



ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ (εφεξής, ΠΥΑΕ)
ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.

Απόφαση Δ.Σ. ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. 45/19.12.2024

Χρονολόγιο της Πολιτικής

- Αρχική σύνταξη της Πολιτικής : Διεύθυνση Συμμόρφωσης και Διεύθυνση Ανάπτυξης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία τον Δεκέμβριου του 2024
- Εγκριση της πολιτικής : Απόφαση ΔΣ ΔΕΔΔΗΕ 45/19.12.2024
- Ημερομηνία έγκρισης- έναρξης ισχύος της πολιτικής :
- Αναθεωρήσεις της Πολιτικής :

Περιεχόμενα

1. Σκοπός και εφαρμογή της Πολιτικής
2. Βασικές Αρχές
3. Μέτρα
4. Ρόλοι και αρμοδιότητες
 - 4.1 Γενικές διατάξεις
 - 4.2 Λεπτομερής κατανομή αρμοδιοτήτων με τη χρήση του πίνακα RACI
5. Κατευθυντήριες οδηγίες και διαδικασίες
6. Εκπαίδευση
7. Έλεγχος
8. Αναφορά δεδομένων
9. Ευθύνες
10. Θέματα εφαρμογής και αναθεώρησης της Πολιτικής

1. Σκοπός και Εφαρμογή της Πολιτικής

Η διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (εφεξής, ΥΑΕ) είναι για τη ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. (Εφεξής, «ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.» ή «ΔΕΔΔΗΕ» ή «εταιρεία») βασική και συνειδητή στρατηγική επιλογή, που καλύπτει και υπερβαίνει τις υποχρεώσεις που υπαγορεύονται από την Εθνική και Διεθνή νομοθεσία. Η εταιρεία σέβεται το θεμελιώδες δικαίωμα κάθε εργαζομένου σε ένα υγιές και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον και αναγνωρίζει την ευθύνη της για την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων ΥΑΕ στο χώρο εργασίας, θέτοντας την ΥΑΕ στο επίκεντρο των επιχειρηματικών της αποφάσεων. Στο πλαίσιο αυτό, στόχος για «μηδέν ατυχήματα» των εργαζομένων ΔΕΔΔΗΕ, των συνεργατών του και όλων των τρίτων ενδιαφερόμενων μερών αποτελεί για την εταιρεία πρωταρχική προτεραιότητα.

Με την παρούσα Πολιτική για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία (Εφεξής, ΠΥΑΕ), η ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. αποσαφηνίζει το στόχο, τις αρχές και τα μέτρα που χρησιμοποιεί για την πραγμάτωση των εταιρικών υποχρεώσεών της, αναγνωρίζοντας την ευθύνη που φέρει ως εργοδότης, αναφορικά με την εφαρμογή μέτρων για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των προσώπων που υπόκεινται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας ΠΥΑΕ, των εγκαταστάσεων καθώς και του περιβάλλοντος εργασίας. Επίσης, καθιστά σαφείς τις υποχρεώσεις των εργαζομένων, όπως αυτές αναλύονται στο οικείο νομικό πλαίσιο.

Η εφαρμογή της παρούσας ΠΥΑΕ αποτελεί το βασικό πλαίσιο για τη βελτίωση της επίδοσης της εταιρείας στον τομέα της ΥΑΕ και κατά συνέπεια για την επίτευξη της πλήρους συμμόρφωσης της εταιρείας με τις νομικές της υποχρεώσεις στο πεδίο της ΥΑΕ αλλά και για την κατάλληλη προσαρμογή του πλαισίου λειτουργίας της εταιρείας με βάση τις βέλτιστες πρακτικές στο πεδίο/αντικείμενο της παρούσας Πολιτικής.

Σκοπός της παρούσας Πολιτικής είναι η ενσωμάτωση της ΥΑΕ ως μείζονας παραμέτρου σε όλο το φάσμα των εργασιών της ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. και η διαμόρφωση ισχυρής εταιρικής κουλτούρας για την ΥΑΕ, ώστε να εντοπίζονται και αξιολογούνται συστηματικά οι εργασιακοί κίνδυνοι, όπως και να προλαμβάνονται και να ελαχιστοποιούνται τα συμβάντα ΥΑΕ.

