



Πολιτική κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε

Απόφαση ΔΣ 10/02.04.2024

2024



Πίνακας περιεχομένων

ΕΙΣΑΓΩΓΗ & ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ	3
ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ.....	3
ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΚΑΙ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	4
ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ.....	4
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ.....	14
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ	16



ΕΙΣΑΓΩΓΗ & ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

1. Ο Διαχειριστής Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας (Εφεξής, "ΔΕΔΔΗΕ" ή "ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.", ή "Εταιρεία"), στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του, δεσμεύεται να εφαρμόζει τα υψηλότερα πρότυπα ηθικής συμπεριφοράς και ακεραιότητας στις επιχειρηματικές του δραστηριότητες.
2. Η Εταιρεία αποκρούει και εναντιώνεται κατά τρόπο ρητό και κατηγορηματικό σε κάθε μορφή διαφθοράς και δωροδοκίας. Αναγνωρίζοντας τη σπουδαιότητα της καταπολέμησης τέτοιων φαινομένων και κατά το δυνατόν εξάλειψης κάθε περιθωρίου εμφάνισης αυτών, έχει θεσπίσει την παρούσα Πολιτική καταπολέμησης της διαφθοράς και δωροδοκίας (Πολιτική). Η υπόψη Πολιτική σε συνδυασμό και κατά συνεκτίμηση και του Κώδικα Δεοντολογικής Συμπεριφοράς της εταιρείας, καθώς και του το οικείου – εκάστοτε ισχύοντος – κανονιστικού πλαισίου κατά της διαφθοράς σε εθνικό και υπερεθνικό επίπεδο, αποτελούν το μέσο για τη διασφάλιση της ακεραιότητας, του κύρους και της φήμης της Εταιρείας.
3. Καθοριστικός παράγοντας για την επιτυχία της πολιτικής κατά της διαφθοράς και δωροδοκίας συνιστούν οι σαφείς κανόνες που αφορούν αφενός την αποδοχή δώρων, μορφών διασκέδασης κλπ από τα πρόσωπα στα οποία εφαρμόζεται η υπόψη πολιτική αφετέρου στις δωρεές και χορηγίες που δίνονται από την Εταιρεία σε τρίτα πρόσωπα.

ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

4. Σκοπός της παρούσας Πολιτικής είναι να καταστήσει σαφές ότι η διαφθορά, σε οποιαδήποτε μορφή, απαγορεύεται ρητά. Προς το σκοπό αυτό καθορίζει τις αρχές και τους κανόνες που οφείλει να τηρεί καταρχάς όλο το προσωπικό του ΔΕΔΔΗΕ ανεξαρτήτως βαθμίδας και τον τρόπο εφαρμογής αυτών. Με αυτόν τον τρόπο, λαμβάνει υπόψη όχι μόνο τα συμφέροντα της Εταιρείας, αλλά και τις προσδοκίες του προσωπικού, των πελατών του Δικτύου, των μετόχων, των προμηθευτών, των επιχειρηματικών εταίρων και της κοινωνίας γενικότερα.

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΚΑΙ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

5. Η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται στα μέλη των οργάνων διοίκησης, τα στελέχη, τους εργαζόμενους με σχέση εξαρτημένης εργασίας, τους απασχολούμενους με συμβάσεις έργου, ανεξάρτητων υπηρεσιών, έμμισθης εντολής, τους απασχολούμενους μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών, καθώς και τους απασχολούμενους υπό καθεστώς κατάρτισης, άσκησης και μαθητείας. Η παρούσα Πολιτική καταλαμβάνει και τα «Στενά Συνδεδεμένα Πρόσωπα», όπως αυτά ορίζονται στην Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων της Εταιρείας.
6. Η απαρέγκλιτη εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής είναι δεσμευτική και για κάθε τρίτο (φυσικό ή νομικό πρόσωπο) με το οποίο ο ΔΕΔΔΗΕ συνεργάζεται, πρόκειται να συνεργαστεί ή διατηρεί επιχειρηματική σχέση, όπως όλως ενδεικτικά (υποψήφιοι) προμηθευτές, εργολάβοι κ.λπ. Η παρούσα Πολιτική οφείλει να αποτελεί αφετηρία κάθε εταιρικής δραστηριότητας και συναλλαγής και κάθε επιχειρηματικής σχέσης. Για το λόγο αυτό, πριν την έναρξη συνεργασίας και υπογραφής σχετικής σύμβασης με οποιοδήποτε τρίτο μέρος, και ακολουθώντας τις διαδικασίες δέουσας επιμέλειας, το αρμόδιο στέλεχος του ΔΕΔΔΗΕ θα πρέπει να ελέγχει μεταξύ άλλων ότι η φήμη, το κύρος και η αξιοπιστία του συγκεκριμένου μέρους είναι επαρκής και ικανοποιητική, ούτως ώστε η συνεργασία με αυτό να μην θέτει σε κίνδυνο τη φήμη της Εταιρείας.
7. Σε κάθε περίπτωση τα τρίτα μέρη θα πρέπει να δεσμεύονται συμβατικά για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας, αλλά και ότι θα ενεργούν σύμφωνα με τις επιχειρησιακές αρχές και αξίες του ΔΕΔΔΗΕ, όπως αυτές ορίζονται στον ισχύοντα Κώδικα Δεοντολογικής Συμπεριφοράς της Εταιρείας.
8. Η παρούσα Πολιτική είναι διαθέσιμη στην Πύλη Εσωτερικής Επικοινωνίας της Εταιρείας για όλο το προσωπικό του ΔΕΔΔΗΕ και είναι δημόσια διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της.

ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

ΟΡΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΕΣ

9. **ΣΥΝΑΛΛΑΣΣΟΜΕΝΟΣ ΜΕ ΤΟ ΔΙΚΤΥΟ :** Στο πλαίσιο της παρούσας ως Συναλλασσόμενος με το Δίκτυο υ νοείται κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο το

οποίο συναλλάσσεται ή/και συνεργάζεται καθ' οιονδήποτε τρόπο με την Εταιρεία.

10. **ΔΙΑΦΘΟΡΑ:** η κατάχρηση εξουσίας, θέσης ή ιδιότητας για προσωπικό όφελος (χρηματικό και/ή μη χρηματικό). Ενδεικτικά περιλαμβάνει καταστάσεις όπως, τη δωροδοκία/δωροληψία, τον εκβιασμό, το νεποτισμό, την υπεξαίρεση χρημάτων, την σύγκρουση συμφερόντων.

ΔΩΡΟΔΟΚΙΑ

11. Η **ΔΩΡΟΔΟΚΙΑ** αναφέρεται στην πράξη άσκησης επιρροής μέσω της προσφοράς, παροχής, υπόσχεσης ή εξουσιοδότησης, άμεσα ή έμμεσα μέσω τρίτων, οποιουδήποτε οφέλους υπέρ ενός ατόμου ή άλλων, που επηρεάζει μια επιχειρησιακή απόφαση κατά την άσκηση της επιχειρηματικής δραστηριότητας (**ενεργητική δωροδοκία**). Η δωροδοκία αναφέρεται επίσης στην πράξη της αίτησης ή της αποδοχής, άμεσα ή μέσω τρίτου, οποιουδήποτε οφέλους για ένα άτομο ή για άλλους, προκειμένου να ασκήσει ή να αποφύγει την εκτέλεση των επαγγελματικών του καθηκόντων (**παθητική δωροδοκία**).
12. Δωροδοκία μπορεί να θεωρηθεί η αποδοχή από το προσωπικό δώρων που περιλαμβάνουν φιλοξενία, διασκέδαση ή ταξίδια, που γίνονται από τρίτους, πελάτες/ συνεργάτες, ή υποψήφιους πελάτες/συνεργάτες. Επίσης μορφή δωροδοκίας θα μπορούσε να αποτελέσει και η παροχή δώρων, φιλοξενίας, διασκέδασης και ταξιδιών από το προσωπικό σε πελάτη, υποψήφιο πελάτη ή άλλο επιχειρηματικό εταίρο, εφόσον δεν εμπίπτουν στις παραγράφους (βλ. παράγραφους 16-17, παρακάτω).
13. Το προσωπικό του ΔΕΔΔΗΕ απαγορεύεται αυστηρά να εμπλέκεται άμεσα ή έμμεσα σε πράξεις δωροδοκίας. Ο ΔΕΔΔΗΕ δεν κάνει διάκριση μεταξύ δημοσίων λειτουργιών και ιδιωτών όσον αφορά τη δωροδοκία. Η δωροδοκία δεν γίνεται ανεκτή, ανεξάρτητα από το καθεστώς του αποδέκτη.

ΑΜΟΙΒΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗΣ

14. Οι **ΑΜΟΙΒΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗΣ** είναι μια μορφή δωροδοκίας που περιλαμβάνει ανεπίσημες, ανάρμοστες, αμοιβές ή πλεονεκτήματα που παρέχονται σε

εργαζόμενο με σκοπό την εξασφάλιση ή την επίσπευση της παροχής υπηρεσιών, την εκτέλεση μιας ρουτίνας ή αναγκαίας ενέργειας για την οποία ο πληρωτής της αμοιβής διευκόλυνσης δικαιούται νόμιμα και ο εργαζόμενος υποχρεούται κανονικά να εκτελέσει.

