενικούς Δ/ντές δεν έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του παρόντος Κανονισμού, εκτός από τις διατάξεις του άρθρου 10.

Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που προέρχονται από το προσωπικό της Επιχείρησης, κατά τη διάρκεια της θητείας τους σ' αυτό, θεωρούνται σε ειδική άδεια και παίρνουν μόνο τις αποδοχές της θέσης τους χωρίς την προαναφερόμενη αποζημίωση. Οι μισθωτοί αυτοί επανέρχονται στις θέσεις τους εάν παραιτηθούν ή για οποιονδήποτε λόγο αποχωρήσουν από το Διοικητικό Συμβούλιο πριν τη λήξη της θητείας τους.

Μισθωτοί της Επιχείρησης που τοποθετούνται στη θέση του Γενικού Δ/ντή ή Βοηθού Γενικού Δ/ντή, παίρνουν μόνο τις αποδοχές των θέσεων αυτών, αντίστοιχα, όπως στην παραπάνω παράγρ. 1 καθορίζεται, μετά δε την καθ' οποιονδήποτε τρόπο αποχώρησή τους, εκτός από την περίπτωση διάπραξης απ' αυτούς αξιόποινης πράξης, επανέρχονται επίσης στις θέσεις τους εντασσόμενοι στο μ.κ. Τ ως υπεράριθμοι και ασκούν καθήκοντα που τους ορίζονται από το Γενικό Διευθυντή.

Ο χρόνος θητείας στο Διοικητικό Συμβούλιο ή στη θέση του Γενικού Διευθυντή ή Βοηθού Γενικού Δ/ντή, μισθωτού της Επιχείρησης, θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στην Επιχείρηση, για όλες τις συνέπειες και συνταξιοδότηση.

3. Η συγκρότηση, λειτουργία και αρμοδιότητες του Συμβουλίου Διεύθυνσης ορίζονται από την κείμενη νομοθεσία.
4. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ο Γενικός Δ/ντής και οι Βοηθοί Γενικοί Δ/ντές, υπέχουν κατά την εκτέλεση του έργου τους στις αστικές και ποινικές ευθύνες του Δημοσίου Υπαλλήλου.
5. Γενικός Διευθυντής, Βοηθοί Γενικοί Διευθυντές, Ειδικοί Σύμβουλοι και μισθωτοί που κατέχουν το μ.κ. Τ ή Α ή Β, που προέρχονται από το τακτικό προσωπικό της Επιχείρησης και έχουν συμπληρώσει δεκαετή τουλάχιστον προϋπηρεσία, συνολικά, στην τ έως ΗΕΑΠ και τη ΔΕΗ, απομακρυνόμενοι καθ' οποιονδήποτε τρόπο από την Επιχείρηση ή παραιτούμενοι, είτε κατά τη διάρκεια της θητείας είτε μετά τη λήξη της.

εκτός από την περίπτωση τέλεσης από αυτούς αξιόποινης πράξης, θεωρείται ότι αποχωρούν λόγω κατάργησης θέσης.

6. Στα ανώτατα στελέχη της Διοίκησης της ΔΕΗ από το Βοηθό Γενικό Δ/ντή και πάνω απονέμεται, μετά την αποχώρησή τους από την υπηρεσία, ο τίτλος των επί τιμή, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ:

- Το άρθρο 39 αναμορφώνεται και συμπληρώνεται κατόπιν του ΠΔ 57/16.2.85 (ΦΕΚ 22/Α/21.1.85). Σχετικά σημειώνεται ότι με το παραπάνω ΠΔ 57/16.2.85 που ισχύει από 21.2.85 ο Διοικητής της ΔΕΗ μετονομάστηκε σε Γενικό Διευθυντή και καταργήθηκε η θέση του Υποδιοικητή, ενώ οι Γενικοί Διευθυντές μετονομάστηκαν σε Βοηθούς Γενικούς Δ/ντές.
- Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 2 και η παρ. 5, συμπληρώνονται με το νέο τερματικό μ.κ. Τ της Κατηγορίας Γ, σύμφωνα με την παρ. 7.1 της ΕΣΣΕ 15.2.89 (ΦΕΚ 176/Β/8.3.89) και την παρ. 1. β) της 67/22.2.89 Απόφ. ΔΣ/ΔΕΗ. Ισχύς τροποποίησης από 1.1.88.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ :

- Βάσει της 59/22.2.1990 απόφασης του ΔΣ/ΔΕΗ στο Συμβούλιο Διεύθυνσης μετέχει, άνευ ψήφου και εκπρόσωπος της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ.

Άρθρο 40

Ανάθεση Καθηκόντων Προϊσταμένων

1. Με αποφάσεις του Γενικού Διευθυντή και με βάση τη διάρθρωση των υπηρεσιών της ΔΕΗ, γίνεται ανάθεση καθηκόντων προϊσταμένων, οποιασδήποτε στάθμης διοίκησης, σε μισθωτούς της ΔΕΗ.
2. Η ανάθεση καθηκόντων της προηγούμενης παραγράφου γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού Διάρθρωσης Υπηρεσιών της ΔΕΗ και τις σχετικές ρυθμίσεις που ισχύουν και σε τίποτα δεν μεταβάλλει την υπηρεσιακή κατάσταση του μισθωτού, ο οποίος διατηρεί το μισθολογικό του κλιμάκιο και την οργανική του θέση της Κατηγορίας που ανήκει.
3. Μισθωτοί, στους οποίους ανατέθηκαν καθήκοντα προϊσταμένου, δικαιούνται σε όλη τη χρονική διάρκεια άσκησης των καθηκόντων αυτών, όλα τα ειδικά επιδόματα που προβλέπονται για την οικεία θέση και που η χορήγησή τους διακόπτεται μόλις ανακληθεί από το Γενικό Διευθυντή η απόφασή του για ανάθεση καθηκόντων προϊσταμένου. Η διακοπή της καταβολής των επιδομάτων αυτών αρχίζει από την πρώτη του επόμενου μήνα από τη χρονολογία έκδοσης της ανακλητικής απόφασης του Γενικού Διευθυντή.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ :

Συμπληρώνεται η παρ. 2 μετά την ΕΣΣΕ της 20.9.85, κεφ. Ε' παρ. 6 (ΦΕΚ 613/Β/9.10.85). Ισχύς τροποποίησης από 9.10.85.

Άρθρο 41
Νομικός Σύμβουλος - Δικηγόροι

1. Ο Νομικός Σύμβουλος της ΔΕΗ πρέπει να είναι δικηγόρος παρ' Αρείω Πάγω και διορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ που εγκρίνεται από τον Υπουργό Βιομηχανίας, Ενέργειας και Τεχνολογίας. Οι αποδοχές του Νομικού Συμβούλου καθορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ, με επιφύλαξη των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας. Ο Νομικός Σύμβουλος μετέχει στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ, χωρίς δικαίωμα ψήφου.

Για το Νομικό Σύμβουλο της ΔΕΗ δεν έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του παρόντος Κανονισμού, εκτός από τα άρθρα 8, 9, 10 και τις ειδικές ρυθμίσεις του παρόντος άρθρου.

2. Οι Δικηγόροι προσλαμβάνονται για πλήρωση κενής οργανικής θέσης με απόφαση του Γενικού Διευθυντή. Η σύμβαση παροχής δικηγορικών και νομικών υπηρεσιών με το Νομικό Σύμβουλο και τους δικηγόρους, επειδή αφορά σε σχέση κατ' εξοχήν εμπιστοσύνης, είναι αορίστου χρόνου και μπορεί να καταγγελθεί ελεύθερα οποτεδήποτε και χωρίς τήρηση κάποιας προθεσμίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του κώδικα των δικηγόρων και κάθε σχετικού νόμου για τους δικηγόρους.
 Σ' αυτούς έχουν εφαρμογή και οι διατάξεις των άρθρων 2, 3, 4, 5 παράγρ. 1, 7-14, 18, 19, 36, 42, 43 και 45 του παρόντος Κανονισμού, εφόσον αυτές δεν είναι ασυμβίβαστες με το λειτούργημα του δικηγόρου.
3. Για τα θέματα που στις παραπάνω διατάξεις προβλέπεται κρίση ή απόφαση Συμβουλίων Κρίσης, αποφασίζει ο Γενικός Δ/ντής μετά από πρόταση του Νομικού Συμβούλου.
4. Σε περίπτωση που οι συνολικές αποδοχές που παίρνει ένας δικηγόρος, με βάση τις διατάξεις του παρόντος Κανονισμού, είναι ανώτερες απ' αυτές που καθορίζονται με τις αποφάσεις του Υπουργού Δικαιοσύνης, καταβάλλονται οι ανώτερες αυτές αποδοχές. Κάθε αναπρασαρμολή ή αύξηση των αποδοχών των δικηγόρων με πάγια αμοιβή, που παρέχεται με αποφάσεις του Υπουργού Δικαιοσύνης, υπολογίζεται πάντοτε στα κατώτατα όρια αποδοχών που ορίζονται κάθε φορά με αποφάσεις του ίδιου Υπουργού.
5. Το ύψος της καταβλητέας αποζημίωσης, καθώς και οι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησής της, στον απολυμένο Νομικό Σύμβουλο ή δικηγόρο που παρέχει τις υπηρεσίες του στη ΔΕΗ με πάγια μηνιαία ή ετήσια αμοιβή, ορίζονται από τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.
6. Η αληθινή έννοια του τελευταίου εδαφίου της παραγράφου 17 του άρθρου 7 του Νόμου 4507/1966 είναι ότι οι δικηγόροι της ΔΕΗ που ασφαρίζονται δικαιούνται, με την επιφύλαξη και των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας, σύνταξης σύμφωνα με τους όρους του άρθρου 8 του Ν. 4491/1966 και μετά 15ετή ασφάλιση, σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασής τους από τη ΔΕΗ.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ :

Το άρθρο αυτό αναμορφώνεται και συμπληρώνεται κατόπιν του άρθρου 8 του Α.Ν. 100/20.8.67 (ΦΕΚ 142/Α/21.8.67), του ΠΔ 57/16.2.85 (ΦΕΚ 22/Α/21.2.85) και του Ν. 1902/11.10.90 (ΦΕΚ 138/Α/17.10.90).

Άρθρο 42
Έκτακτο Προσωπικό

1. Με την επιφύλαξη των γενικής ισχύος διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας που ρυθμίζουν τις εργασιακές σχέσεις του, στο έκτακτο προσωπικό έχουν εφαρμογή μόνο οι διατάξεις των άρθρων 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17, 18, 19 του παρόντος Κανονισμού.
2. Στην απόφαση του Γενικού Διευθυντή για πρόσληψη έκτακτου προσωπικού καθορίζονται το είδος της απασχόλησης και ο μισθός των μισθωτών που προσλαμβάνονται μ' αυτόν τον τρόπο, ως και το έργο για τις ανάγκες του οποίου αυτοί προσλαμβάνονται.
3. Ως έκτακτο προσωπικό θεωρείται και το προσωπικό που προσλαμβάνεται με σύμβαση ορισμένου χρόνου ειδικότητας χειριστών αναβατήρα και μαθητευόμενων τεχνιτών.
4. Το έκτακτο προσωπικό μπορεί, τηρουμένων των διατάξεων του επομένου εδαφίου της παρούσας παραγράφου, να ενταχθεί στο τακτικό, με απόφαση του Γενικού Δ/ντή ή των αρμοδίων εξουσιοδοτημένων απ' αυτόν υπηρεσιακών οργάνων και μετά από διατύπωση ή μη γνώμης του αρμόδιου Πρωτοβάθμιου Συμβουλίου Κρίσης, κατά περίπτωση, σύμφωνα με ειδικότερη διαδικασία που θα καθορισθεί από το Γενικό Δ/ντή.

Για την παραπομπή και μόνο του μισθωτού προς ένταξη στο τακτικό προσωπικό, απαιτείται να έχει προηγηθεί χρόνος διетуός, συνεχούς και αδιάλειπτης υπηρεσίας του ως έκτακτου με συμβάσεις εργασίας που διέπονται από τις διατάξεις του παρόντος Κανονισμού.

5. Με επιφύλαξη του δικαιώματος της ΔΕΗ για καταγγελία της σύμβασης εργασίας του έκτακτου προσωπικού κατά τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, στο έκτακτο προσωπικό που υποπίπτει σε πειθαρχικό παράπτωμα σύμφωνα με το άρθρο 26 του παρόντος Κανονισμού, επιβάλλονται οι πειθαρχικές ποινές που αναφέρονται στο ίδιο άρθρο, από τα όργανα που ορίζονται στο άρθρο 29 του παρόντος Κανονισμού.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ :

- Η παρ. 1 του άρθρου 42 αναμορφώνεται και συμπληρώνεται κατόπιν των ΕΣΣΕ της 14.3.82 κεφ. Δ παρ. 2, της 27.9.83 κεφ. Ε (ΦΕΚ 657/Β/18.11.83), του Ν. 4491/66 και του άρθρου 29 του Ν. 1943/91 (ΦΕΚ 50/Α/11.4.91).
- Η παρ. 4 τροποποιήθηκε με την 51963/3258/18.12.74 κοινή απόφαση των Υπουργών Βιομηχανίας και Απασχόλησης (ΦΕΚ 1319/Β/18.12.74) και συμπληρώθηκε, ως προς το πρώτο και δεύτερο εδάφιο της, αντίστοιχα, με την παρ. 9 της ΕΣΣΕ 15.2.89 (ΦΕΚ 176/Β/8.3.89) τις κατεξουσιοδότηση αυτής εκδοθείσες αποφάσεις Γεν. Δ/ντή αρ. 46/89 και 77/89, καθώς και με την παρ. 8 της ΕΣΣΕ 5.10.89.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ :

Για εναρμόνιση με το περιεχόμενο των συμβάσεων εργασίας που υπογράφονται από τους ΣΟΧ, σκόπιμο είναι να περιληφθούν στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου και τα άρθρα 16 και 20, ότι δηλαδή έχουν και αυτά εφαρμογή στους έκτακτους.

Άρθρο 43

Διαμόρφωση επιδομάτων σε εφαρμογή του παρόντος Κανονισμού

Επιδόματα, που χορηγούνται στο κάθε προέλευσης προσωπικό, με βάση τις διατάξεις του Κανονισμού που το διέπουν ή άλλες συμβατικές ή εθιμικές ρυθμίσεις, λόγω της απασχόλησής του σε ορισμένο τόπο ή κάτω από ειδικές συνθήκες ή σε συγκεκριμένη

δραστηριότητα ή για κάλυψη δαπάνης μίσθωσης κατοικίας, ενοποιούνται, με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, σε ενιαίο κατά τόπο μηνιαίο ειδικό επίδομα, που προσδιορίζεται σε ορισμένο χρηματικό ποσό κατά κατηγορία, ειδικότητα και μισθολογικό κλιμάκιο. Επίδομα ειδικότητας και λοιπά ειδικά επιδόματα που καταβάλλονται διατηρούνται.