Επιπροσθέτως των ανωτέρω, η ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε., αναγνωρίζοντας την ιδιαίτερη, μεταξύ άλλων, κοινωνική διάσταση των ατυχημάτων, υιοθετεί την παρούσα ΠΥΑΕ στοχεύοντας κυρίως στα ακόλουθα:

- Εξάλειψη ατυχημάτων, τραυματισμών και επαγγελματικών ασθενειών, ή καταστροφών στον εξοπλισμό και τις εγκαταστάσεις της εταιρείας, εκτελώντας κάθε εργασία στο απαιτούμενο επίπεδο ασφάλειας και ποιότητας.

- **Ελαχιστοποίηση των συμβάντων ΥΑΕ** μέσω του ελέγχου των κινδύνων και **μηδενική ανοχή παράλειψης αναφοράς** των συμβάντων.
- **Συνεχή έλεγχο και παρακολούθηση** για την αναγνώριση και αξιολόγηση των δυνητικών κινδύνων που προκύπτουν στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του ΔΕΔΔΗΕ στο πεδίο της ΥΑΕ και **άμεση εφαρμογή** των κατάλληλων προληπτικών συστημάτων και μέτρων προστασίας για την αποτελεσματική μείωση της επικινδυνότητας και την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων των αναγνωρισμένων κινδύνων στους ανθρώπους, το περιβάλλον και τις εγκαταστάσεις.
- **Συνεχή βελτίωση της κουλτούρας ΥΑΕ** των εργαζομένων του ΔΕΔΔΗΕ, των συνεργατών του και όλων των τρίτων ενδιαφερομένων μερών στο πεδίο της ΥΑΕ.

Με την εκπλήρωση των ανωτέρων στόχων ο ΔΕΔΔΗΕ αποσκοπεί στην εξάλειψη, στο μέτρο του λογικά εφικτού, κάθε πιθανού κινδύνου ή/και επικίνδυνης κατάστασης που μπορεί να προκαλέσει βλάβη της ανθρώπινης υγείας, του περιβάλλοντος και των περιουσιακών του στοιχείων.

Η ΠΥΑΕ δεσμεύει το σύνολο των απασχολούμενων στην εταιρεία (ανεξαρτήτως του συμβατικού τους δεσμού με τη ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.) και ειδικότερα τα μέλη της Διοίκησης, τα ανώτατα διοικητικά όργανα της εταιρείας, ανεξαρτήτως του εάν είναι μέλη του Δ.Σ. της εταιρείας, το σύνολο των στελεχών της ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. ανεξαρτήτως του επιπέδου τους και του τρόπου πρόσληψής τους, τους εργαζόμενους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας (ορισμένου και αορίστου χρόνου), τους παρέχοντες υπηρεσίες με συμβάσεις έμμισθης ή άμισθης εντολής, έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών και προσωρινής απασχόλησης, τους ασκούμενους, μαθητευόμενους και εθελοντές, τους απασχολούμενους μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών, καθώς και του προσωπικού προμηθευτών, εργολάβων, υπεργολάβων και παρεχόντων υπηρεσιών στη ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε., πάνω στους στόχους, τις αρχές και τα μέτρα για την ΥΑΕ.

2. Βασικές Αρχές

Βασικές αρχές που διέπουν όλες τις διαδικασίες και πρακτικές που εφαρμόζει η ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. σχετικά με την ΥΑΕ αποτελούν οι κάτωθι επιταγές:

- Η αυτονόητη εκπλήρωση των νομικών και άλλων απαιτήσεων ΥΑΕ που έχουν εφαρμογή στο πεδίο δραστηριοποίησης της εταιρείας.

- Η υποχρεωτική τήρηση των καθορισμένων «Κανόνων που Σώζουν Ζωές - Life Saving Rules (LSRs)» ως προϋπόθεση συνεργασίας, χωρίς να γίνεται αποδεκτή η οποιασδήποτε μορφής παραβίασή τους.