15. Η Εταιρεία **απαγορεύει τις αμοιβές διευκόλυνσης**. Κάθε εργαζόμενος έχει υποχρέωση όταν υποπέσει στην αντίληψή του περιστατικό προσπάθειας αθέμιτης επιρροής με αμοιβές διευκόλυνσης, άμεσα να τη γνωστοποιήσει στη Διεύθυνση Συμμόρφωσης σύμφωνα με τις διαδικασίες που ορίζονται στην Πολιτική Κυρώσεων & Διαδικασία Διαχείρισης Αναφορών/Καταγγελιών της Εταιρείας. Τέτοιου είδους φαινόμενα θα διερευνώνται άμεσα και διεξοδικά προκειμένου να επιτευχθεί η ταχεία διαλεύκανση και αποτελεσματική παρέμβαση.

ΔΩΡΑ, ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ, ΤΑΞΙΔΙΑ

16. Η ανταλλαγή δώρων, μορφών φιλοξενίας/διασκέδασης και ταξιδιών με εξωτερικούς συνεργάτες, με συμβούλους, μεταξύ των εργαζομένων και τρίτων μερών αποτελούν συνήθειες και καταρχήν αποδεκτές πρακτικές στον επιχειρηματικό κόσμο. Εντούτοις, υπάρχουν περιπτώσεις όπου η παροχή ή αποδοχή τέτοιων δώρων, φιλοξενίας/ψυχαγωγίας αξίας, δεν αποκλείεται να ερμηνευτεί ως δωροδοκία ή έστω να γεννήσει την υποψία δωροδοκίας, με απόρροια την έγερση τυχόν αστικών αξιώσεων και την απόδοση ποινικών ευθυνών, οι συνέπειες των οποίων είναι ιδιαίτερα σοβαρές για την Εταιρεία, τους εργαζόμενους αλλά και για τα κάθε εμπλεκόμενο πρόσωπο.
17. Σε αυτό το πλαίσιο απαγορεύεται το προσωπικό να αποδέχεται προσωπικά οφέλη, να προσφέρει δώρα οποιουδήποτε είδους, φιλοξενία, ψυχαγωγία, ταξίδια, όπως -ενδεικτικά και όχι περιοριστικά-, απαγορεύεται η αποδοχή προσκλήσεων σε γεύματα, σε αθλητικές, πολιτιστικές ή εκπαιδευτικές εκδηλώσεις, η λήψη δανείων ή εκπνώσεων ή η εξασφάλιση ευνοϊκότερων όρων στις προσωπικές του συναλλαγές με οποιονδήποτε ενεργό ή δυνητικό αντισυμβαλλόμενο, προμηθευτή κ.α της Εταιρείας, η κατά περίπτωση αξία των οποίων υπερβαίνει το ποσό των 150 ευρώ. Από την ως άνω απαγόρευση εξαιρούνται δώρα με τη μορφή βιβλίων, λευκωμάτων, δώρα χαμηλής αξίας, τα οποία εμπίπτουν στο πλαίσιο της συνήθους επιχειρηματικής πρακτικής και αβροφροσύνης (πχ. ημερολόγια, είδη γραφείου),



όπως και συμβολικά δώρα λόγω θρησκευτικών εορτών ή άλλων περιστάσεων, τα οποία θεωρούνται αποδεκτά και προσφέρονται στο πλαίσιο της κοινωνικής συναναστροφής, καθώς και ανταλλαγές εθιμοτυπικών δώρων εύλογης αξίας μεταξύ εργαζομένων της Εταιρείας επ' ευκαιρία εορτών. Σε κάθε περίπτωση, η προσφορά ή αποδοχή δώρου με τη μορφή χρημάτων, ανεξαρτήτως ποσού, απαγορεύεται ρητά. Επιπροσθέτως των προαναφερθέντων, τα όποια δώρα, και η φιλοξενία/ψυχαγωγία, ταξίδια θα πρέπει να πραγματοποιούνται με διαφάνεια και να μην συνεπάγονται ή υπονοούν την ανάληψη οποιασδήποτε υποχρέωσης.