Άρθρο 44 Ευθύνη Διαχειριστών

1. Οι από το προσωπικό της ΔΕΗ διαχειριστές χρημάτων, αξιών και υλικών της ΔΕΗ και όσοι με οποιοδήποτε τρόπο τα διαχειρίζονται, υπέχουν τις ποινικές και αστικές ευθύνες των δημόσιων υπολόγων.
2. Οι παραπάνω διαχειριστές καθώς και όλο το προσωπικό της ΔΕΗ ευθύνονται σε πληρωμή στη ΔΕΗ των ελλειμμάτων σε χρήματα, αξίες ή υλικά που διαπιστώθηκαν ύστερα από διοικητική εξέταση. Ο καταλογισμός σε βάρος των υπευθύνων γίνεται με πράξη των οργάνων της παραγρ. 3 του παρόντος άρθρου και τα ποσά που καταλογίζονται εισπράττονται από τη ΔΕΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου για είσπραξη δημόσιων εσόδων.
3. Ο καταλογισμός ευθυνών σε βάρος των υπευθύνων γίνεται με πράξη του Γενικού Διευθυντή. Κατά των καταλογιστικών αυτών πράξεων επιτρέπεται, μέσα σε προθεσμία εξήντα (60) ημερών από την κοινοποίησή τους, έφεση ενώπιον του Ελεγκτικού Συνεδρίου, του οποίου η απόφαση λύνει οριστικά και αμετάκλητα τη διαφορά.

Άρθρο 44α Εργασιακά Συμβούλια

1. Στην έδρα της Επιχείρησης λειτουργεί Κεντρικό Εργασιακό Συμβούλιο (ΚΕΣ). Η συγκρότησή του γίνεται με απόφαση του Υπουργού Βιομηχανίας Ενέργειας και Τεχνολογίας που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης.
2. Η σύνθεση και οι αρμοδιότητες του ΚΕΣ καθορίζονται από τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ :

Το άρθρο αυτό προστίθεται κατόπιν του ΠΔ 57/16.2.85 (ΦΕΚ 22/Α/21.2.85).

Άρθρο 44β Προστασία των εκπροσώπων των εργαζομένων

1. Οι εργαζόμενοι στην Επιχείρηση που είναι μέλη της ΑΣΚΕ/ΔΕΗ, του Διοικητικού Συμβουλίου ΔΕΗ και των Εργασιακών Συμβουλίων ΔΕΗ έχουν, για όλο το χρόνο της θητείας τους και ένα χρόνο μετά τη λήξη της, την προβλεπόμενη από τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, προστασία των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων τους, καθώς και οποιαδήποτε άλλη πιο ευνοϊκή προστασία που θα ορισθεί με νόμο ή θα συμφωνηθεί.

2. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στα Υπηρεσιακά Συμβούλια του παρόντος Κανονισμού έχουν, για το χρονικό διάστημα της θητείας τους, την προστασία που προβλέπουν, για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου Συνδικαλιστικής Οργάνωσης, οι διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας για την προστασία των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ :

Το άρθρο αυτό προστίθεται κατόπιν του άρθρου 15 του ΠΔ 57/16.2.85 (ΦΕΚ 22/Α/21.2.85), της ΕΣΣΕ 28.5.84 Κεφ. ΙΙΙ παραγρ. 8 (ΦΕΚ 356/Β/5.6.84) και των παραγρ. 5 έως 9 του άρθρου 14 του Ν. 1264/82 (ΦΕΚ 79/Α/1.7.82).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ' ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 45

Ένταξη υπηρετούντος προσωπικού

1. Το προσωπικό ΔΕΗ, το ενταγμένο στον ισχύοντα μέχρι τώρα Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού (ΚΚΠ) αυτής, ως και το κάθε Κατηγορίας προσωπικό της ΔΕΗ που προέρχεται από την Ελληνική Ανώνυμη Υδροηλεκτρική Εταιρεία "ΓΛΑΥΚΟΣ" και την Κρατική Εκμετάλλευση Τροχιοδρόμων - Ηλεκτροφωτισμού Θεσσαλονίκης (ΚΕΤΗΘ), το οποίο διέπεται από τους Κανονισμούς και ρυθμίσεις των αντίστοιχων Εταιρειών και Εκμετάλλευσης, εντάσσεται υποχρεωτικά στις θέσεις των Κατηγοριών του άρθρου 4 του παρόντος Κανονισμού. Η ένταξη αυτή γίνεται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή μέσα σε ένα εξάμηνο αφότου θ' αρχίσει να ισχύει ο Κανονισμός αυτός. Στο προσωπικό που θα ενταχθεί εφαρμόζονται υποχρεωτικά όλες οι διατάξεις του παρόντος Κανονισμού.
2. Με αποφάσεις του Γενικού Διευθυντή θα καθορισθεί η αντιστοιχία μεταξύ των Κατηγοριών και ειδικοτήτων του Κανονισμού που προΐσχυσε ή των Κατηγοριών και ειδικοτήτων του προσωπικού των Εταιρειών και Εκμετάλλευσης της προηγούμενης παραγράφου και των Κατηγοριών και ειδικοτήτων του άρθρου 4 του παρόντος Κανονισμού.
Η ένταξη του τακτικού προσωπικού που κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος Κανονισμού υπάγεται στον προϊσχύσαντα ΚΚΠ γίνεται σε θέση αντίστοιχης Κατηγορίας, σύμφωνα με τα παραπάνω και στο μισθολογικό κλιμάκιο που κατέχει ο καθένας.
Η ένταξη του λοιπού προσωπικού της προηγούμενης παραγράφου, γίνεται αφού συνεκτιμηθούν τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, ο χρόνος υπηρεσίας, τα εκτελούμενα καθήκοντα και η ικανότητα για παροχή των υπηρεσιών συγκεκριμένης Κατηγορίας, ως και το ύψος των αποδοχών του εντασσόμενου, αναγομένων σε αποδοχές που προκύπτουν σύμφωνα με την έννοια του άρθρου 7 παράγραφος 3 του παρόντος Κανονισμού.
3. Η ένταξη των μισθωτών, σύμφωνα με τις προηγούμενες παραγράφους, γίνεται παρά την έλλειψη των τυπικών προσόντων που καθορίζονται στο άρθρο 4 του παρόντος Κανονισμού, με εξαίρεση τις νόμιμες επαγγελματικές άδειες και η παραπέρα μισθολογική τους προαγωγή γίνεται στην αντίστοιχη σύμφωνα με την παραπάνω απόφαση Κατηγορία, μέχρι το ανώτατο μισθολογικό κλιμάκιο αυτής.

4. Σε περίπτωση που δεν επαρκούν οι οργανικές θέσεις για ένταξη των μισθωτών που υπηρετούν, αυτοί εντάσσονται ως υπεράριθμοι και καταλαμβάνουν τις πρώτες θέσεις της αντίστοιχης Κατηγορίας και βαθμίδας που θα κενωθούν.
5. Οι εντάξεις που γίνονται σύμφωνα με τις προηγούμενες παραγράφους του παρόντος άρθρου κοινοποιούνται αμέσως στους ενδιαφερόμενους.
Οι μισθωτοί δικαιούνται να προσφύγουν κατά των εντάξεων αυτών στο Δευτεροβάθμιο Συμβούλιο Κρίσης μέσα σε ένα μήνα από την ανακοίνωση για την ένταξη.
Το Δευτεροβάθμιο Συμβούλιο Κρίσης αποφασίζει τελεσίδικα μέσα σε τρίμηνη προθεσμία.
6. Μισθωτοί που προέρχονται από το "ΓΛΑΥΚΟ" και την "ΚΕΤΗΘ" και που διέπονται από τους Κανονισμούς και ρυθμίσεις των αντίστοιχων Εταιρειών και Εκμετάλλευσης δικαιούνται σε περίπτωση ένταξης, σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 1, 2 και 3 του παρόντος άρθρου, που θεωρείται απ' αυτούς ως ασύμφορη, σε παραίτηση που εξομοιώνεται με απόλυση.
Ο μισθωτός που παραιτείται με τους παραπάνω όρους απολαύει τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα που κατέχει από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα και παίρνει από τη ΔΕΗ τη νόμιμη αποζημίωση, βάσει των πριν από την ένταξη αποδοχών του, λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, μαζί με την προσαύξηση που τυχόν προβλέπεται, ενώ και τα δύο συμψηφίζονται με το εφάπαξ βοήθημα που τυχόν χορηγείται από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα.
Η προθεσμία της αποδοχής από μέρους των μισθωτών της παρούσας παραγράφου της ένταξης ή παραίτησης, σύμφωνα με τα όσα ορίζονται παραπάνω, παρατείνεται για μια πενταετία αφότου θ' αρχίσει να ισχύει ο Κανονισμός αυτός. Κατά τον εντωμεταξύ χρόνο οι μισθωτοί αυτοί παραμένουν σε υπηρεσία με το, πριν να τεθεί σε ισχύ ο Κανονισμός αυτός, καθεστώς μισθολογίου και προαγωγικής τους εξέλιξης.
Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία αυτή ο μισθωτός θεωρείται ότι απολύθηκε.
7. Ο χρόνος, που ο μισθωτός, πριν από την ένταξή του σε θέση του παρόντος Κανονισμού, παρέμεινε στο μισθολογικό κλιμάκιο, που εντάχθηκε σε εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου, λογίζεται ότι διανύθηκε στο μισθολογικό κλιμάκιο, στο οποίο έγινε η ένταξη, για κάθε περίπτωση εφαρμογής διατάξεων του παρόντος Κανονισμού. Όταν πρόκειται για μισθωτούς της ελληνικής Ανώνυμης Υδροηλεκτρικής Εταιρείας "ΓΛΑΥΚΟΣ" και της Κρατικής Εκμετάλλευσης Τροχιοδρόμων Ηλεκτροφωτισμού Θεσσαλονίκης (ΚΕΤΗΘ), που θα ενταχθούν, για την εφαρμογή των διατάξεων της παρούσας παραγράφου λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος από τη χορήγηση στο μισθωτό της τελευταίας αύξησης που ανάγεται σε προαγωγική εξέλιξη, σύμφωνα με τις διατάξεις των Κανονισμών που κατά περίπτωση προΐσχυσαν.
8. Στην περίπτωση που επέρχεται βλαπτική μεταβολή σε μισθωτούς από την ένταξή τους στον παρόντα Κανονισμό, λόγω της νέας διάρθρωσης του Κλάδου, των Κατηγοριών, των ειδικοτήτων και της εισαγωγής ποσοστού των για προαγωγή σε μισθολογικά κλιμάκια, οι μισθωτοί όταν δεν υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις προάγονται ως υπεράριθμοι, εφόσον κρίνονται προακτέοι, μέχρι την εξέλιξή τους που προβλέπεται πριν από την ένταξη αυτή και καταλαμβάνουν τις πρώτες οργανικές θέσεις που θα κενωθούν.
9. Μισθωτοί που υπηρετούν κατά την έκδοση της 53861/10936/12.12.75 Κοινής Απόφασης των Υπουργών Βιομηχανίας και Απασχόλησης (ισχύς τροποποίησης από 31.12.73) και έχουν ενταχθεί ή θα ενταχθούν στην Κατηγορία Τ4, μπορούν να προάγονται μέχρι το ανώτατο μισθολογικό κλιμάκιο αυτής, εφόσον έχουν δίπλωμα μηχανικού Εμπορικού Ναυτικού του αρμόδιου Υπουργείου και η υπηρεσιακή επίδοσή τους υπερβαίνει σαφώς και καταδήλως τις βασικές απαιτήσεις της Επιχείρησης.

10. Μισθωτοί της Κατηγορίας Γ2-3 του προϊσχύσαντος ΚΚΠ-ΔΕΗ, που έχουν ενταχθεί στην Κατηγορία ΓΥ2-Χειριστές τεχνικού εξοπλισμού, εντάσσονται στην Κατηγορία Τ4-Τεχνικοί (γενικά), εκτός από την ειδικότητα Χειριστή - Διαβιβαστή ασύρματης τηλεπικοινωνίας (Ραδιοχειριστή), που εντάσσονται στην Κατηγορία Τ5-Τεχνικοδιοικητικοί. Στην ίδια Κατηγορία Τ5 εντάσσονται επίσης και μισθωτοί της ειδικότητας Αρχιτεχνίτη Ραδιοχειριστή της Κατηγορίας Γ1 του προϊσχύσαντος ΚΚΠ-ΔΕΗ, που έχουν ενταχθεί στην Κατηγορία Τ4 - Τεχνικοί (γενικά). Μισθωτοί των ειδικοτήτων Παρατηρητή και Βοηθού Παρατηρητή της Κατηγορίας Β8 του προϊσχύσαντος ΚΚΠ-ΔΕΗ, που έχουν ενταχθεί στην Κατηγορία Τ5 - Τεχνικοδιοικητικοί, εντάσσονται στην Κατηγορία Τ4 - Τεχνικοί (γενικά).
11. Τακτικοί μισθωτοί που προάχθηκαν στην αμέσως ανώτερη βαθμίδα βάσει κρίσης τους που έγινε το έτος 1975 και εφόσον στις 31.12.73 ή στις 31.12.74 συμπλήρωσαν τριετία στο μισθολογικό κλιμάκιο που κατείχαν κατά τις ημερομηνίες αυτές, κρίνονται για την επόμενη προαγωγή τους ή τη χορήγηση του επιδόματος ευδόκιμης παραμονής στο ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο, μέσα στο έτος κρίσης 1977.
Σε περίπτωση προαγωγής τους, όπως παραπάνω, αυτή, εάν πρόκειται για προαγωγή από βαθμίδα σε βαθμίδα, ισχύει από την έκδοση της σχετικής απόφασης του Γενικού Διευθυντή, ενώ εάν πρόκειται για προαγωγή μέσα στην ίδια τη βαθμίδα ή για χορήγηση του επιδόματος ευδόκιμης παραμονής στο ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο, ισχύει από την ημερομηνία του 1977, την ακριβώς όμοια με εκείνη από την οποία προάχθηκαν το έτος 1975.
12. Μισθωτοί που εντάχθηκαν με το καθεστώς του προϊσχύσαντος Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού ΔΕΗ στην Κατηγορία Γ4 - Βοηθού Τεχνίτη, θεωρούνται από την έναρξή τους σ'αυτή ότι εντάχθηκαν στο μισθολογικό κλιμάκιο 12. Βάσει αυτού, αναθεωρείται η μετέπειτα μισθολογική τους εξέλιξη, για το χρονικό διάστημα παραμονής στα μισθολογικά κλιμάκια 13 - 13α της Κατηγορίας Γ4 - Βοηθού Τεχνίτη και θεωρείται ότι έγινε κατά τόσα μισθολογικά κλιμάκια, μέσα στο ενλόγω χρονικό διάστημα και μέχρι, κατ' ανώτατο όριο, το μισθολογικό κλιμάκιο 9, όσα είναι το πηλίκο της διαίρεσης του αριθμού των ετών του παραπάνω χρονικού διαστήματος με τον αριθμό 3 και προάγονται οι μισθωτοί αυτοί από 1.1.1977 κατά τα μισθολογικά κλιμάκια αυτά, με απόφαση του Γενικού Διευθυντή.
Για όσους από τους παραπάνω μισθωτούς αποφοίτησαν μέχρι και το 1970 από την Πρότυπη Σχολή Μαθητείας Τεχνιτών - ΔΕΗ, στα παραπάνω έτη παραμονής τους στα μισθολογικά κλιμάκια 13-13α, αθροίζονται, για την εφαρμογή της ρύθμισης αυτής και τα έτη που διανύθηκαν από την αποφοίτησή τους μέχρι την εκπλήρωση των στρατιωτικών τους υποχρεώσεων.
Ο χρόνος που διανύθηκε στο κατεχόμενο την 1.1.1977 μισθολογικό κλιμάκιο και πριν από την κατά τα παραπάνω προαγωγή, θεωρείται ότι διανύθηκε στο νέο μισθολογικό κλιμάκιο που προκύπτει από την προαγωγή αυτή. Στο χρόνο αυτό και μόνο για όποιες περιπτώσεις η αναθεώρηση, σύμφωνα με τα παραπάνω, της μισθολογικής προαγωγής των ετών παραμονής στα μισθολογικά κλιμάκια 13-13α δε φτάνει στο μισθολογικό κλιμάκιο 9, αθροίζεται και το τυχόν, από την παραπάνω διαίρεση, υπόλοιπο χρόνου και το άθροισμα που προκύπτει κατ' αυτόν τον τρόπο και μέχρι, κατ' ανώτατο όριο, τρία έτη, λογίζεται ως χρόνος που διανύθηκε στο νέο μισθολογικό κλιμάκιο του μισθωτού από την παραπάνω προαγωγή, για κάθε περίπτωση εφαρμογής διατάξεων του παρόντος Κανονισμού.
Κατά τον παραπάνω υπολογισμό των ετών που διανύθηκαν στα μισθολογικά κλιμάκια 13-13α, αφαιρούνται τα έτη τυχόν στασιμότητας στον ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο ή αναβολής χορήγησης μισθολογικής προσαύξησης τριετιών λόγω δυσμενούς κρίσης στο ευδόκιμο της αντίστοιχης υπηρεσίας του μισθωτού, καθώς και τα έτη, για τα οποία στα οικεία φύλλα αξιολόγησης, σύμφωνα με τον Κανονισμό που ισχύει από 1.1.1966, ο μισθωτός αξιολογήθηκε με ολικό βαθμό αξιολόγησης κατώτερο του 500 και μόνο