Ως Κανόνες που Σώζουν Ζωές (Life Saving Rules) στη ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. έχουν οριστεί οι παρακάτω:

1. Αξιολόγηση Κινδύνου: Πραγματοποιώ αξιολόγηση κινδύνου πριν από κάθε εργασία
 2. Άδεια Εργασίας: Λαμβάνω πάντα εξουσιοδότηση πριν ξεκινήσω οποιαδήποτε εργασία
 3. Ηλεκτρική Απομόνωση: Ακολουθώ πάντα το τρίπτυχο «Απομονώνω - Δοκιμάζω - Γειώνω»
 4. Εργασία σε Ύψος: Είμαι σωστά αγκυρωμένος όταν εργάζομαι σε ύψος
 5. Κινητός Εξοπλισμός: Διατηρώ τον κινητό εξοπλισμό σε ασφαλή απόσταση από ενεργό δίκτυο
 6. Ασφαλής Ανύψωση: Διατηρώ απόσταση ασφαλείας από την περιοχή ανύψωσης φορτίων
 7. Εργασίες Εκσκαφής: Περιφράζω τις εκσκαφές και τα ανοίγματα στο έδαφος
 8. Περιορισμένοι Χώροι: Διατηρώ ασφαλή πρόσβαση όταν εργάζομαι σε περιορισμένους χώρους
 9. Οδική Ασφάλεια: Οδηγώ πάντα υπεύθυνα
 10. Ατομική Προστασία: Χρησιμοποιώ πάντα τα κατάλληλα ΜΑΠ και τα απαραίτητα ΜΟΠ για κάθε εργασία
- Η παροχή και διατήρηση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για τους εργαζόμενους και όλους όσους επηρεάζονται από τις δραστηριότητες και τη λειτουργία της εταιρείας (πελάτες, επισκέπτες, προμηθευτές, εργολάβους, συνεργάτες, γειτονικές εγκαταστάσεις, περιβάλλον, κλπ.).
 - Η διακοπή των εκτελούμενων εργασιών από οποιονδήποτε εργαζόμενο σε περίπτωση απειλητικών για τη ζωή συνθηκών ή/και καταστάσεων ή εντοπισμού αποκλίσεων από τους υφιστάμενους «Κανόνες που Σώζουν Ζωές», έως ότου επέλθει πλήρης αποκατάσταση και διόρθωση αυτών.

Ειδικότερα, οποιοσδήποτε εργαζόμενος οφείλει να διακόψει την εκτέλεση μίας εργασίας, σε περίπτωση που:

- Διαπιστώσει ότι οποιαδήποτε άτομα, συμπεριλαμβανομένων συναδέλφων, λοιπού προσωπικού και τρίτων, βρίσκονται σε κίνδυνο, εξαιτίας μίας ανασφαλούς κατάστασης ή λόγω υιοθέτησης μίας μη ασφαλούς πρακτικής ή μεθόδου εργασίας
 - Υπάρχει πιθανότητα πρόκλησης περιβαλλοντικής ζημιάς
 - Αμφισβητείται η ασφάλεια λειτουργίας μίας εγκατάστασης και υπάρχει η πιθανότητα εκδήλωσης σοβαρής βλάβης ή ζημιάς που θέτει σε κίνδυνο την υγεία και την ασφάλεια του τεχνικού συνεργείου ΔΕΔΔΗΕ ή εργαζομένων εργολάβων ή τρίτων
-
- Η εδραίωση ενός υποστηρικτικού περιβάλλοντος για την διασφάλιση της ολιστικής ευημερίας (well-being) των εργαζομένων, με στόχο την προαγωγή της ακεραιότητας, της ισορροπίας, της πνευματικής υγείας, της ψυχικής ευεξίας, της προσωπικής ανάπτυξης και της παραγωγικότητας.
 - Η συνεχής ενημέρωση, ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση των εργαζομένων του σε θέματα ΥΑΕ, μέσω δια ζώσης συναντήσεων, σεμιναρίων και κατάλληλων οδηγιών/διαδικασιών ασφαλούς εργασίας, με βάση και τα ειδικότερα προβλεπόμενα στο άρθρο 6 της παρούσας Πολιτικής, με σκοπό την καλλιέργεια μίας κουλτούρας βάσει της οποίας όλοι οι τραυματισμοί και ασθένειες στην εργασία μπορούν και πρέπει να αποτρέπονται.
 - Η ανάπτυξη επαρκών πλαισίων διαχείρισης της ΥΑΕ που επιτρέπουν αφενός τη διαχείριση των κινδύνων για την ασφάλεια μέσω της εφαρμογής των κατάλληλων μέτρων πρόληψης και προστασίας στα διαφορετικά επίπεδα ελέγχου των κινδύνων, και αφετέρου την αναζήτηση ευκαιριών για την επίτευξη βελτιώσεων σε θέματα ΥΑΕ.
 - Η συνεχής παρακολούθηση, τεκμηρίωση και αξιολόγηση της ΥΑΕ και η τακτική ανασκόπηση της παρούσας πολιτικής, με βάση και τα ειδικότερα προβλεπόμενα στο άρθρο 10 της παρούσας, με στόχο τη συνεχή βελτίωση του συστήματος διαχείρισης και των αποτελεσμάτων ΥΑΕ.
 - Η καλλιέργεια και ανάπτυξη υπευθυνότητας μέσα από τη διαβούλευση και τη συμμετοχή των εργαζομένων, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ισχύουσα νομοθεσία, ως θεμελιώδους προϋπόθεσης για την αποτελεσματικότητα της ΠΥΑΕ.
 - Η πλήρης συμμόρφωση των αντισυμβαλλόμενων της ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. καθώς και όλων όσων έχουν πρόσβαση στις εγκαταστάσεις της εταιρείας αναφορικά με τα θέματα ΥΑΕ, με το ισχύον νομικό πλαίσιο για την ΥΑΕ, καθώς και τους σχετικούς με το θέμα αυτό συμβατικούς όρους της εταιρείας. Οι συμβατικοί όροι της εταιρείας αναφορικά με ζητήματα ΥΑΕ καθορίζονται κατά περιεχόμενο και