Ως δώρα χαμηλής αξίας μπορεί να θεωρηθούν:

α. γεύματα εργασίας, φιλοξενίας/ψυχαγωγίας, διαμονής, μετακίνησης για λόγους που εξυπηρετούν τους σκοπούς της Εταιρείας και εφόσον η συχνότητα με το ίδιο άτομο ή/και με πλείονα άτομα που εκπροσωπούν το ίδιο νομικό πρόσωπο / επιχείρηση δεν είναι επαναλαμβανόμενη ή αιτιολογείται από τις ανάγκες και την επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρείας.

β. αντικείμενα με το εμπορικό σήμα της Εταιρείας, όπως μπλουζάκια, κούπες usb sticks κλπ.

γ. μικρά αντικείμενα ή προωθητικά είδη που είναι αντιπροσωπευτικά της Εταιρείας ή του εκάστοτε συνεργάτη (πχ. ποτά, τοπικά τρόφιμα, μικροαντικείμενα λαογραφικού χαρακτήρα κλπ)

δ. Χριστουγεννιάτικα ή άλλα συναρτώμενα με επετείους (πχ ονομαστικές εορτές) δώρα, συνήθους για τέτοιες περιστάσεις, αξίας.

18. Το προσωπικό του ΔΕΔΔΗΕ δεν πληρώνει έξοδα **μετακίνησης, διαμονής και συναφείς δαπάνες** για άλλους, εκτός εάν αυτό προβλέπεται ρητά σε συναφθείσα σύμβαση. Τα έξοδα μετακίνησης, διαμονής και κάθε συναφής δαπάνη του προσωπικού του ΔΕΔΔΗΕ, εγκρίνονται με βάση τους Κανονισμούς και τις Οδηγίες της Εταιρείας που διέπουν αυτά τα έξοδα.

ΔΩΡΕΕΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ

19. Όλες οι δωρεές/χορηγίες θα πρέπει να συνεισφέρουν τόσο στην επίτευξη των στόχων της Εταιρείας, όπως αυτοί οριοθετούνται και διαμορφώνονται τόσο από το οικείο ρυθμιστικό πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία της όσο και από το εγκεκριμένο Επιχειρησιακό Πλάνο αυτής και τις στρατηγικές κατευθύνσεις της Εταιρείας, αλλά και να πραγματοποιούνται σύμφωνα με τις αρχές και αξίες της, όπως αυτές αποτυπώνονται μεταξύ άλλων και στον ισχύοντα Κώδικα Δεοντολογικής Συμπεριφοράς της Εταιρείας. Η παρούσα Πολιτική προσδιορίζει το πλαίσιο εφαρμογής και τις βασικές αρχές που πρέπει να ακολουθούνται για την παροχή οποιασδήποτε χορηγίας/δωρεάς και μέχρι το στάδιο υλοποίησής της, με σκοπο, μεταξύ άλλων και ιδίως, τη δυνατότητα ιχνηλάτησης των εγκεκριμένων για τη πραγματοποίηση εκάστης χορηγίας/δωρεάς ποσών σε κάθε στάδιο της διαδικασίας. Σημαντικό και δεσμευτικό ρόλο στην υλοποίηση και διαχείριση θεμάτων χορηγιών και δωρεών, κατέχουν οι πολιτικές και διαδικασίες υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και ηθικής που έχει θεσπίσει η εταιρεία, ώστε να τηρούνται όλες οι απαιτήσεις διαφάνειας αναφορικά με την αποτελεσματική χρήση των πόρων που διατίθενται.

20. ΔΩΡΕΑ

Η Δωρεά είναι παροχή εκ μέρους της Εταιρείας σε χρήμα ή σε είδος σε Νομικά Πρόσωπα (π.χ. παροχή υπηρεσιών ή αντικειμένων), χωρίς καταβολή ανταλλάγματος εκ μέρους αυτού που τη λαμβάνει και χωρίς ο δωρητής να αναμένει ανταποδοτικά οφέλη.

Διακρίνεται σε:

Δωρεά σε Χρήμα: Δωρεά σε χρήμα είναι κάθε Δωρεά που γίνεται με παροχή χρηματικού ποσού.

Στη Δωρεά σε Χρήμα περιλαμβάνεται ιδίως :

(α) η **Επιχορήγηση**, δηλαδή η παροχή οικονομικής συμμετοχής ή πλήρους κάλυψης δαπανών σε συγκεκριμένους φορείς ώστε να αναπτύξουν ένα συγκεκριμένο έργο. Η Επιχορήγηση μπορεί να συνδυάζεται και με Δωρεά σε Είδος, π.χ. παροχή υπηρεσιών.

(β) η **Εφάπαξ οικονομική ενίσχυση** που συνίσταται σε δωρεά χρημάτων σε τρίτους για την γενική εκπλήρωση του σκοπού τους.