εφόσον αυτό δε λήφθηκε υπόψη σε κρίση για μισθολογική προαγωγή ή μισθολογική προσαύξηση τριετιών και τα έτη θεωρηθούν ότι δεν πρέπει να προσμετρηθούν από το Πρωτοβάθμιο Συμβούλιο Κρίσης, ενόψει της γενικής επίδοσης του μισθωτού κατά την οικεία για κρίση περίοδο.

Οι οικονομικές συνέπειες της παραπάνω ρύθμισης αρχίζουν από την 1.1.1977.

13. Το χρονοεπίδομα του άρθρου θα χορηγείται σε όσους έχουν τις προϋποθέσεις που ορίζονται από το άρθρο αυτό από 1.1.80 και σε όσο ποσοστό το δικαιούνται, κατά την ημερομηνία αυτή.
Η διαφορά όμως αποδοχών που προκύπτει για τους δικαιούχους του χρονοεπιδόματος, από την εφαρμογή του παραπάνω άρθρου, θα καταβάλλεται για το έτος 1980 κατά το μισό.
Από την 1.1.81 και στο εξής θα καταβάλλεται ολόκληρο το χρονοεπίδομα στους δικαιούχους του.
14. Για τους μισθωτούς της παραγράφου 3 του άρθρου 8α, ορίζεται ότι εφόσον αυτοί υποβάλουν δήλωση υπαγωγής τους στις διατάξεις των παραγρ. 1, 2 και 4 του εν λόγω άρθρου μέχρι 31.12.80, ενώ όταν πρόκειται για δικηγόρους μέχρι 30.6.1981, οι οικονομικές συνέπειες αρχίζουν από 1.1.80, διαφορετικά από την πρώτη του επόμενου μήνα από την υποβολή της δήλωσης, σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στην προηγούμενη παράγραφο 13.
- 15 Από 1.10.83 μεταφέρονται στην Κατηγορία Τ4 - Τεχνικοί (γενικά) οι παρακάτω μισθωτοί από το τακτικό προσωπικό :
 - α. Οι Επιτηρητές κεφαλών ταινιοδρόμων του ΛΚΠ-Α.
 - β. Οι οδηγοί βαρειών χωματουργικών αυτοκινήτων Ορυχείων που ανήκουν στην Κατηγορία ΓΥ1- Οδηγοί Οχημάτων.
 - γ. Οι επιτηρητές ταινιοδρόμων του Λιγνιτωρυχείου Μεγαλόπολης και οι μισθωτοί των συνεργείων σιδηροδρομικών γραμμών του ΛΚΠ-Α, με την προϋπόθεση, και στις δύο περιπτώσεις, ότι θα έχουν συμπληρώσει 10ετή υπηρεσία στα καθήκοντα αυτά και μετά από επίτυχη εκπαίδευση.

Οι πιο πάνω ρυθμίσεις, σε καμιά περίπτωση, δεν θα έχουν αναδρομικές οικονομικές συνέπειες πριν από την 1.10.83.

16. Από την 1.9.85 η ρύθμιση της πρώτης περιόδου της παραγράφου 15 του παρόντος άρθρου ισχύει και για τους τακτικούς μισθωτούς της Κατηγορίας ΓΥ1 τους οδηγούς βαρειών χωματουργικών αυτοκινήτων που υπάγονται διοικητικά στους λιγνιτικούς ΑΗΣ.
17. Για μισθωτούς που είχαν προσληφθεί πριν από την 31.12.73 και βρίσκονται στην ενεργό υπηρεσία την 1.1.84, προσμετρείται, για τις από την ημερομηνία αυτά και μετά μισθολογικές προαγωγές τους και κατά τον τρόπο που καθορίζεται παρακάτω, ο συνολικός "χαμένος-πλεονάζων" χρόνος, που προκύπτει από τις ακόλουθες αιτίες:
 - α) Λόγω μη συνυπολογισμού του συνολικού χρόνου υπηρεσίας για τις μέχρι 31.12.73 μισθολογικές προαγωγές τους και μέχρι το τερματικό μ.κ. της Κατηγορίας τους, με βάση την αρχή της ανά τριετία προαγωγής και με αφετηρία την ημερομηνία της πραγματικής και όχι της πλασματικής πρόσληψής τους στη ΔΕΗ και το εισαγωγικό μ.κ. της Κατηγορίας τους, που ίσχυε την 1.1.64.

Στις περιπτώσεις που προκύπτει "πλεονάζων - χαμένος" χρόνος στο τερματικό μ.κ. της Κατηγορίας, αυτός ο χρόνος προσμετρείται μέχρι μία τριετία κατ' ανώτατο όριο,

εφόσον δε ο μισθωτός κατέχει ήδη το τερματικό μ.κ. της Κατηγορίας του ο εν λόγω χρόνος προσμετρείται κατά το μέρος και μόνο που απαιτείται για τη συμπλήρωση τριετίας στο μ.κ. αυτό μέχρι 31.12.73.

Στις περιπτώσεις που πριν την 1.1.64 μεσολάβησε αλλαγή ειδικότητας, ο παραπάνω υπολογισμός του "πλεονάζοντα-χαμένου" χρόνου, γίνεται με αφετηρία την ημερομηνία αλλαγής της ειδικότητας και το εισαγωγικό μ.κ. της αντίστοιχης κατηγορίας.

- β) Λόγω μετάταξης από 1.1.65 μέχρι 31.12.73 σε ημερομηνία μεταγενέστερη της ημερομηνίας έναρξης συνεχούς και αποκλειστικής άσκησης καθηκόντων της Κατηγορίας που μετατάχθηκαν.

Ως ημερομηνία έναρξης άσκησης των καθηκόντων της Κατηγορίας μετάταξης λαμβάνεται η ημερομηνία που προκύπτει από τις υπηρεσιακές προτάσεις που είχαν υποβληθεί στη ΔΠΡΣ και βάσει των οποίων έγιναν οι μετατάξεις αυτές. Οι υπηρεσιακές αυτές προτάσεις δεν μπορεί να υποκατασταθούν από κανένα άλλο αποδεικτικό μέσο.

Είναι αυτονόητο ότι η, κατά τα παραπάνω, ημερομηνία έναρξης άσκησης καθηκόντων της Κατηγορίας μετάταξης, δεν μπορεί σε καμιά περίπτωση να είναι προγενέστερη της ημερομηνίας που ο μισθωτός απέκτησε τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για την Κατηγορία αυτή.

Ως μετατάξεις, για την εφαρμογή των παραπάνω, δε θεωρούνται οι μετατάξεις σε ανώτερες Κατηγορίες των Ομάδων Α και Ε.

- γ) Λόγω παραμονής στο μ.κ. 13α.

- δ) Λόγω μη συνυπολογισμού κατά την εφαρμογή της παρ. 12 του παρόντος άρθρου του χρόνου που είχαν διανύσει μισθωτοί Κατηγορίας Γ4 ως έκτακτοι βοηθοί τεχνίτες.

Επίσης στον παραπάνω "πλεονάζοντα-χαμένο" χρόνο συνυπολογίζεται και ο χρόνος παραμονής στο μ.κ. 13 των μισθωτών της Κατηγορίας Τ4 που προσλήφθηκαν μετά την 1.1.74.

17.1. Από τους, κατά τα παραπάνω, προσμετρούμενους χρόνους αφαιρούνται:

- α) Ο χρόνος στασιμότητας και ο χρόνος παραμονής στο έκτακτο προσωπικό λόγω δυσμενούς κρίσης, καθώς και τα έτη για τα οποία ο μισθωτός έχει αξιολογηθεί με κάτω από 500 μονάδες ή με χαρακτηρισμό χειρότερο του "καλώς", εφόσον αυτά δεν έχουν κριθεί από Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

Επίσης αφαιρούνται οι χρόνοι που μισθωτοί, με τις ίδιες χρονικές προϋποθέσεις και στο ίδιο μ.κ. την 31.12.73, μ' αυτό που θα προκύψει αντίστοιχα για μισθωτούς μετά την προσμέτρηση του πλεονάζοντα-χαμένου χρόνου τους, παρέμειναν στο κατεχόμενο μ.κ. πέραν της τριετίας, λόγω της μεσολάβησης βαθμίδας κατά τις από 1.1.74 και μέχρι 1.1.84 προαγωγές τους.

- β) Ο χρόνος και κατά το μέρος που καλύπτεται λόγω πρόσληψης σε ανώτερο του εισαγωγικού μ.κ. ή λόγω εξέλιξης ταχύτερης της ανά τριετία και κλιμάκιο ή λόγω μετάταξης σε Κατηγορία με εισαγωγικό μ.κ. ανώτερο του κατεχόμενου ή λόγω ανακατάταξης βάσει δικαστικών αποφάσεων.

- 17.2. Ο προσδιορισμός του πλεονάζοντα - χαμένου χρόνου, για κάθε ένα μισθωτό, γίνεται με πράξεις του Διευθυντή Προσωπικού.
Κατά των πράξεων αυτών δεν χωρεί προσφυγή στο Δευτεροβάθμιο Συμβούλιο Κρίσης.
- 17.3. Η προσμέτρηση του χρόνου, που προσδιορίζεται κατά τα παραπάνω, για κάθε ένα μισθωτό, γίνεται τμηματικά, ως εξής :
- α) Σε κάθε συμπληρωμένο έτος πραγματικής υπηρεσίας στο κατεχόμενο την 31.12.83 μ.κ. και εφεξής, συνυπολογίζεται το 1/6 του συνολικού πλεονάζοντα-χαμένου χρόνου με ελάχιστο τους 6 μήνες κάθε φορά, μέχρι της πλήρους εξάντλησής του, για τη συμπλήρωση του, κατά το άρθρο 22 του παρόντος Κανονισμού, απαιτούμενου για προαγωγή χρόνου.
 - β) Η κρίση για την προαγωγή των μισθωτών που έχουν πλεονάζοντα χαμένο χρόνο, γίνεται με βάση την αξιολόγηση του χρόνου πραγματικής υπηρεσίας που εμπίπτει στην προς κρίση τριετία.
 - γ) Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι περί προαγωγής διατάξεις του παρόντος Κανονισμού.
- 17.4. Με τις ρυθμίσεις της παρούσας παραγράφου επιλύονται, συνολικά, όλες οι αμφισβητήσεις που αναφέρονται σε ζητήματα μισθολογικής και γενικά προαγωγικής εξέλιξης του προσωπικού και ανάγονται στο προ της 31.12.73 χρονικό διάστημα και δεν καταλείπεται πεδίο έγερσης νέων αξιώσεων, ούτε δικαίωμα λήψης αναδρομικών οικονομικών διαφορών πριν από την 1.1.84.
18. Ο χρόνος που έχασαν οι μισθωτοί, που είναι στην ενεργό υπηρεσία την 1.9.85, κατά τις από 1.1.74 μέχρι 1.1.84 προαγωγές τους, λόγω ισχύος των προαγωγών από βαθμίδα σε βαθμίδα από της υπογραφής της σχετικής απόφασης, συνυπολογίζεται για τη συμπλήρωση του απαιτούμενου για την πρώτη μετά την 1.1.85 προαγωγή τους χρόνου, εξολοκλήρου εφόσον είναι μέχρι 1 έτος. Το τυχόν υπόλοιπο συνυπολογίζεται για τη συμπλήρωση της επόμενης προαγωγής. Ως ημερομηνίες προαγωγής νοούνται και οι ημερομηνίες μελλοντικής κρίσης που έχουν καθορισθεί βάσει των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου 17 του παρόντος άρθρου.
Στη ρύθμιση αυτή δεν περιλαμβάνονται οι περιπτώσεις καθυστέρησης της προαγωγής λόγω έλλειψης των απαιτούμενων οργανικών θέσεων στη βαθμίδα προαγωγής.
19. Μισθωτοί, εκτός από αυτούς που ανήκουν στην Κατηγορία Γ, που στις 31.8.85 είχαν συμπληρώσει τουλάχιστον τριετία στο κατεχόμενο τερματικό μισθολογικό κλιμάκιο, παραπέμπονται στα αρμόδια Πρωτοβάθμια Συμβούλια Κρίσης προκειμένου να κριθούν για προαγωγή στην καθιερούμενη, από 1.9.85, νέα βαθμίδα, με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 22 του παρόντος Κανονισμού και των λοιπών ισχυουσών ρυθμίσεων. Ο τυχόν πέραν της τριετίας χρόνος παραμονής στο κατεχόμενο στις 31.8.85 μισθολογικό κλιμάκιο προσμετρείται για τη χορήγηση του επιδόματος ευδόκιμης παραμονής στο καθιερούμενο, από 1.9.85, νέο τερματικό κλιμάκιο. Οι οικονομικές συνέπειες από την παραπάνω ρύθμιση, για όλες τις περιπτώσεις, αρχίζουν από 1.9.85.
- Μισθωτοί που στις 31.12.87 είχαν συμπληρώσει τουλάχιστον τριετία στο κατεχόμενο τερματικό μισθολογικό κλιμάκιο της Κατηγορίας τους, παραπέμπονται στα αρμόδια Πρωτοβάθμια Συμβούλια Κρίσης προκειμένου να κριθούν για προαγωγή στο νέο μισθολογικό κλιμάκιο που καθιερώνεται από 1.1.88, με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 22 του παρόντος Κανονισμού και των λοιπών ισχυουσών

ρυθμίσεων. Ο τυχόν πέραν της τριετίας χρόνος παραμονής στο κατεχόμενο στις 31.12.87 μισθολογικό κλιμάκιο προσμετρείται για τη χορήγηση του επιδόματος ευδόκιμης παραμονής στο καθιερούμενο, από 1.1.88, νέο τερματικό κλιμάκιο, ή για την προαγωγή στο τερματικό μισθολογικό κλιμάκιο προκειμένου για την Κατηγορία ΓΥ1-Οδηγοί Οχημάτων.