συντάσσονται από τη Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης και Διαχείρισης Δικτύου (ΓΔ/ΑΔΔ) σε συνεργασία με τη Γενική Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΓΔ/ΥΑΕ) και τη Γενική Διεύθυνση Νομικών Υποθέσεων και εταιρικής Διακυβέρνησης.

3. Μέτρα

Ο ΓΔ/ΥΑΕ έχει ως αποστολή τον σχεδιασμό και εφαρμογή ασφαλών μεθόδων εργασίας για τη συνεχή βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος και τη διαφύλαξη της υγείας των εργαζομένων της ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. Περαιτέρω, η Επιτροπή Περιβάλλοντος Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία της εταιρείας (ΕΠΥΑΕ) έχει ως σκοπό -μεταξύ άλλων- την εποπτεία της αναγνώρισης, παρακολούθησης και διαχείρισης των κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την ΥΑΕ, την εποπτεία της συμμόρφωσης με τις ρυθμιστικές, κανονιστικές, νομοθετικές και θεσμικές υποχρεώσεις, όπως και τις απαιτήσεις και εξελίξεις με τα θέματα που άπτονται της ΥΑΕ, καθώς και την παρακολούθηση των ετήσιων στόχων στα θέματα που αφορούν στην ΥΑΕ.

Ενδεικτικά μέτρα τα οποία υλοποιούνται για την πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων και την προστασία της ΥΑΕ είναι τα παρακάτω:

- Προσδιορισμός και εκτίμηση των επαγγελματικών κινδύνων σε κάθε θέση/τύπο εργασίας και ανά φάση εκτέλεσής της. Τήρηση της Μελέτης Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ) σε συμμόρφωση με την κείμενη Νομοθεσία από όλα τα Υπηρεσιακά Κλιμάκια ως βασικού εργαλείου διαχείρισης της ΥΑΕ. Κατάρτιση μέτρων, με βάση την επικινδυνότητα, με σκοπό την εξάλειψη ή ελαχιστοποίηση των κινδύνων που εκπηγάζουν ή συνδέονται με θέματα ΥΑΕ.
- Συστηματική ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζομένων για τους επαγγελματικούς κινδύνους στην εργασία τους, τις μεθόδους και πρακτικές ασφαλούς εργασίας, τις οδηγίες αντιμετώπισης έκτακτων καταστάσεων και παροχής πρώτων βοηθειών, καθώς και για τη διαδικασία αναφοράς συμβάντων. Συστηματική ενημέρωση και εκπαίδευση των στελεχών της εταιρείας για τους επαγγελματικούς κινδύνους των δραστηριοτήτων που εποπτεύουν.
- Εκπόνηση και έκδοση οδηγιών ασφαλούς εργασίας και προστασίας από τους κινδύνους. Κατάρτιση Σχεδίων Αντιμετώπισης Εκτάκτων Καταστάσεων για την προστασία του ανθρώπινου δυναμικού και των εγκαταστάσεων, σε συνεργασία με τους αρμόδιους φορείς. Τακτική διεξαγωγή ασκήσεων ετοιμότητας του προσωπικού σε συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές.
- Αναφορά ανασφαλών καταστάσεων και ενεργειών προκειμένου να δοθούν οι σχετικές οδηγίες και να δρομολογηθούν οι απαιτούμενες διορθωτικές ενέργειες.