20. Από την 1.5.85 καταργείται η Κατηγορία Τ5 - Τεχνικοδιοικητικοί και οι μισθωτοί που υπάγονται σ' αυτή θα ενταχθούν, αντίστοιχα, στην Κατηγορία Τ4 - Τεχνικοί (γενικά) εφόσον κατέχουν πτυχίο Μέσης ή Κατώτερης Τεχνικής Σχολής ή τις προβλεπόμενες, από το νόμο, επαγγελματικές άδειες. Οι λοιποί μισθωτοί θα κριθούν από Επιτροπή, κατ' αρμοδιότητα Βοηθού Γενικού Δ/ντή, προκειμένου να αποφασιστεί η ένταξή τους στις Κατηγορίες Τ4 - Τεχνικοί (γενικά) ή ΔΟ2 - Λοιποί Διοικητικοοικονομικοί ή σε άλλη Κατηγορία, λαμβανομένων υπόψη των τυπικών προσόντων, των επαγγελματικών αδειών που τυχόν κατέχουν και της συναφούς εμπειρίας τους.
Οι παραπάνω μισθωτοί εντασσόμενοι στις νέες Κατηγορίες διατηρούν την τυχόν ευνοϊκότερη μισθολογική εξέλιξη που θα είχαν ως ανήκοντες στην καταργούμενη Κατηγορία Τ5 - Τεχνικο-διοικητικοί.
21. Μισθωτοί Κατηγορίας Τ4 - Τεχνικοί (γενικά), οι οποίοι στις 31.12.73 ανήκαν στην Κατηγορία ΠΚ2 του άρθρου 81 του προϊσχύσαντος ΚΚΓ-ΔΕΗ, εξελίσσονται από 1.10.85 μέχρι το τερματικό μισθολογικό κλιμάκιο της Κατηγορίας Τ3 - Τεχνολόγοι Μηχανικοί.
Για την προαγωγή αυτή, που θα γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 22 του παρόντος Κανονισμού, στο νέο τερματικό μισθολογικό κλιμάκιο, προσμετρείται ο χρόνος παραμονής στο κατεχόμενο μισθολογικό κλιμάκιο.
22. Η ρύθμιση της 41/8.2.83 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου ΔΕΗ επεκτείνεται από 1.9.85 και στο υπηρετούν κατά την ημερομηνία αυτή προσωπικό της Υ.Ε. Γλαύκος που υπηρετούσε σ' αυτήν ως έκτακτο ημερομίσθιο και περιήλθε στη ΔΕΗ στις 21.10.67 και δεν συνυπολογίσθηκε ο χρόνος υπηρεσίας του κατά την ένταξη.
23. Αναθεωρείται η μισθολογική εξέλιξη των μισθωτών που ήταν σε ενεργό υπηρεσία την 20.9.1982 και οι οποίοι υπάγονται στις διατάξεις του Ν. 1285/82 "Για την αναγνώριση της Εθνικής Αντίστασης του Ελληνικού Λαού εναντίον των στρατευμάτων κατοχής 1941- 1944", με τη χορήγηση, σ' αυτούς, ενός (1) μισθολογικού κλιμακίου μέσα στα προβλεπόμενα μισθολογικά κλιμάκια της κατηγορίας που ανήκουν.
Σε περίπτωση που ο μισθωτός κατείχε στις 20.9.1982 το τερματικό μισθολογικό κλιμάκιο της κατηγορίας του, χορηγείται προσαύξηση του μισθού του ίση με τη διαφορά μεταξύ του κατεχόμενου μισθολογικού κλιμακίου και του αμέσως κατώτερου.
Η παραπάνω ρύθμιση δεν έχει αναδρομική ισχύ και εφαρμόζεται μετά τη λήψη σχετικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου ΔΕΗ, που θα καθορίσει τις λεπτομέρειες της εφαρμογής της. Στην εν λόγω απόφαση θα περιληφθεί ανάλογη ρύθμιση και για τους μισθωτούς που υπάγονται στον ΓΚΠ/ΗΕΑΠ.
24. Η μισθολογική εξέλιξη των μισθωτών των Κατηγοριών ΔΟ2-Λοιποί Διοικητικοοικονομικοί και Υ2 - Λοιποί Υγειονομικοί που τερματιζόταν στο μ.κ. 8 της βαθμίδας ε' της Κατηγορίας τους, διευρύνεται από την 1.9.85 μέχρι και το μισθολογικό κλιμάκιο 7 της βαθμίδας δ' και από 1.1.88 μέχρι και το μισθολογικό κλιμάκιο 6 της βαθμίδας γ' της αντίστοιχης κατηγορίας.
25. Από 1.1.88 καταργείται η Κατηγορία Τ6-Σχεδιαστές και οι μισθωτοί που ανήκουν σ' αυτήν υπάγονται στην Κατηγορία Τ4-Τεχνικοί (γενικά) και στη νέα Ειδικότητα αυτής Τ4/Λ (Σχεδιαστές).

26. Τυφλοί μισθωτοί της Κατηγορίας ΓΥ2 - Χειριστές Τεχνικού Εξοπλισμού με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 4 του παρόντος Κανονισμού τυπικά προσόντα ανώτερης ή ανώτατης στάθμης εκπαίδευσης, υπάγονται, κατά παρέκκλιση των διατάξεων του άρθρου 23 του παρόντος Κανονισμού και των συναφών κανονιστικών ρυθμίσεων που ισχύουν κάθε φορά, στις αντίστοιχες των υπόψη προσόντων τους Κατηγορίες προσωπικού και στο εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο αυτών, από την ένταξή τους στο τακτικό προσωπικό ή από την απόκτηση του αντίστοιχου πτυχίου εφόσον τούτο αποκτήθηκε μεταγενέστερα. Σε περίπτωση κατά την οποία, κατά το χρόνο της, κατά τα ανωτέρω, υπαγωγής τους στη νέα κατηγορία, κατέχουν μισθολογικό κλιμάκιο ανώτερο του εισαγωγικού, διατηρούν το κατεχόμενο μισθολογικό κλιμάκιο και ο χρόνος παραμονής τους σ'αυτό προσμετρείται για την επόμενη προαγωγή τους.

Οι οικονομικές συνέπειες της ρύθμισης αυτής δεν ανατρέχουν σε χρόνο προγενέστερο της 1.1.89.

27. Ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας που προηγήθηκε της ένταξης και διανύθηκε στην Επιχείρηση οποτεδήποτε και με οποιαδήποτε μορφή σύμβασης εργασίας (συνεχούς ή διακοπτόμενης) προσμετρείται για τη μισθολογική και προαγωγική εξέλιξη του μισθωτού, εφόσον δεν έχει προσμετρηθεί με οποιοδήποτε τρόπο. Δεν προσμετρείται ο παραπάνω χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στις περιπτώσεις λύσης της σύμβασης εργασίας λόγω αδικαιολόγητης απουσίας, επιβολής ποινής απόλυσης για πειθαρχικά παραπτώματα ή τρίτης στασιμότητας.

Ο παραπάνω χρόνος πραγματικής υπηρεσίας αποδεικνύεται αποκλειστικά και μόνο από τις αντίστοιχες έγγραφες συμβάσεις εργασίας με την Επιχείρηση και, ελλείψει αυτών, αθροιστικά, από υπηρεσιακές βεβαιώσεις προϋπηρεσίας που θα αναφέρουν ρητά το είδος απασχόλησης και βεβαιώσεις Ασφαλιστικού Οργανισμού ή ασφαλιστικά βιβλιάρια ή άλλο επίσημο αποδεικτικό στοιχείο Δημόσιας Αρχής.

Η προσμέτρηση του πιο πάνω χρόνου για τους τακτικούς κατά την 1.1.86 μισθωτούς γίνεται με ανάλογη μετάθεση της ημερομηνίας χορήγησης του μισθολογικού κλιμακίου που κατείχαν κατά την ως άνω χρονολογία, μετατιθεμένων αναλόγως και των ημερομηνιών χορήγησης και των επομένων μισθολογικών κλιμακίων στα οποία εντωμεταξύ έχουν προαχθεί, ανεξάρτητα από την ύπαρξη ή όχι οργανικών θέσεων, καθώς και της ημερομηνίας μελλοντικής κρίσης, εφαρμοζόμενων κατά τα λοιπά των διατάξεων των άρθρων 4, 22 και 23 του παρόντος Κανονισμού.

Για τους μετά την 1.1.86 εντασσόμενους μισθωτούς η προσμέτρηση του πιο πάνω χρόνου γίνεται με μετάθεση της ημερομηνίας της πρώτης μετά την ένταξη προαγωγής ή της ημερομηνίας μελλοντικής κρίσης, εφαρμοζόμενων και στην περίπτωση αυτή των ρυθμίσεων των άρθρων 4, 22 και 23 του παρόντος Κανονισμού.

Στις περιπτώσεις που η απόφαση για ένταξη μισθωτού εκδίδεται μετά τη συμπλήρωση τριετούς συνολικής υπηρεσίας, υπολογιζόμενης σύμφωνα με τα παραπάνω, οι οικονομικές συνέπειες της πρώτης μετά την ένταξη προαγωγής του ανατρέχουν στην πρώτη του επόμενου της συμπλήρωσης της τριετίας μήνα.

Οι ανωτέρω υπηρεσιακές μεταβολές γίνονται με πράξη του Διευθυντή Προσωπικού, οι δε προκύπτουσες από αυτές οικονομικές συνέπειες σε καμιά περίπτωση δεν μπορεί να ανατρέξουν σε χρόνο πριν από την 1.1.1986.

Με τις ρυθμίσεις της παρούσας παραγράφου επιλύονται συνολικά όλες οι αμφισβητήσεις που αναφέρονται σε ζητήματα που ρυθμίζονται σύμφωνα με τα παραπάνω και δεν καταλείπεται πεδίο έγερσης νέων παρομοίων αξιώσεων.

Οι ρυθμίσεις της παρούσας παραγράφου υλοποιούνται μετά από υποβολή στη ΔΠΡΣ σχετικής αίτησης από τους ενδιαφερόμενους μισθωτούς.

28. Ο πραγματικός και ευδόκιμος χρόνος μαθητείας στην Πρότυπη Σχολή μαθητείας ΔΕΗ και στη Σχολή Ταχύρυθμης Εκπαίδευσης Τεχνιτών ΔΕΗ, κατά περίπτωση, των μισθωτών-αποφοίτων των υπόψη Σχολών, που πραγματοποιήθηκε πριν από την πρόσληψή τους στην Επιχείρηση, συνυπολογίζεται στον, κατά το άρθρο 6 του παρόντος Κανονισμού, προβλεπόμενο χρόνο και προσμετρείται για τη μισθολογική και προαγωγική τους εξέλιξη, σύμφωνα με τις διατάξεις του υπόψη Κανονισμού, όπως ισχύουν κάθε φορά, εφόσον δεν έχει προσμετρηθεί με οποιονδήποτε τρόπο.

Στις ρυθμίσεις του προηγούμενου εδαφίου της παρούσας παραγράφου εμπίπτει, με του ίδιους όρους και προϋποθέσεις, ο πραγματικός και ευδόκιμος χρόνος που πραγματοποιήθηκε στην Επιχείρηση από τους πρακτικούς ασκηθέντες σε αυτή μαθητές των Τεχνικών Σχολών Μαθητείας αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας, οι οποίοι είχαν εισαχθεί στις εν λόγω Σχολές πριν από την ημερομηνία έναρξης λειτουργίας (1.11.64) της αντίστοιχης Πρότυπης Σχολής Μαθητείας ΔΕΗ και οι οποίοι μετά την αποφοίτησή τους προσλήφθηκαν στη ΔΕΗ.

Ο, για την περίπτωση αυτή, προσμετρούμενος χρόνος, δεν μπορεί να υπερβεί τα 2 έτη και 9 μήνες, κατ' ανώτατο όριο, που προσμετρείται και για την Πρότυπη σχολή Μαθητείας ΔΕΗ.

Η προσμέτρηση του ως άνω χρόνου για τους αποφοίτους των εν λόγω Σχολών γίνεται ως εξής :

1. Για τους ήδη τακτικούς μισθωτούς, κατά την 29.4.91, με ανάλογη μετατόπιση της ημερομηνίας χορήγησης των μισθολογικών κλιμακίων στα οποία έχουν ήδη προαχθεί, από την κατάταξή τους στο τακτικό προσωπικό και μετέπειτα.
2. Για όσους μέλλουν να καταταχθούν στο τακτικό προσωπικό, μετά την 29.4.91, με ανάλογη μετατόπιση της ημερομηνίας μελλοντικής κρίσης για την πρώτη μετά την κατάταξη προαγωγή.

Οι παραπάνω υπηρεσιακές μεταβολές γίνονται με πράξη του Δ/ντή Προσωπικού, ή άλλου αρμοδίως εξουσιοδοτημένου υπηρεσιακού οργάνου της Δ/νσης Προσωπικού, οι δε προκύπτουσες απ' αυτές οικονομικές συνέπειες ανατρέχουν στην ημερομηνία κατάταξης στο τακτικό προσωπικό, εν πάση δε περιπτώσει σε ημερομηνία που δεν μπορεί, για κανένα λόγο, να είναι προγενέστερη της 1.1.1986 για τους απόφοιτους της Πρότυπης Σχολής Μαθητείας ΔΕΗ και της Σχολής Ταχύρυθμης Εκπαίδευσης Τεχνιτών ΔΕΗ, ούτε προγενέστερη της 1.1.1998 για τους αποφοίτους των Τεχνικών Σχολών Μαθητείας αρμοδιότητας Υπουργείου εργασίας.

29. Οι μισθωτοί της Κατηγορίας Τ4 - Τεχνικοί (γενικά) που κατέχουν τις Ειδικότητες του Μηχανοτεχνικού ΑΗΣ, ΥΗΣ και Αεροστροβίλων (Τ4/Δ), του Μηχανοτεχνικού ΜΕΚ (Τ4/Ε), Μηχανοτεχνικού Εγκαταστάσεων και Εξοπλισμού (Τ4/ΣΤ) και Τεχνικού Ορυχείων (Τ4/Θ), προάγονται μέχρι και το έτος κρίσης 1991 έως το τερματικό μισθολογικό κλιμάκιο της κατηγορίας τους και συγκεκριμένα κατά μεν το διάστημα μέχρι και την 30.9.91 έως και το μισθολογικό κλιμάκιο 2 της βαθμίδας α2, κατά δε την περίοδο από 1.10.91 μέχρι και 1.1.92 έως και το μισθολογικό κλιμάκιο 1α της βαθμίδας α4 και χωρίς την κατοχή της τυχόν απαιτούμενης επαγγελματικής άδειας, διατηρουμένων κατά τα λοιπά σε ισχύ των σχετικών, για τη μισθολογική τους εξέλιξη, διακρίσεων του άρθρου 4 του παρόντος κανονισμού, όπως ισχύουν κατά τις ως άνω αντίστοιχες περιόδους, καθώς και όλων των προϋποθέσεων που προβλέπονται από τις συναφείς κανονιστικές και υπηρεσιακές ρυθμίσεις.

Για τις από 2.1.92 και μετέπειτα προαγωγές των υπόψη μισθωτών, ισχύουν τα αντιστοιχώς προβλεπόμενα από τον παρόντα κανονισμό.

Μισθωτοί των υπόψη Ειδικοτήτων που δεν προάχθηκαν μέχρι σήμερα (5.10.89), αποκλειστικά και μόνο λόγω έλλειψης της προβλεπόμενης επαγγελματικής άδειας της οικείας ειδικότητας και φύσεως καθηκόντων, προάγονται, αναδρομικά, από την ημερομηνία συμπλήρωσης των σχετικών χρονικών προϋποθέσεων, με πράξεις των αρμοδίως εξουσιοδοτημένων υπηρεσιακών οργάνων.

30. Από την 1.1.90 γίνεται ανακλιμάκωση της μισθολογικής εξέλιξης του υπηρετούντος τακτικού προσωπικού, όπως εκτίθεται παρακάτω:

1. Από 1.1.90 καταργείται το μ.κ. 13. Οι υπηρετούντες τακτικοί μισθωτοί των κατηγοριών ΓΥ3, ΓΥ4 και ΓΥ5, που προσλήφθηκαν με εισαγωγικό μ.κ. το 13 και εξακολουθούν να παραμένουν, την 1.1.90, σε μια από τις κατηγορίες αυτές, ανακατατάσσονται, από της ημερομηνίας αυτής, αυτοδίκαια, στο επόμενο του κατεχόμενου μ.κ., ο δε χρόνος παραμονής τους στο κατεχόμενο την 31.12.89 μ.κ., προσμετρείται για την επόμενη προαγωγή τους ή τη χορήγηση επιδόματος ευδόκιμης παραμονής λόγω εξάντλησης της μισθολογικής εξέλιξής τους.
2. Από 1.1.90 επίσης, γίνεται ανακλιμάκωση της μισθολογικής εξέλιξης του υπηρετούντος τακτικού προσωπικού που υπάγεται στις διατάξεις του παρόντος κανονισμού.

Η εν λόγω, από 1.1.90, ανακλιμάκωση της μισθολογικής εξέλιξης του τακτικού προσωπικού, πραγματοποιείται σε συνάρτηση με τη στάθμη του τίτλου σπουδών του, εφόσον ο τίτλος αυτός απαιτείται ως τυπικό προσόν, για την πρόσληψη, ένταξη, μισθολογική εξέλιξη ή μετάταξη, στην Κατηγορία στην οποία βρίσκεται, κάθε τακτικός μισθωτός, κατά την υπόψη ημερομηνία.

3. Η εφαρμογή των παραπάνω ρυθμίσεων της παρούσας παραγράφου, για την ολοκλήρωση των οποίων δημιουργούνται, κατά περίπτωση, νέες βαθμίδες εξέλιξης και μισθολογικά κλιμάκια για το τακτικό προσωπικό, με τροποποίηση της παρ. 1 του άρθρου 3, του άρθρου 4 και της παρ. 1 του άρθρου 7 του παρόντος Κανονισμού, κατά τα εκτιθέμενα στις εν λόγω διατάξεις, γίνεται όπως ειδικότερα περιγράφεται στη συνέχεια :

1. Από 1.6.90 χορηγείται αύξηση (πλην των περιπτώσεων του παρακάτω εδαφίου 30.3.2., της κατηγορίας ΓΥ3 με τυπικό προσόν Στοιχειώδους Εκπαίδευσης και των κατηγοριών ΓΥ4 και ΓΥ5) ίση με το 1/3 της διαφοράς μεταξύ του μισθού του μ.κ. που κατέχει κάθε τακτικός μισθωτός την ημερομηνία αυτή και του αμέσως ανώτερου μ.κ.
Από 1.5.91 η εν λόγω αύξηση διαμορφώνεται συνολικά στα 2/3 της διαφοράς μεταξύ του κατεχόμενου, την ημερομηνία αυτή, μ.κ. και του αμέσως ανώτερου.
Από 1.10.91 χορηγείται, μισθολογικά, χωρίς άλλη διαδικασία, στους πιο πάνω τακτικούς μισθωτούς, ένα (1) μισθ. κλιμάκιο, πέραν αυτού στο οποίο θα έχουν ανακαταταγεί μέχρι την εν λόγω ημερομηνία (1.10.91), σύμφωνα με τα ισχύοντα περί προαγωγών, ώστε να ολοκληρωθεί η μετάβαση στο νέο μισθολογικό κλιμάκιο που προκύπτει από την ανακλιμάκωση. Με το μισθό του υπόψη νέου μισθολογικού κλιμακίου συμψηφίζεται η μέχρι τότε χορηγηθείσα αύξηση των 2/3 της παραπάνω διαφοράς.

2. Ειδικά για τους απόφοιτους της Πρότυπης Σχολής Μαθητείας ΔΕΗ και των Σχολών Μέσης Εκπαίδευσης, οι οποίοι προσλήφθηκαν με εισαγωγικό μ.κ. το 12 (πλην των κατηγοριών του Κλάδου ΓΥ - Μισθωτοί Γενικών Υπηρεσιών) και για τους Γιατρούς οι οποίοι είχαν προσληφθεί με εισαγωγικό μ.κ. το 8, οι πιο πάνω αυξήσεις διαμορφώνονται σε 1/3 από 1.6.90 και σε 2/3, συνολικά, από 1.5.91, της διαφοράς μεταξύ του μισθού του μ.κ. που κατέχει, τις ημερομηνίες αυτές, κάθε τακτικός μισθωτός των παραπάνω περιπτώσεων και του μεθεπόμενου μ.κ.

Από 1.10.91 χορηγούνται, μισθολογικά, στους υπόψη τακτικούς μισθωτούς, δύο (2) μισθολογικά κλιμάκια, πέραν αυτού στο οποίο θα έχουν ανακαταταγεί μέχρι την εν λόγω ημερομηνία (1.10.91), σύμφωνα με τα ισχύοντα περί προαγωγών, ώστε να ολοκληρωθεί η μετάβαση στο νέο μισθολογικό κλιμάκιο που προκύπτει από την ανακλιμάκωση.

Με το μισθό του υπόψη νέου μισθολογικού κλιμακίου συμψηφίζεται η μέχρι τότε χορηγηθείσα αύξηση των 2/3 της παραπάνω διαφοράς.

3. Και στις δύο περιπτώσεις των παραπάνω εδαφίων 30.3.1. και 30.3.2., ο χρόνος που έχει διανυθεί στο ήδη κατεχόμενο, κατά την 30.9.91, μ.κ., θεωρείται ως διανυθείς στο νέο μ.κ. που προέκυψε, μισθολογικά, την 1.10.91 με την ως άνω, κατά περίπτωση, ανακλιμάκωση, για τον καθορισμό της ημερομηνίας μελλοντικής κρίσης για προαγωγή στο επόμενο μ.κ. ή για τη χορήγηση επιδόματος ευδόκιμης παραμονής στο αυτό μ.κ. λόγω εξάντλησης της μισθολογικής εξέλιξης της Κατηγορίας κατά τα όσα αναφέρονται, ειδικότερα, στην παραγρ. 1.δ) του άρθρου 8 του παρόντος Κανονισμού).
4. Η ανακλιμάκωση της Κατηγορίας Γ' - Στελέχη Γενικών Θέσεων γίνεται σύμφωνα με τις ρυθμίσεις των προηγούμενων εδαφίων 2 και 3 της παρούσας παραγράφου και της παραγράφου 3 της αριθμ. 62/28.2.90 Απόφασης του Δ.Σ. της ΔΕΗ, οι δε αντίστοιχες αυξήσεις καθορίζονται, από τις ίδιες πιο πάνω ημερομηνίες (1.6.90, 1.5.91 και 1.10.91), στο 1/3 της διαφοράς των τιμών των μισθολογικών κλιμακίων της υπόψη Κατηγορίας.
Μετά την, σύμφωνα με τα παραπάνω, ολοκλήρωση της ανακλιμάκωσης, οι μισθωτοί της υπόψη Κατηγορίας ανακατατάσσονται, αυτοδίκαια, από 1.10.91, στο αμέσως επόμενο του κατεχόμενου μ.κ., δηλαδή οι κάτοχοι του μ.κ. Β στο μ.κ. Α, οι κάτοχοι του μ.κ. Α στο μ.κ. Τ, για δε τους κατόχους του μ.κ. Τ ισχύει η ρύθμιση της παραγρ. 2 της αριθ. 62/28.2.90 Απόφασης του Δ.Σ. ΔΕΗ.
Όσον αφορά τη χορήγηση επιδόματος ευδόκιμης παραμονής σε σχέση με την ανακλιμάκωση εφαρμόζεται, στο προσωπικό της Κατηγορίας Γ, ότι ισχύει και για το προσωπικό των λοιπών Κατηγοριών.
5. Οι παραπάνω αυξήσεις των εδαφίων 30.3.1., 30.3.2. και 30.3.4. αποτελούν, μέχρι τον σύμφωνα με τα ανωτέρω συμψηφισμό τους, τμήμα του μισθού του μ.κ. που κατέχει κάθε μισθωτός.

31. Οι από 1.1.90 μέχρι και την 30.9.91 εντάξεις του έκτακτου προσωπικού, που διέπεται από τον παρόντα Κανονισμό, στο τακτικό, πραγματοποιούνται βάσει των, κατά περίπτωση, εισαγωγικών μισθολογικών κλιμακίων των Κατηγοριών του Κανονισμού αυτού, που ίσχυαν πριν από την 29.3.90, προστιθεμένων αθροιστικά στο μισθό του μ.κ. ένταξης, των μέχρι την ημερομηνία της ένταξης ποσοστών ανακλιμάκωσης, που χορηγήθηκαν κατά τα όσα ορίζονται στα εδάφια 30.3.1 και 30.3.2. του παρόντος άρθρου.

Κατεξάιρηση και σε εφαρμογή των διατάξεων του εδαφίου 30.1. του παρόντος άρθρου, οι από 1.1.90 μέχρι και την 30.9.91 εντάξεις του έκτακτου προσωπικού στις Κατηγορίες ΓΥ3, ΓΥ4 και ΓΥ5, διενεργούνται στο μ.κ. 12, τηρουμένων και των διατάξεων του άρθρου 6 του παρόντος Κανονισμού και των συναφών υπηρεσιακών ρυθμίσεων.

Οι από 1.10.91 και μετέπειτα εντάξεις πραγματοποιούνται στα νέα, κατά περίπτωση, εισαγωγικά μισθολογικά κλιμάκια των Κατηγοριών του άρθρου 4 του παρόντος Κανονισμού όπως το άρθρο τούτο τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παράγραφο 3 του Κεφαλαίου Α' της ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ της 28.2.90.

32. Για τους τακτικούς εκείνους μισθωτούς, οι οποίοι μέχρι την 29.3.90 έχουν μεταταγεί, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 23 του παρόντος Κανονισμού, σε Κατηγορία για την οποία προβλέπονται τυπικά προσόντα ανώτερης Εκπαιδευτικής Στάθμης, από τα αντίστοιχα που προβλέπονταν για την προηγούμενη Κατηγορία τους και για τους οποίους, με την ανακλιμάκωση του εδαφίου 30.3.2. του παρόντος άρθρου, προκύπτει ότι αν παρέμεναν στην προηγούμενη Κατηγορία τους, θα είχαν μισθολογική εξέλιξη ευμενέστερη αυτής που επέρχεται, αντίστοιχα, για την Κατηγορία της μετάταξης, η ανακλιμάκωση θα γίνει με βάση τη ρύθμιση που προβλέπεται για την Κατηγορία στην οποία βρίσκονταν πριν τη μετάταξή τους.

Η παραπάνω συσχέτιση και ρύθμιση εφαρμόζεται αποκλειστικά και μόνο για την τελευταία μετάταξη που πραγματοποιήθηκε πριν από την 29.3.90.

Στις ρυθμίσεις των προηγούμενων εδαφίων της παρούσας παραγράφου υπάγονται και :

- α) Οι μισθωτοί που μετατάχθηκαν, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στα εν λόγω εδάφια, από την Κατηγορία Τ3 - Τεχνολόγοι Μηχανικοί σε Κατηγορία για την οποία προβλέπονται τυπικά προσόντα ανώτερης εκπαιδευτικής στάθμης και για τους οποίους προκύπτει ότι, αν παρέμεναν στην προηγούμενη Κατηγορία τους (Τ3), θα είχαν, ως συγκεντρώνοντας τα συγκεκριμένα τυπικά προσόντα που αναφέρονται στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου 36 αυτού του άρθρου και υπαγόμενοι ως εκ τούτου στις εξαιρετικές διατάξεις του πρώτου και δεύτερου εδαφίου της ίδιας παραγράφου, μισθολογική εξέλιξη ευμενέστερη αυτής που επέρχεται, αντίστοιχα, για την Κατηγορία της μετάταξης. Η ρύθμιση αυτή γίνεται με την προϋπόθεση ότι υφίσταται δυνατότητα από τη μισθολογική εξέλιξή τους, που προβλέπεται για την Κατηγορία τους από το άρθρο 4 του παρόντος Κανονισμού όπως το άρθρο αυτό τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παράγραφο 3 του Κεφαλαίου Α' της ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ της 28.2.90, άλλως προωθούνται κατά ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο και κατά το επίδομα ευδόκιμης παραμονής σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 52 του παρόντος άρθρου.
- β) Οι μισθωτοί των Κατηγοριών ΓΥ3, ΓΥ4 και ΓΥ5 οι οποίοι δεν έτυχαν, λόγω της μετάταξής τους σε ανώτερη Κατηγορία, των πλεονεκτημάτων των ρυθμίσεων του εδαφίου 1 της παραγράφου 30 του παρόντος άρθρου σε συνδυασμό με τις ρυθμίσεις της παραγράφου 40 του ίδιου άρθρου.
- γ) Οι έκτακτοι μισθωτοί των Κατηγοριών Ασφαλείας, Οικοκυροσύνης και Εργατών, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τροποποιήθηκαν, πριν την 1.1.90, σε ανώτερη Κατηγορία και που δεν έτυχαν, λόγω αυτής της τροποποίησης, των πλεονεκτημάτων των ρυθμίσεων του εδαφίου 1 της παραγράφου 30 του παρόντος άρθρου σε συνδυασμό με τις ρυθμίσεις της παραγράφου 40 του ίδιου άρθρου.
33. Οι υπηρετούντες την 29.3.90 τακτικοί μισθωτοί της Κατηγορίας Τ4 - Τεχνικοί (γενικά), οι Πτυχιούχοι της Μέσης Τεχνικής Εκπαίδευσης που είχαν προσληφθεί με το δέκατο (10ο)

μισθολογικό κλιμάκιο, προωθούνται κατά ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο, με τη διαδικασία που περιγράφεται στο εδάφιο 3.1. αυτού του άρθρου.