- Διεξαγωγή εσωτερικών ενημερώσεων σε θέματα ασφαλών μεθόδων εργασίας για το σύνολο των διεξαγόμενων από τους εργαζομένους και προστηθέντες / συνεργάτες της ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε εργασιών.
- Πραγματοποίηση τακτικών επισκέψεων και σχετικών ελέγχων στο πεδίο με στόχο τις κατά το δυνατόν εκτενέστερες συζητήσεις για θέματα ασφάλειας και την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων και προστηθέντων / συνεργατών της ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. σε θέματα ΥΑΕ.
- Εφοδιασμός του προσωπικού της εταιρείας με τα πλέον κατάλληλα μέσα ατομικής και ομαδικής προστασίας (ΜΑΠ/ΜΟΠ), ανάλογα με τη φύση της εργασίας τους.
- Λήψη μέτρων προστασίας της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων σε συμμόρφωση με την κείμενη Νομοθεσία, ιατρική επίβλεψη της υγείας του προσωπικού και διεξαγωγή Περιοδικού Προληπτικού Ελέγχου Επαγγελματικής Υγείας με πλήρη διασφάλιση του ιατρικού απορρήτου και της προστασίας των προσωπικών δεδομένων.
- Διερεύνηση όλων των συμβάντων ΥΑΕ και ανάλυση ριζικών αιτιών, όπου απαιτείται, σε συμφωνία με το Εταιρικό Πλαίσιο Διαχείρισης Συμβάντων. Εξαγωγή συμπερασμάτων, καταγραφή και επικοινωνία των διδαγμάτων, και λήψη των απαιτούμενων προληπτικών και διορθωτικών δράσεων.
- Αξιολόγηση της εταιρικής επίδοσης, αποτυπωμένης με βάση διεθνώς καθιερωμένους δείκτες, ετήσια στατιστική ανάλυση ατυχημάτων προσωπικού και σύνταξη Ετήσιας Αναφοράς προς τη Διοίκηση της εταιρείας.
- Διάθεση των αναγκαίων πόρων για την αποτελεσματική εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής.
- Συνεργασία με αρμόδιους φορείς, όπως το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ), το Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας Εργασίας (ΕΛΙΝΥΑΕ), κλπ.

4. Ρόλοι και Αρμοδιότητες

4.1. Γενικές Διατάξεις

Η οργανωτική ευθύνη για την παρακολούθηση και εφαρμογή της ΠΥΑΕ ανατίθεται στην Διεύθυνση Ανάπτυξης για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία (εφεξής, ΔΑΥΑΕ).

Η ΔΑΥΑΕ, σε συνεργασία όπου απαιτείται με τη Διεύθυνση Συμμόρφωσης για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία (εφεξής, ΔΣΥΑΕ), τη Διεύθυνση Συμμόρφωσης (εφεξής, ΔΣΥ) και το Κλιμάκιο Εταιρικής Διαχείρισης Κινδύνων (εφεξής, ΚΕΔΚ), έχει την ευθύνη για την ενίσχυση της συλλογικής γνώσης της ανώτατης και ανώτερης διοίκησης αλλά και ευρύτερα της κατανόησης από όλο το προσωπικό των βασικών αρχών γύρω από

την ΥΑΕ καθώς και της επίγνωσης των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με την ΥΑΕ, κινητοποιώντας κατά την κρίση της τους αναγκαίους, γι' αυτό το σκοπό, πόρους, περιλαμβανομένης και της τυχόν απαιτούμενης εξωτερικής συνδρομής (συνδρομής από εξωτερικούς συμβούλους).