34. Οι υπηρετούντες την 29.3.90 τακτικοί μισθωτοί των Κατηγοριών ΓΥ1, ΓΥ2, Υ2 και ΔΟ2, με τυπικό προσόν Στοιχειώδους Εκπαίδευσης, προωθούνται κατά ένα (1) μ.κ., με τη διαδικασία που περιγράφεται στο εδάφιο 3.1. αυτού του άρθρου.
35. Οι υπηρετούντες, την 29.3.90, τακτικοί μισθωτοί της Κατηγορίας Τ3 - Τεχνολόγοι Μηχανικοί, οι κάτοχοι πτυχίου αναγνωρισμένης Σχολής Ανώτερης Τεχνικής Εκπαίδευσης ημεδαπής ή ισοτίμου αλλοδαπής μέχρι διετούς φοίτησης, προωθούνται κατά ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο, με τη διαδικασία που περιγράφεται στο εδάφιο 3.1. αυτού του άρθρου.
36. Οι υπηρετούντες την 29.3.90 τακτικοί μισθωτοί της Κατηγορίας Τ3 - Τεχνολόγοι Μηχανικοί, οι κάτοχοι πτυχίου των καταργηθεισών Σχολών Υπομηχανικών που ήταν προσαρτημένες στο Εθνικό Μετσόβειο Πολυτεχνείο, καθώς και οι κάτοχοι πτυχίου των Ανωτέρων Σχολών Υπομηχανικών Αθηνών και Θεσσαλονίκης που έπαυσαν να λειτουργούν, μπορούν να εξελίσσονται μισθολογικά μέχρι και το μ.κ. Β1, σε αριθμό που θα καθορίζεται με απόφαση Γενικού Δ/ντή, εφαρμοζομένων, στην περίπτωση αυτή, και των διατάξεων της παραγράφου 44 του παρόντος άρθρου.

Στους πιο πάνω συγκεκριμένους μισθωτούς χορηγείται ανακλιμάκωση, κατά δύο (2) συνολικώς μισθολογικά κλιμάκια, οι δε οικονομικές διαφορές που προκύπτουν από την υπόψη ρύθμιση καταβάλλονται σ' αυτούς τμηματικά, σε τρεις (3) δόσεις, με την ίδια ακριβώς διαδικασία που περιγράφεται στο εδάφιο 3.2. αυτού του άρθρου.

37. Οι υπηρετούντες την 29.3.90 τακτικοί μισθωτοί της Κατηγορίας Τ4 - Τεχνικοί (γενικά), που κατέχουν ή θα αποκτήσουν στο μέλλον Απολυτήριο Γυμνασίου ή Ενδεικτικό Γ' τάξης Εξατάξιας Σχολής Μέσης Γενικής Εκπαίδευσης ή Πτυχίο Κατώτερης Τεχνικής Σχολής ή Επαγγελματική Άδεια Βοηθού Τεχνίτη ή Τεχνίτη που απαιτείται, κατά νόμο, για την άσκηση καθηκόντων της οικείας Ειδικότητας της υπόψη Κατηγορίας, προωθούνται κατά ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο, με τη διαδικασία που περιγράφεται στο εδάφιο 30.3.1. αυτού του άρθρου, εφόσον η απόκτηση των πιο πάνω προσόντων εμπίπτει στα χρονικά όρια ισχύος της διαδικασίας αυτής, άλλως αν η κτήση τους γίνει από την 1.10.91 και μετέπειτα, η ενλόγω μισθολογική προαγωγή γίνεται εφάπαξ, συμψηφισμένης της τυχόν μισθολογικής προώθησής τους με βάση την ανακλιμάκωση των διατάξεων της παραγράφου 30 του παρόντος άρθρου.

Οι μισθωτοί αυτοί εξελίσσονται, μισθολογικώς, στα μισθολογικά κλιμάκια 11-4 των βαθμίδων ε-α της Κατηγορίας τους.

38. Οι υπηρετούντες την 29.3.90 τακτικοί μισθωτοί της Κατηγορίας Τ4 - Τεχνικοί (γενικά), που κατέχουν ή θα αποκτήσουν στο μέλλον Απολυτήριο Λυκείου ή Απολυτήριο Μέσης Γενικής Εκπαίδευσης ή Πτυχίο Μέσης Τεχνικής Σχολής ή Επαγγελματική Άδεια Αρχιτεχνίτη ή Εργοδηγού, που απαιτείται, κατά νόμο, για την άσκηση καθηκόντων της οικείας Ειδικότητας της υπόψη Κατηγορίας ή άλλη, κατά νόμο, προσιδιάζουσα προς την οικεία Ειδικότητα Επαγγελματική Άδεια για την οποία χορηγείται Επίδομα Μέσης Εκπαίδευσης, προωθούνται κατά δύο (2) μισθολογικά κλιμάκια με τη διαδικασία που περιγράφεται στο υπεδάφιο 3.2. της παραγρ. 30 αυτού του άρθρου, εφόσον η απόκτηση των πιο πάνω προσόντων εμπίπτει στα χρονικά όρια ισχύος της διαδικασίας αυτής, άλλως αν η κτήση τους γίνει από την 1.10.91 και μετέπειτα η ενλόγω μισθολογική προώθηση γίνεται εφάπαξ, συμψηφισμένης της τυχόν μισθολογικής προώθησής τους με βάση την ανακλιμάκωση των διατάξεων της παραγρ. 30 του

παρόντος άρθρου, επιφυλασσομένης και της ρύθμισης των διατάξεων των παραγρ. 33, 37 και 42 του ίδιου άρθρου.

Οι μισθωτοί αυτοί εξελίσσονται μισθολογικώς στα μ.κ. 10-1α των βαθμίδων ε-α4 της Κατηγορίας τους.

39. Στις ρυθμίσεις της προηγούμενης παραγράφου 38 του παρόντος άρθρου υπάγονται και οι υπηρετούντες την 29.3.90 τακτικοί μισθωτοί των παρακάτω Κατηγοριών / Ειδικοτήτων του παρόντος Κανονισμού :

1. Οι επαγγελματίες οδηγοί των Κατηγοριών / Ειδικοτήτων Τ4/ΙΑ-Οδηγοί Οχημάτων Ελξεως και Τ4/Θ - Τεχνικοί Ορυχείων, εφόσον κατέχουν ή θα αποκτήσουν στο μέλλον επαγγελματική άδεια Δ' ή Ε' κατηγορίας, καθώς και οι επαγγελματίες οδηγοί της Κατηγορίας / Ειδικότητας ΓΥ1 - Οδηγοί Επιβατηγών Φορηγών Αυτοκινήτων, που κατέχουν ή θα αποκτήσουν στο μέλλον επαγγελματικές άδειες των αυτών ως άνω κατηγοριών (Δ' ή Ε') και οι οποίοι (ΓΥ1) λαμβάνουν, με βάση την Απόφαση Διοίκησης 713/1982 παρ.4, επίδομα Μέσης Εκπαίδευσης 15%.
2. Οι μισθωτοί της Κατηγορίας Τ4 - Τεχνικοί (γενικά) στους οποίους έχουν ανατεθεί ή θα ανατεθούν στο μέλλον, σύμφωνα με τις διαδικασίες που ισχύουν κάθε φορά, καθήκοντα Αρχιτεχνίτη ή Εργοδηγού της οικείας Ειδικότητας, για την άσκηση των οποίων δεν απαιτείται, κατά νόμο, επαγγελματική άδεια ή πτυχίο, ή εφόσον απαιτείται δεν διαβαθμίζεται σε στάθμες Αρχιτεχνίτη και Εργοδηγού.
3. Οι Τεχνικοί Οχημάτων των Κατηγοριών / Ειδικοτήτων Τ4/Γ - Ηλεκτροτεχνικοί Οχημάτων και Τ4/ΣΤ - Μηχανοτεχνικοί Οχημάτων, εφόσον κατέχουν ή θα αποκτήσουν στο μέλλον την κατά περίπτωση για την άσκηση καθηκόντων της οικείας Ειδικότητας και Απασχόλησης προβλεπόμενη, από την παρ. 2 του άρθρου 2 του Ν. 1575/85, αντίστοιχη επαγγελματική άδεια.
4. Οι Χειριστές Βαρέων Μηχανημάτων και οι Κατευθυντές της Κατηγορίας Τ4 - Τεχνικοί (γενικά), οι κάτοχοι της επαγγελματικής άδειας Μηχανοδηγού-Χειριστή Α' Τάξης των Μηχανημάτων των Ομάδων Α' ή Β' ή Γ' ή Δ' ή Ε' ή ΣΤ' ή Η' του άρθρου 2 παρ. 1 του Π.Δ. 22/1976, όπως ισχύει κάθε φορά, της απαιτούμενης, κατά νόμο, για την άσκηση καθηκόντων της αντίστοιχης, κατά περίπτωση, Ειδικότητας και Απασχόλησης.
5. Οι Χειριστές και οι Κατευθυντές Βαρέων Ηλεκτροκίνητων Μηχανημάτων της Κατηγορίας / Ειδικότητας Τ4/Θ - Τεχνικοί Ορυχείων, οι κάτοχοι της, κατά νόμο, απαιτούμενης, για την άσκηση καθηκόντων της οικείας, κατά περίπτωση, Ειδικότητας και Απασχόλησης, επαγγελματικής άδειας Μηχανοδηγού - Χειριστή Α' Τάξης της Ομάδας Α' του εδαφίου (α) της παρ. 3 του άρθρου 2 του Π.Δ. 31/1990 και οι Χειριστές Σταθμού Φορτώσεως Λιγνίτη (Τ4/Θ), οι κάτοχοι επαγγελματικής άδειας Χειριστή Ηλεκτροκίνητων Ανυψωτικών Μηχανημάτων Δ' Ειδικότητας (πλην ανελκυστήρων) του άρθρου 1 του Β.Δ. της 7.6/31.7.46.
6. Οι Οδηγοί Ηλεκτραμαξών και Δηζελαμαξών της Κατηγορίας / Ειδικότητας Τ4/Θ - Τεχνικοί Ορυχείων οι κάτοχοι της, κατά νόμο, απαιτούμενης, για την άσκηση καθηκόντων της οικείας, κατά περίπτωση, Ειδικότητας και Απασχόλησης, επαγγελματικής άδειας Οδηγού - Ηλεκτραμαξών ή Οδηγού Δηζελαμαξών Βιομηχανικών Σιδηροδρόμων (Β' Κατηγορίας) Απλών Μονάδων με ή χωρίς αυτόματη επιτάχυνση του άρθρου 1 σε συνδυασμό με τις διατάξεις των άρθρων 9, 12 και 17 του Π.Δ. 397/1984, καθώς και οι κάτοχοι Οριστικής Αδειας Οδηγού Ηλεκτροκίνητων Ελκτικών Οχημάτων Απλών Μονάδων Βιομηχανικών Επιχειρήσεων του άρθρου 6 του Β.Δ. 285/15.4.60.

7. Οι Ηλεκτροσυγκολλητές και Οξυγονοκολλητές της Κατηγορίας / Ειδικότητας Τ4/ΣΤ - Μηχανοτεχνικοί Εγκαταστάσεων και Εξοπλισμού οι κάτοχοι της επαγγελματικής αδείας Ηλεκτροσυγκολλητή Α' Τάξης ή Οξυγονοκολλητή Α' Τάξης, αντίστοιχα, της απαιτούμενης, κατά νόμο (Β.Δ. της 16.3/3.6.50, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε μεταγενέστερα) για την άσκηση καθηκόντων της αντίστοιχης, κατά περίπτωση, Ειδικότητας και Απασχόλησης.
40. Όλοι οι υπηρετούντες, κατά την 29.3.90, τακτικοί μισθωτοί των Κατηγοριών Τ4, ΔΟ2, Υ2 και του Κλάδου ΓΥ, προωθούνται κατά ένα (1) τουλάχιστον μ.κ., εφόσον από τις επιμέρους ρυθμίσεις της παρ. 30 (ανακλιμάκωση) του παρόντος άρθρου, δεν προκύπτει τέτοια προώθηση, επιφυλασσομένων των διατάξεων του εδαφίου 30.3.1., ως προς τη διαδικασία υλοποίησης της χορήγησης του υπόψη μ.κ.
41. Μισθωτοί που έχουν τοποθετηθεί στην Επιχείρηση με βάση τη νομοθεσία για άτομα με ειδικές ανάγκες ή έχουν χαρακτηριστεί από τις αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές ως άτομα με ειδικές ανάγκες και που υπηρετούν, κατά την 29.3.90, ως τακτικό προσωπικό της Κατηγορίας ΓΥ2 - Χειριστές Τεχνικού Εξοπλισμού, κάτοχοι αντιστοίχως απολυτηρίου Λυκείου ή απολυτηρίου Μέσης Εκπαίδευσης ή πτυχίου Ειδικής Επαγγελματικής Σχολής, προωθούνται κατά δύο (2) μ.κ., με τη διαδικασία που περιγράφεται στο εδάφιο 30.3.2. του παρόντος άρθρου, εφόσον υφίσταται από τη μισθολογική εξέλιξη που προβλέπεται από το άρθρο 4 του κανονισμού αυτού, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παρ. 3 του Κεφαλαίου Α' της ΕΣΣΕ 28.2.90, για την Κατηγορία τους, τέτοια δυνατότητα, άλλως προωθούνται κατά ένα (1) μ.κ. και κατά το επίδομα ευδόκιμης παραμονής από τη μισή διαφορά μεταξύ του τερματικού μ.κ. της Κατηγορίας τους και του, κατ' άρθρο 3 παρ. 1 του παρόντος Κανονισμού, αμέσως ανώτερου μισθολογικού κλιμακίου, συμψηφισμένης και στις δύο περιπτώσεις, της τυχόν μισθολογικής προώθησής τους με βάση την ανακλιμάκωση της παραγράφου 30 και των παραγράφων 34 και 40 του παρόντος άρθρου.
42. Οι υπηρετούντες, την 29.3.90, τακτικοί μισθωτοί των Κατηγοριών Τ4-Τεχνικοί Γενικά, ΔΟ2 - Λοιποί Διοικητικοοικονομικοί και Υ2 - Λοιποί Υγειονομικοί, που κατέχουν την ίδια ημερομηνία Απολυτήριο Λυκείου ή Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης, καθώς και της Κατηγορίας ΓΥ1- Οδηγοί Οχημάτων που κατέχουν την ίδια πιο πάνω ημερομηνία επαγγελματική άδεια Δ' ή Ξ' κατηγορίας οδήγησης και έχουν προσληφθεί με το δέκατο (10ο) μ.κ., προωθούνται κατά ένα (1) μ.κ. με τη διαδικασία που περιγράφεται στο εδάφιο 30.3.1. του παρόντος άρθρου.
- Ως μισθολογικό κλιμάκιο πρόσληψης, για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου, νοείται για μεν τους μισθωτούς που προσλήφθηκαν απευθείας στη ΔΕΗ το μ.κ. που καθορίστηκε, κατά την ένταξή τους στο τακτικό προσωπικό, ως μ.κ. πρόσληψης και αφετηρίας της μισθολογικής τους εξέλιξης, για δε τους μισθωτούς που περιήλθαν στη ΔΕΗ από εξαγορά ή συγχώνευση άλλης επιχείρησης, το πλασματικό μισθολογικό κλιμάκιο πρόσληψης στην εξαγορασθείσα ή συγχωνευθείσα επιχείρηση το οποίο θα έδιδε το μ.κ. με το οποίο εντάχθηκαν πράγματι στο τακτικό προσωπικό της ΔΕΗ κατά το χρόνο της εξαγοράς ή της συγχώνευσης, εάν εφαρμόζονταν και στους μισθωτούς αυτούς, για την περίοδο που απασχολήθηκαν στην εξαγορασθείσα ή συγχωνευθείσα επιχείρηση, οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις των Κανονισμών Καταστάσεως Προσωπικού ΔΕΗ και των παραγράφων 17 και 18 του παρόντος άρθρου για το χαμένο-πλεονάζοντα χρόνο.
43. Οι υπηρετούντες την 29.3.90 τακτικοί μισθωτοί των Κατηγοριών ΔΟ2- Λοιποί Διοικητικοοικονομικοί και Υ2 - Λοιποί Υγειονομικοί, που κατέχουν ή θα αποκτήσουν στο μέλλον, Απολυτήριο Λυκείου ή Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης και έχουν προσληφθεί με