4.2 Αναλυτική κατανομή αρμοδιοτήτων με χρήση του πίνακα RACI

Ο πίνακας RACI (Responsible, Accountable, Consulted, Informed) αποτελεί ισχυρό εργαλείο για τον καθορισμό και την αποσαφήνιση των ρόλων και των ευθυνών που σχετίζονται με τις δραστηριότητες περιβαλλοντικής διαχείρισης. Με την ανάθεση συγκεκριμένων ρόλων σε θέσεις εργασίας/ομάδες, ο πίνακας RACI διασφαλίζει ότι κάθε πτυχή της περιβαλλοντικής πολιτικής τυγχάνει αποτελεσματικής διαχείρισης.

Αυτή η δομημένη προσέγγιση διασφαλίζει ότι οι αρμοδιότητες είναι σαφείς, αποτρέποντας τις επικαλύψεις και τα κενά στην υλοποίηση της πολιτικής. Ο πίνακας RACI θα πρέπει να επανεξετάζεται τουλάχιστον ετησίως ή οποτεδήποτε κρίνεται αναγκαία η επανεξέταση αυτή, ώστε να αντικατοπτρίζονται σωστά τυχόν αλλαγές στην εταιρεία ή στις δραστηριότητές της σε πραγματικό χρόνο. Η σχετική πρόταση αναθεώρησης θα διενεργείται από τη Διεύθυνση Ανάπτυξης Υγείας και Ασφάλειας (ΔΑΥΑΕ) στην Εργασία, σε συνεργασία με άλλες Διευθύνσεις του ΔΕΔΔΗΕ, συμπεριλαμβανομένης, ενδεικτικά, της Διεύθυνσης Συμμόρφωσης.

Οι ρόλοι παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα RACI.

Ρόλοι Εργασία/Δραστηριότητα	ΔΝΣ/ΓΔ & ΕΠΥΑΕ	ΔΑΥΑΕ	ΔΣΥ	ΔΣΥΑΕ	ΔΝΥ	ΔΕΟΑ	Άλλες Διευθύνσεις - Περιφέρειες & Περιοχές
Αναθεώρηση της Πολιτικής	Υ	A	Σ	Σ	E	E	E
Εφαρμογή της Πολιτικής	E	Υ&A	Σ	E	Σ	E	E
Αξιολόγηση και Παρακολούθηση της Πολιτικής	E	Υ&A	Σ	Σ	E	E	E
Εκπαίδευση - Κατάρτιση	E	Υ&A	Σ	Σ	E	Σ	E

Αρμόδιος	Υπεύθυνος	Συμβουλευτικό όργανο	Ενημέρωση
----------	-----------	-------------------------	-----------

Ορισμοί

Αρμόδιος: Το άτομο/λειτουργία που εκτελεί το συγκεκριμένο έργο. Υπάρχει ένα υπεύθυνο πρόσωπο, αν και μπορεί να ανατεθεί σε άλλους να βοηθήσουν στην απαιτούμενη εργασία.

Υπεύθυνος: Το πρόσωπο/λειτουργία που είναι τελικά υπεύθυνο για την εποπτεία της εργασίας και πρέπει να υπογράψει την εργασία που παρέχει ο «υπεύθυνος».

Συμβουλευτικό όργανο: Το πρόσωπο / η λειτουργία του οποίου ζητείται η γνώμη πριν ή κατά τη διάρκεια μιας εργασίας, απόφασης ή ενέργειας. Συνήθως, μια ΜΜΕ με την οποία υπάρχει αμφίδρομη επικοινωνία.

5. Κατευθυντήριες Οδηγίες και Διαδικασίες

Οι δραστηριότητες της εταιρείας υποστηρίζονται από ένα ευρύ φάσμα κατευθυντήριων διαδικασιών και οδηγιών εργασίας που καλύπτουν οργανωτικές και τεχνικές πτυχές της ΥΑΕ. Οι κατευθυντήριες διαδικασίες και οδηγίες αποβλέπουν στην παροχή εξειδικευμένων συστάσεων επί συγκεκριμένων εργασιών. Δρουν συμπληρωματικά προς το ισχύον νομικό πλαίσιο για τα θέματα ΥΑΕ, ενώ στην περίπτωση που θέτουν και υψηλότερα πρότυπα ΥΑΕ σε σχέση με το οικείο νομικό πλαίσιο, τότε τα υψηλότερα αυτά πρότυπα είναι δεσμευτικά για την εταιρεία και για το σύνολο των προσώπων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας ΠΥΑΕ.