το δωδέκατο (12ο) ή το ενδέκατο (11ο) μ.κ., προωθούνται κατά δύο (2) μ.κ., με τη διαδικασία που περιγράφεται στο εδάφιο 30.3.2. του παρόντος άρθρου, εφόσον η απόκτηση των πιο πάνω τυπικών προσόντων εμπίπτει στα χρονικά όρια ισχύος της διαδικασίας αυτής, άλλως, αν η κτήση τους γίνει από την 1.10.91 και μετέπειτα, η εν λόγω μισθολογική προώθηση γίνεται εφάπαξ, συμψηφισμένης της τυχόν μισθολογικής προώθησής τους με βάση την ανακλιμάκωση της παραγράφου 30 του παρόντος άρθρου, επιφυλασσομένης και της ρύθμισης της παραγράφου 42 του ίδιου άρθρου.

Το δεύτερο εδάφιο της προηγούμενης παραγράφου 42 του παρόντος άρθρου εφαρμόζεται ανάλογα.

44. Για τους τακτικούς μισθωτούς που υποβάλλουν αίτηση για συνταξιοδότηση, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4491/66 και του παρόντος Κανονισμού, μετά την 1.6.1990 και μέχρι την 30.9.1991, η ολοκλήρωση της αναπροσαρμογής (διαμόρφωση) των αποδοχών τους, με βάση τα νέα μισθολογικά κλιμάκια που τους χορηγούνται, κατά περίπτωση, βάσει της ανακλιμάκωσης των παραγράφων 30, 31 (πρώτο εδάφιο), 32,33,34,35,36 (δεύτερο εδάφιο), 37,38,39,40,41,42 και 43 του παρόντος άρθρου, γίνεται, όλως εξαιρετικά, έναν πλήρη μήνα πριν από την ημερομηνία αποχώρησής τους λόγω παραίτησης από την Επιχείρηση ή λόγω συμπλήρωσης του ορίου ηλικίας.
45. Οι υπηρετούντες την 29.3.90 τακτικοί μισθωτοί της Κατηγορίας ΔΟ2- Λοιποί Διοικητικοοικονομικοί, που δεν κατέχουν τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για τη μισθολογική εξέλιξή τους μέχρι το μισθολογικό κλιμάκιο 3 της βαθμίδας α1 της Κατηγορίας τους, εξελίσσονται μέχρι και το μισθολογικό κλιμάκιο αυτό.
46. Οι υπηρετούντες την 29.3.90 τακτικοί μισθωτοί της Κατηγορίας Υ2- Λοιποί Υγειονομικοί, που δεν κατέχουν τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για τη μισθολογική εξέλιξή τους μέχρι το μισθολογικό κλιμάκιο 3 της βαθμίδας α1 της Κατηγορίας τους, εξελίσσονται μέχρι και το μισθολογικό κλιμάκιο αυτό.
47. Οι υπηρετούντες την 29.3.90 μισθωτοί της Κατηγορίας ΓΥ1-Οδηγοί Οχημάτων, που δεν κατέχουν τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για τη μισθολογική εξέλιξή τους μέχρι το μισθολογικό κλιμάκιο 3 της βαθμίδας α4 της Κατηγορίας τους, εξελίσσονται μέχρι και το μισθολογικό κλιμάκιο αυτό.
48. Οι υπηρετούντες την 29.3.90 μισθωτοί της Κατηγορίας ΓΥ2-Χειριστές Τεχνικού Εξοπλισμού, που δεν κατέχουν τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για τη μισθολογική εξέλιξή τους μέχρι το μισθολογικό κλιμάκιο 3 της βαθμίδας α3 της Κατηγορίας τους, εξελίσσονται μέχρι και το μισθολογικό κλιμάκιο αυτό.
49. Οι από 2.1.90 μέχρι και 30.9.91, κατ' άρθρο 22 του παρόντος Κανονισμού, προαγωγές του προσωπικού διενεργούνται βάσει των όρων, προϋποθέσεων, βαθμίδων και μισθολογικών κλιμακίων του άρθρου 4 αυτού του Κανονισμού, όπως το υπόψη άρθρο ίσχυε πριν την τροποποίησή του (βάσει της παρ. 3 του Κεφ. Α' της ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ της 28.2.90), λαμβανομένου υπόψη ότι η εν λόγω τροποποίηση έγινε με αποκλειστικό σκοπό την εφαρμογή και ολοκλήρωση της διαδικασίας της ανακλιμάκωσης της μισθολογικής εξέλιξής του, κατά την 1.1.90, υπηρετούντος τακτικού προσωπικού.

Οι από 1.10.91 και μετέπειτα, κατά τα ως άνω προβλεπόμενα, προαγωγές, ήτοι αυτές που εμπίπτουν σε χρόνο μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας της ανακλιμάκωσης, διενεργούνται πλέον βάσει των όρων, προϋποθέσεων, βαθμίδων και μισθολογικών

κλιμακίων του άρθρου 4 του παρόντος Κανονισμού, όπως το άρθρο αυτό τροποποιήθηκε με την παρ. 3 του Κεφ. Α' της ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ της 28.2.90.

50. Οι κατά την 29.3.90 τακτικοί μισθωτοί για τους οποίους έχει, αποδεδειγμένα, εκδοθεί, σύμφωνα με τις κανονιστικές και υπηρεσιακές ρυθμίσεις που ισχύουν, μέχρι την ημερομηνία εκείνη (29.3.90), πρόταση του οικείου ΒΟΚ για μετάταξη στις Κατηγορίες ΓΥ1-Οδηγοί Οχημάτων και ΓΥ2-Χειριστές Τεχνικού Εξοπλισμού και οι οποίοι συγκέντρωναν κατά το χρόνο υποβολής της πρότασης τα τυπικά προσόντα τα απαιτούμενα από το άρθρο 4 του παρόντος Κανονισμού, όπως το υπόψη άρθρο ίσχυε πριν την τροποποίησή του (βάσει της παρ.3 του κεφ.Α' της ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ της 28.2.90), ενώ δεν τα συγκεντρώνουν πλέον μετά την ενλόγω τροποποίηση, μπορεί να ορισθούν "υπό μετάταξη" ακολουθώντας τη διαδικασία των σχετικών κανονιστικών και υπηρεσιακών ρυθμίσεων.
- Σε περίπτωση οριστικοποίησης της μετάταξής τους, οι μισθωτοί αυτοί υπάγονται, αντίστοιχα, κατά περίπτωση Κατηγορίας μετάταξης, στις ρυθμίσεις των παραγράφων 47 και 48 του παρόντος άρθρου.

51. Οι υπηρετούντες την 29.3.90 τακτικοί μισθωτοί της Κατηγορίας ΓΥ1- Οδηγοί Οχημάτων, οι οποίοι :

- α) Κατέχουν επαγγελματική άδεια Δ' ή Ε' κατηγορίας οδήγησης, υπάγονται, αυτοδίκαια, από την ημερομηνία της προαγωγής τους στο τερματικό μ.κ. της οικείας Κατηγορίας τους και σε κάθε περίπτωση, όχι πριν την 1.10.91, στην Κατηγορία Τ4-Τεχνικοί (γενικά) και στο αντίστοιχο μ.κ., ακολουθώντας εφεξής τη μισθολογική εξέλιξη της Κατηγορίας Τ4 μέχρι και του τερματικού μ.κ. αυτής, εφαρμοζομένης στην περίπτωση τους και της διατάξεως της παρ. 4 του άρθρου 23 του παρόντος Κανονισμού.
- β) Αποκτούν επαγγελματική άδεια Δ' ή Ε' κατηγορίας οδήγησης μετά την προαγωγή τους στο τερματικό μ.κ. της οικείας Κατηγορίας (ΓΥ1) και σε κάθε περίπτωση μετά την 1.10.91 υπάγονται, αυτοδίκαια, στην Κατηγορία Τ4 - Τεχνικοί (γενικά) και στο αντίστοιχο μ.κ. από την 1η του μήνα του αμέσως επόμενου της ημερομηνίας κατόθεσης στην υπηρεσία των ενλόγω τυπικών προσόντων, ακολουθώντας εφεξής τη μισθολογική εξέλιξη της Κατηγορίας Τ4 μέχρι και του τερματικού μισθολογικού κλιμακίου αυτής, εφαρμοζομένης στην περίπτωση τους και της διατάξεως της παρ. 4 του άρθρου 23 του παρόντος Κανονισμού.

Και στις δύο ως άνω περιπτώσεις (εδάφια α. και β.), η υπαγωγή γίνεται με μεταφορά ισαριθμών οργανικών θέσεων, από το σύνολο της Κατηγορίας ΓΥ1 (που μειώνονται ανάλογα) στο σύνολο της Κατηγορίας Τ4 (που αυξάνονται ανάλογα). Η μεταφορά αυτή τίθεται, κάθε φορά, σε ισχύ από την 1η Ιανουαρίου του αμέσως επόμενου έτους της ημερομηνίας της υπαγωγής.

Τόσο η παραπάνω αυτοδίκαιη υπαγωγή των μισθωτών ΓΥ1 στην Κατηγορία Τ4, όσο και η, συνεπεία αυτής, ως άνω μεταφορά οργανικών θέσεων, συντελούνται με πράξη του Δ/ντή της Δ/σης Προσωπικού.

52. Για την εφαρμογή των διατάξεων του εδαφίου δ) της παραγρ. 1 του άρθρου 8 του παρόντος Κανονισμού, προκειμένου για μισθωτούς που κατέχουν το μ.κ. Β1, το επίδομα ευδόκιμης παραμονής στο υπόψη μ.κ. ισούται με το μισό της σταθερής διαφοράς 8,42% που υπάρχει μεταξύ των μ.κ. 12 έως και Β1, δηλαδή 4,21% για κάθε τρία χρόνια παραμονής στο μ.κ. Β1 και μέχρι δύο τριετίες παραμονής.

Κατά τα λοιπά ισχύουν το εδάφιο δ) της παραγρ. 1 του άρθρου 8 του παρόντος Κανονισμού και οι λοιπές σχετικές διατάξεις.

53. Οι ρυθμίσεις της παραγράφου 27 του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται ανάλογα και για την εξαγορασθείσα από τη ΔΕΗ Ε.Α.Η.Ε. "ΓΛΑΥΚΟΣ" για τους υπηρετούντες στη ΔΕΗ κατά την 1.1.90 τακτικούς μισθωτούς που προέρχονται από την εταιρεία αυτή. Η εφαρμογή της παραπάνω ρύθμισης θα γίνει μετά από την υποβολή στη Διεύθυνση Προσωπικού σχετικής αίτησης από τους ενδιαφερόμενους μισθωτούς, στην οποία θα επισυνάπτονται και τα ακόλουθα δικαιολογητικά, εφόσον δεν υπάρχουν στον ατομικό φάκελο του αιτούντος. Συμβάσεις εργασίας με την Ε.Α.Η.Ε. "ΓΛΑΥΚΟΣ" ή φωτοαντίγραφα ασφαλιστικών βιβλιαρίων και βεβαιώσεις προϋπηρεσίας, αν υπάρχουν και αποδεικτικά τυπικών προσόντων (δίπλωμα, πτυχίο, απολυτήριο κλπ.), που θα αναφέρονται στο χρονικό διάστημα της υπό αναγνώριση προϋπηρεσίας.

Η υλοποίηση της παραπάνω ρύθμισης θα γίνει με τους όρους και τις προϋποθέσεις που αυτή εφαρμόζεται για το υπόλοιπο προσωπικό της Επιχείρησης, με βάση την παράγραφο 27 του παρόντος άρθρου και οι οικονομικές συνέπειές της δεν μπορούν να ανατρέχουν, σε καμιά περίπτωση, πριν από την 1.1.1990.

54. Με τις ρυθμίσεις των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 10 του παρόντος Κανονισμού, επιλύονται στο σύνολό τους όλες οι αμφισβητήσεις και διενέξεις που αναφέρονται σε ζητήματα αποζημιώσεων για την εκτός έδρας απασχόληση του ενγένει προσωπικού, που ανάγονται στο πριν από την 1.7.1991 χρονικό διάστημα και δεν καταλείπεται πεδίο εγέρσεως νέων αξιώσεων, οι οποίες θεωρείται ότι αποσβέστηκαν με την ικανοποίησή τους κατά τον τρόπο που το θέμα ρυθμίζεται στις εν λόγω παραγράφους.
55. Στους υπηρετούντες, την 29.3.90, τακτικούς μισθωτούς των Κατηγοριών Τ4 – Τεχνικοί Γενικά, ΔΟ2 – Λοιποί Διοικητικοοικονομικοί, Υ2 – Λοιποί Υγειονομικοί και ΓΥ1 – Οδηγοί Οχημάτων, τους προερχόμενους από την πρώην ΛΙΠΤΟΛ, που υπάγονται στις ρυθμίσεις των παραγράφων 38, 42 και 43 του παρόντος άρθρου, για τους οποίους προέκυψε, κατά τον υπολογισμό του δευτέρου εδαφίου της παραγράφου 42 του ίδιου άρθρου, ότι είχαν προσληφθεί στην πρώην ΛΙΠΤΟΛ με αποδοχές αντιστοιχούσες σε μισθολογικό κλιμάκιο ΔΕΗ μεταξύ 11 και 10, αναγνωρίζεται ο πλασματικός χρόνος παραμονής τους στο μ.κ. 11 ως πλεονάζων και προσμετρείται, εφάπαξ, για τη χορήγηση του επόμενου, μετά την ολοκλήρωση την ανακλιμάκωσης (1.10.91), μισθολογικού κλιμακίου. Εφόσον από την προσμέτρηση του χρόνου αυτού προκύπτει ημερομηνία μελλοντικής κρίσεως για προαγωγή στο επόμενο μισθολ. Κλιμάκιο πριν από την 1.10.91, τότε το μισθολ. Κλιμάκιο αυτό χορηγείται από 1.10.91 και καθορίζεται νέα ημερομηνία μελλοντικής κρίσης μετά τριετία από την προηγούμενη.
56. Οι ρυθμίσεις της παραγράφου 41 του παρόντος άρθρου, εφαρμόζονται ανάλογα και στις περιπτώσεις μισθωτών που τοποθετήθηκαν στην Επιχείρηση με βάση τη νομοθεσία για άτομα με ειδικές ανάγκες ή που χαρακτηρίστηκαν, από τις αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές, ως άτομα με ειδικές ανάγκες και οι οποίοι είτε υπηρετούσαν στην Επιχείρηση, κατά την 29.3.90, ως έκτακτο προσωπικό της Κατηγορίας ΓΥ2 – Χειριστές Τεχνικού Εξοπλισμού, είτε προσλήφθηκαν για την εν λόγω Κατηγορία, κατά το χρονικό διάστημα από 30.3.90 μέχρι και την 3.4.96 και οι οποίοι είναι, σε κάθε περίπτωση, κάτοχοι Απολυτηρίου Λυκείου ή Απολυτηρίου Μέσης Εκπαίδευσης ή Πτυχίου Ειδικής Επαγγελματικής Σχολής.

Για όσους από τους παραπάνω μισθωτούς έχουν ήδη ενταχθεί στο τακτικό προσωπικό της κατηγορίας ΓΥ2 – Χειριστές Τεχνικού Εξοπλισμού, κατά το χρονικό διάστημα από 29.3.90 μέχρι και 3.4.96 και με βάση το εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο (11) της

κατώτερης βαθμίδας της υπόψη Κατηγορίας, θα τροποποιηθεί το μισθολογικό κλιμάκιο ένταξης κατά ένα (1) ανώτερο του εν λόγω εισαγωγικού.

Οι οικονομικές συνέπειες της ρύθμισης αυτής αρχίζουν από την 4.4.96.

Για όσους από τους μισθωτούς των παραπάνω περιπτώσεων του πρώτου εδαφίου της παρούσας παραγράφου, ενταχθούν στο τακτικό προσωπικό της Κατηγορίας ΓΥ2 – Χειριστές Τεχνικού εξοπλισμού από την 4.4.96 και μετέπειτα, εφαρμόζεται η μισθολογική εξέλιξη που αναφέρεται, ειδικά για την περίπτωσή τους, στην υποπαραγράφο ΣΤ.14 της παραγράφου 4 του άρθρου 4 του παρόντος Κανονισμού.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ :

- Το άρθρο 45 τίθεται όπως συμπληρώθηκε με τις παρακάτω Κοινές Υπουργικές Αποφάσεις :
 - (1) Αριθ. 53861/10936/12.12.75, των Υπουργών Βιομηχανίας και Απασχόλησης, με την οποία προστέθηκε παράγρ. 9. Ισχύς τροποποίησης από 31.12.73 (ΦΕΚ 1465/Β/17.12.75).
 - (2) Αριθ. 8480/1685/25.2.76, των Υπουργών Βιομηχανίας και Απασχόλησης, με την οποία προστέθηκαν παράγραφοι 10 και 11. Ισχύς τροποποίησης από 31.12.73 (ΦΕΚ 256/Β/26.2.76).
 - (3) Αριθ. 27220/6166/22.6.77, των Υπουργών Βιομηχανίας και Ενέργειας και Εργασίας, με την οποία προστέθηκε παράγραφος 12. Ισχύς τροποποίησης από 28.6.77 (ΦΕΚ 609/Β/28.6.77).
 - (4) Αριθ. 124005/983/20.3.81, των Υπουργών Βιομηχανίας και Ενέργειας και Εργασίας, με την οποία προστέθηκαν παράγραφοι 13 και 14 (ΦΕΚ 177/Β/27.3.81).
- Το άρθρο 45 συμπληρώνεται και αναμορφώνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του ΝΔ 210/7.12.74 άρθρο 2 (ΦΕΚ 364/Α/7.12.74).
- Η παράγραφος 15 προστίθεται κατόπιν της ΕΣΣΕ της 27.9.1983 κεφ. Γ (ΦΕΚ 657/Β/18.11.83). Ισχύς τροποποίησης από 1.10.83.
- Η παράγραφος 16 προστίθεται κατόπιν της ΕΣΣΕ της 20.9.1985 κεφ. Ε παράγρ. 2 (ΦΕΚ 613/Β/9.10.85). Ισχύς τροποποίησης από 1.9.85.
- Η παράγραφος 17 προστίθεται κατόπιν της ΕΣΣΕ της 20.9.1985 κεφ. ΣΤ (ΦΕΚ 657/Β/18.11.83).
- Η παράγραφος 18 προστίθεται κατόπιν της ΕΣΣΕ της 20.9.1985 κεφ. Ε παράγρ. 4α (ΦΕΚ 613/Β/9.10.85).
- Η παράγραφος 19 προστίθεται κατόπιν της ΕΣΣΕ της 20.9.1985 κεφ. Γ παράγρ. 5 εδαφ. 4 (ΦΕΚ 613/Β/9.10.85) και της ΕΣΣΕ της 15.2.89 παρ. 7.3. (ΦΕΚ 176/Β/8.3.89).
- Η παράγραφος 20 προστίθεται κατόπιν της ΕΣΣΕ της 20.9.1985 κεφ. Γ παράγρ. 2 (ΦΕΚ 613/Β/9.10.85). Ισχύς τροποποίησης από 1.5.85.
- Η παράγραφος 21 προστίθεται κατόπιν της ΕΣΣΕ της 20.9.1985 κεφ. Γ παράγρ. 3 (ΦΕΚ 613/Β/9.10.85). Ισχύς τροποποίησης από 1.10.85.

- Η παράγραφος 22 προστίθεται κατόπιν της ΕΣΣΕ της 20.9.1985 κεφ. Ε παράγρ. 4.β. (ΦΕΚ 613/Β/9.10.85). Ισχύς τροποποίησης από 1.9.85.
- Η παράγραφος 23 προστίθεται κατόπιν της ΕΣΣΕ της 20.9.85 Κεφ. Ε παρ. 12 (ΦΕΚ 613/Β/9.10.85) και της 119/29.4.86 Απόφασης του ΔΣ/ΔΕΗ Ισχύς τροποποίησης από 1.11.85.
- Η παράγραφος 24 προστίθεται κατόπιν της ΕΣΣΕ της 20.9.85 Κεφ. Γ παράγρ. 5 (ΦΕΚ 613/Β/9.10.85), των Αποφάσεων ΔΣ/ΔΕΗ 101/87 παρ. 5 και 258/87 και της ΕΣΣΕ 15.2.89 παρ. 7.2. τελευταίο εδάφιο (ΦΕΚ 176/Β/8.3.89). Ισχύς τροποποιήσεων η 1.9.85 για το μ.κ. 7 και η 1.1.88 για το μ.κ. 6.
- Η παράγραφος 25 προστίθεται κατόπιν της ΕΣΣΕ της 15.2.89 παρ. 7.4. (ΦΕΚ 176/Β/8.3.89). Ισχύς τροποποίησης από 1.1.88.
- Η παράγραφος 26 προστίθεται κατόπιν της ΕΣΣΕ της 15.2.89 παρ. 8 (ΦΕΚ 176/Β/8.3.89). Ισχύς τροποποίησης από 1.1.89.
- Η παράγραφος 27 προστίθεται κατόπιν της ΕΣΣΕ της 5.10.89 παράγρ. 9. Ισχύς τροποποίησης από 8.11.89 (επόμενη της ημερομηνίας κατάθεσης της ΕΣΣΕ στο Ειρηνοδικείο Αθηνών).
- Η παράγραφος 28 προστίθεται κατόπιν της ΕΣΣΕ της 25.4.91 κεφ. Δ παραγρ. II και της βάσει αυτής εκδοθείσας ρυθμιστικής Απόφασης Γεν. Δ/ντή αριθ. 209/1993. Ισχύς τροποποίησης από 29.4.91 (ημερομηνία κατάθεσης της ΕΣΣΕ στο Υπουργείο Εργασίας).
- Η παράγραφος 29 προστίθεται κατόπιν της ΕΣΣΕ της 5.10.89 (τρία πρώτα εδάφια παραγρ. 7), της ΕΣΣΕ 28.2.90 (Κεφ. Α παραγρ. 3) και της σχετικής διευκρινιστικής Απόφασης Γενικού Δ/ντή αριθ. 57/91 (παρ. 1).
- Οι παράγραφοι 30,31,32,33,34,35,36,37,38,39,40,41,42,43 και 44 προστίθενται κατόπιν της ΕΣΣΕ της 28.2.90 (Κεφ. Α παρ. 1,2,3,4,7 και 8 - Κεφ. Ε παρ. 1,2,3,4,5,6 και 12 και ρυθμιστικές Αποφάσεις Γενικού Δ/ντή αριθ. 71/90, 56/91, 57/91 παρ.2, 190/91, 191/91, 226/91, 336/91, 281/94 και Αποφ. ΔΣ/ΔΕΗ 25/21.1.91 και Κεφ. Δ παρ. 3), της ΕΣΣΕ της 25.4.91 Κεφ. Δ παρ. I και IV και της ΕΣΣΕ της 31.7.91 Κεφ. Γ παρ. 1,2 και 4. Ισχύς τροποποιήσεων από 29.3.90 (επομένη της ημερομηνίας κατάθεσης της ΕΣΣΕ της 28.2.90 στο Ειρηνοδικείο Αθηνών)
- Οι παραγρ. 45,46,47 και 48 προστίθενται κατόπιν της ΕΣΣΕ της 28.2.90 Κεφ. Ε παρ. 7,8,9 και 10 αντίστοιχα. Ισχύς τροποποίησης από 1.10.91.
- Οι παράγραφοι 49 και 50 προστίθενται κατόπιν της ΕΣΣΕ της 28.2.90 Κεφ. Α παρ. 3 και της ρυθμιστικής Απόφασης Γενικού Δ/ντή αρ. 57/91 (παρ. 1 και 3). Ισχύς τροποποίησης όπως αναφέρεται στις επιμέρους διατάξεις.
- Η παράγραφος 51 προστίθεται κατόπιν της ΕΣΣΕ της 25.4.91 Κεφ. Δ παρ. III. Ισχύς τροποποίησης από 1.10.91.
- Η παράγραφος 52 προστέθηκε κατόπιν της ΕΣΣΕ της 28.2.90 Κεφ. Α παρ. 3 και της ρυθμιστικής Απόφασης Γενικού Δ/ντή αριθ. 72/90. Ισχυσε από 1.1.90 ως την 26.2.90, οπότε καταργήθηκε στην πράξη, μετά την έκδοση της 70/27.2.96 Απόφασης του ΔΣ ΔΕΗ που ανακαθόρισε τις τιμές των συντελεστών των μ.κ. της Κατηγορίας Γ.

- 19
- Η παράγραφος 53 προστίθεται κατόπιν της ΕΣΣΕ της 31.7.91 Κεφ. Γ παρ. 3.
 - Η παράγραφος 54 προστίθεται κατόπιν της ΕΣΣΕ της 31.7.91 Κεφ. Α παρ. 2 εδάφιο 2.2.
 - Η παράγραφος 55 προστίθεται κατόπιν των ΕΣΣΕ της 28.2.90 και της 31.7.91 και της ρυθμιστικής Απόφασης Γεν. Δ/ντή αριθ. 38/1994.
 - Η παράγραφος 56 προστίθεται κατόπιν της ΕΣΣΕ της 3.4.96 (Κεφ. Β – παράγρ. 7). Ισχύς τροποποίησης αναφέρεται στις επιμέρους διατάξεις.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

- Με την 62/28.2.90 απόφαση του ΔΣ/ΔΕΗ σε συνδυασμό με την παρ. Ι του Κεφ. Δ της ΕΣΣΕ 25.4.91, εγκρίθηκε όπως οι κατέχοντες κατά το διάστημα από 1.1.90 έως και 30.9.91 το μ.κ. Τ της Κατηγορίας Γ, λάβουν αύξηση 10% επί του μισθού του υπόψη κλιμακίου.
Η υλοποίηση της παραπάνω ρύθμισης θα χρονοκλιμακωθεί ως εξής:
 - / Από 1.6.90 θα χορηγηθεί το 1/3 του ποσού της συνολικής αναπροσαρμογής.
 - / Από 1.5.91 θα χορηγηθεί άλλο 1/3 (2/3 συνολικά) και
 - / Από 1.10.91 θα χορηγηθεί το υπόλοιπο 1/3 (ολόκληρη η διαφορά του 10%).
- Στην παραγρ. 25 δεν συμπεριλήφθηκαν "τα τυπικά προσόντα που απαιτούνταν για την πρόσληψη και μισθολογική εξέλιξη των Σχεδιαστών" όπως εκτίθενται στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 7.4 της ΕΣΣΕ 15.2.89, γιατί με την μεταγενέστερη ΕΣΣΕ 28.2.90 τροποποιήθηκαν οι παρ. 2, 4.Β.5 και 7 του άρθρου 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ και προβλέπεται πλέον πρόσληψη και μισθολογική εξέλιξη ανάλογη με την, κατά περίπτωση, στάθμη του τυπικού προσόντος.
- Η παράγραφος 29 αναπροσαρμόζεται σύμφωνα με τις νέες βαθμίδες και τα νέα τερματικά μισθολ. κλιμάκια που προβλέπονται για την Τ4 από το άρθρο 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ (παρ. 4.Β.5 και 7) για το από 1.10.91 και μετέπειτα διάστημα, σύμφωνα με την τροποποίηση που επήλθε από την παρ. 3 του Κεφ. Α της ΕΣΣΕ 28.2.90 και την παρ. 1 της διευκρινιστικής Απόφασης Γεν. Δ/ντή αριθ. 57/91.
- Η ρύθμιση της παρ. 11 του Κεφ. Ε της ΕΣΣΕ 28.2.90 δεν συμπεριλήφθηκε στις διατάξεις του άρθρου 45, γιατί με την παρ. 1 της μεταγενέστερης αριθ. 71/90 διευκρινιστικής Απόφασης Γεν. Δ/ντή, υπερκεράστηκε από τις ρυθμίσεις της τελευταίας (νέο τερματικό μ.κ. το 1α).