Οι εκάστοτε ισχύουσες κατευθυντήριες και εφαρμοστικές της παρούσας Πολιτικής διαδικασίες και οδηγίες αναρτώνται στο εσωτερικό δίκτυο (intranet) της εταιρείας.

Αρμόδια για την έκδοση των ως άνω αναφερομένων Κατευθυντηρίων Οδηγιών και Διαδικασιών στο πλαίσιο της ΠΥΑΕ είναι η ΔΑΥΑΕ, επικουρούμενη, στο πλαίσιο άσκησης της υπόψη αρμοδιότητάς της, όπου απαιτείται, από τη ΔΣΥΑΕ, τη ΔΣΥ και τη Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών (εφεξής, ΔΝΥ).

6. Εκπαίδευση

Για να διευκολύνονται η έγκαιρη αναγνώριση των κινδύνων και ο σχεδιασμός αποτελεσματικών δράσεων για την αποτροπή τους, τον μετριασμό των επιπτώσεών

τους και την πρόληψη των συμβάντων ΥΑΕ, διοργανώνονται ενημερωτικές καταρχήν δια ζώσης (στο μέγιστο δυνατό βαθμό) συναντήσεις και εξειδικευμένα εκπαιδευτικά σεμινάρια σε όλες τις περιοχές και πεδία δραστηριοτήτων της ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. Στόχος είναι η καλλιέργεια μίας κουλτούρας ασφάλειας σύμφωνα με την οποία όλοι οι τραυματισμοί και ασθένειες στην εργασία μπορούν και πρέπει να αποτρέπονται. Αρμόδια για τα θέματα Εκπαίδευσης της ΠΥΑΕ είναι η ΔΑΥΑΕ, συνεργαζόμενη, στο πλαίσιο άσκησης της υπόψη αρμοδιότητάς της, όπου απαιτείται, με τις ΔΣΥΑΕ, ΔΕΟΑ και ΔΣΥ.

7. Έλεγχος

Για την παρακολούθηση της προόδου και των επιδόσεων σε θέματα ΥΑΕ διενεργούνται σχετικοί εσωτερικοί έλεγχοι. Οι εσωτερικοί έλεγχοι (internal audits), οι οποίοι διενεργούνται στο πλαίσιο της παρούσας Πολιτικής, περιλαμβάνουν επίσης και τη διαδικασία ελέγχων και επιθεωρήσεων από εσωτερικούς επιθεωρητές αλλά και εξωτερικούς εξειδικευμένους σε θέματα ΥΑΕ συνεργάτες της Εταιρείας. Όλα τα ζητήματα που εντοπίζονται, αντιμετωπίζονται σύμφωνα με εγκεκριμένα και ειδικά για κάθε αντικείμενο σχέδια δράσης, η αποτελεσματικότητα των οποίων παρακολουθείται συστηματικά από την ΔΑΥΑΕ.

8. Αναφορά δεδομένων

Όλες οι Διευθύνσεις της Εταιρείας οφείλουν στο πεδίο αρμοδιότητας και ευθύνης τους να συλλέγουν, εξετάζουν και αναφέρουν δεδομένα ΥΑΕ για σκοπούς παρακολούθησης της προόδου και σχεδιασμού δράσεων βελτίωσης. Η συλλογή των δεδομένων πραγματοποιείται σε επίπεδο Υπηρεσιακής Μονάδας και συνολικά σε επίπεδο Εταιρείας, υποστηρίζοντας την ανάλυση των θεμάτων ΥΑΕ όπως και τον περαιτέρω σχεδιασμό σε όλα τα επίπεδα του οργανισμού. Τα συλλεγόμενα δεδομένα επεξεργάζονται κατάλληλα ώστε να υπολογιστούν προληπτικοί (leading) και απολογιστικοί (lagging) βασικοί δείκτες ΥΑΕ (KPIs) με σκοπό την αξιολόγηση και παρακολούθηση της απόδοσης σε θέματα ΥΑΕ από την ΕΥΑΕ και την ανώτατη Διοίκηση. Με βάση την παραπάνω αξιολόγηση τίθενται από τη Διοίκηση οι κατάλληλοι στόχοι και στρατηγικές δράσεις με σκοπό την συνεχή βελτίωση στα θέματα ΥΑΕ.

Η ΔΑΥΑΕ είναι αρμόδια για την κατά τα ανωτέρω συλλογή, συγκέντρωση και επεξεργασία όλων των ως άνω δεδομένων και οφείλει να συνεργάζεται και να παράσχει, όποτε της ζητηθεί, όλα τα απαιτούμενα στοιχεία και δεδομένα στην ΕΠΥΑΕ, προκειμένου η τελευταία να ασκεί αποτελεσματικά το σύνολο των αρμοδιοτήτων της.

9. Ευθύνες

Όλα τα μέλη του προσωπικού και γενικά τα πρόσωπα τα οποία υπάγονται στην παρούσα ΠΥΑΕ, με βάση τα προβλεπόμενα ιδίως στο άρθρο 1 της παρούσας, είναι υπεύθυνα για την τήρηση των αρχών και κανόνων που ορίζονται στην ΠΥΑΕ. Επιπλέον, είναι ευθύνη του κάθε στελέχους να τηρεί την παρούσα ΠΥΑΕ εντός του χώρου της λειτουργικής του ευθύνης, να δίνει το σωστό παράδειγμα, και να παρέχει καθοδήγηση σε όλα τα μέλη του προσωπικού αρμοδιότητάς του.

Αντίστοιχα, η Ανώτατη Διοίκηση της εταιρείας οφείλει να επιδεικνύει ηγεσία και να αποτελεί πρότυπο για όλους τους εργαζόμενους, ενώ παράλληλα δεσμεύεται για την παροχή των κατάλληλων πόρων, την ενεργή εσωτερική επικοινωνία που βασίζεται στην αμοιβαία εμπιστοσύνη και την ορατά αισθητή ηγεσία σε όλο το φάσμα λειτουργιών και δραστηριοτήτων του ΔΕΔΔΗΕ.

10. Θέματα εφαρμογής και αναθεώρηση της Πολιτικής

Η παρούσα ΠΥΑΕ είναι εναρμονισμένη με όλες τις ισχύουσες Πολιτικές της ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε..

Τυχόν ερωτήσεις και ζητήματα που ανακύπτουν αναφορικά με θέματα ερμηνείας ή/και εφαρμογής της παρούσας ΠΥΑΕ πρέπει να απευθύνονται στη ΔΑΥΑΕ, η οποία επικουρείται στο πλαίσιο άσκησης της υπόψη αρμοδιότητάς της από τη Διεύθυνση Συμμόρφωσης (ΔΣΥ) και τη Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών (ΔΝΥ).

Η παρούσα ΠΥΑΕ επανεξετάζεται τουλάχιστον κάθε δυο έτη ή και οποτεδήποτε ανάλογα με τις ιδιαίτερες ανάγκες και συνθήκες της εταιρείας. Ειδικότερα, η ΠΥΑΕ, μπορεί να αναθεωρείται και όποτε αυτό κρίνεται αναγκαίο ή σκόπιμο, κατά συνεκτίμηση ιδίως των ιδιαίτερων αναγκών και συνθηκών της εταιρείας, την εξέλιξη των εκάστοτε απαιτήσεων του νομικού πλαισίου για την ΥΑΕ, αλλά και με βάση την αποκτηθείσα εμπειρία, τη στρατηγική της εταιρείας στο πεδίο της ΥΑΕ, τη διαμόρφωση νέων βέλτιστων πρακτικών αλλά και τις εν γένει εξελίξεις σε επίπεδο νομοθεσίας και νομολογίας στο πεδίο της ΥΑΕ, ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματική προσαρμογή του περιεχομένου της ΠΥΑΕ στα νέα δεδομένα.

Η ΠΥΑΕ της ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. εγκρίθηκε με την υπ' αριθμ. 45/19.12.2024 Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. και ισχύει από την ημερομηνία αυτή.