Δωρεά σε Είδος Κάθε Δωρεά που δεν γίνεται σε Χρήμα και αφορά ιδίως :

- ✓ αγορές αγαθών από τον ΔΕΔΔΗΕ, τα οποία μεταβιβάζονται απευθείας στον αιτούντα τη δωρεά (όπως ενδεικτικά: είδη πρώτης ανάγκης και εξοπλισμός για την κάλυψη φιλανθρωπικών σκοπών ΜΚΟ, ηλεκτρικά-ηλεκτρονικά είδη έως οχήματα).
- ✓ Οι δωρεές άυλων αγαθών και υπηρεσιών (παραχωρήσεις άυλων αγαθών όπως λογισμικών, δικαιωμάτων κάθε είδους κλπ.) καθώς και η παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών σε τρίτους.
- ✓ Η διάθεση τυχόν πλεοναζόντων ειδών που τηρούνται στις αποθήκες του ΔΕΔΔΗΕ.

ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΡΓΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΝΤΑΠΟΔΟΣΗΣ

Αφορούν σε δαπάνες εκτέλεσης και εξόφλησης κοινωφελών έργων σε τοπικό επίπεδο απευθείας από τον ΔΕΔΔΗΕ.

- Αφορά σε δαπάνες κοινωνικής ανταπόδοσης που διενεργούνται σε περιοχές όπου η λειτουργία του ΕΔΔΗΕ μπορεί να έχει οχληρό χαρακτήρα για το περιβάλλον ή την τοπική κοινωνία.

21. ΧΟΡΗΓΙΑ

Αφορά χρηματική ή άλλης μορφής οικονομική παροχή σε είδος, σε άυλα αγαθά ή υπηρεσίες, για την ενίσχυση συγκεκριμένων πολιτιστικών, αθλητικών ή άλλων περιοχών/πεδίων (βλ. σχετ. ιδίως σημείο 21^ο της παρούσας Πολιτικής) δραστηριοτήτων ή σκοπών του αποδέκτη με ταυτόχρονη προώθηση και γνωστοποίηση στο ευρύ κοινό των υπηρεσιών της Εταιρείας προς το σκοπό, μεταξύ άλλων, ενημέρωσης του κοινού για αυτές καθώς και για την εξέλιξη αυτών αλλά και των δράσεων εταιρικής επικοινωνίας και προβολής καθώς και των δράσεων ΕΚΕ της Εταιρείας. Στο πλαίσιο τέτοιων χορηγιών η εταιρεία μπορεί να λαμβάνει αντισταθμιστικά από τον αποδέκτη της χορηγίας εισιτήρια – προσκλήσεις που δύνανται να διατίθενται εντός της εταιρείας ή κατ' εξαίρεση και σε τρίτους εκτός της εταιρείας, εφόσον αυτό κρίνεται αναγκαίο για την

εξυπηρέτηση σκοπών της εταιρείας και με βάση τις ρυθμίσεις της παρούσας πολιτικής.

ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΧΟΡΗΓΙΑ

Ειδική περίπτωση, αποτελεί η πολιτιστική χορηγία, κατά τον ν. 3525/2007, ως ισχύει, η οποία αφορά χρηματική ή άλλης μορφής οικονομική παροχή σε είδος, σε άυλα αγαθά ή υπηρεσίες, για την ενίσχυση συγκεκριμένων πολιτιστικών δραστηριοτήτων ή σκοπών του αποδέκτη της χορηγίας, με αντιστάθμισμα την προβολή του κοινωνικού προσώπου και της ευποιΐας της εταιρείας.

ΠΕΡΙΟΧΕΣ & ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΧΟΡΗΓΙΩΝ/ΔΩΡΕΩΝ

21.α. ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ/ΔΩΡΕΩΝ

- Πολιτισμός

Στήριξη πολιτιστικών συλλόγων, εκδηλώσεων με στόχο την αποκατάσταση και διατήρηση πολιτισμού και μνημείων με εθνική σημασία, ή άλλων δραστηριοτήτων που προάγουν τον πολιτισμό της χώρας.

- Αθλητισμός

Υποστήριξη μεμονωμένων αθλητών/αθλητριών, αθλητικών ομάδων /, αθλητικών ομίλων/συνδέσμων/οργανώσεων/ συλλόγων/ομοσπονδιών και αθλητικών διοργανώσεων, εκδηλώσεων και δραστηριοτήτων.

- Παιδική ηλικία – Οικογένεια – Τρίτη Ηλικία
- Υποστήριξη δράσεων, φορέων ή/και ΜΚΟ, που προωθούν και φροντίζουν παιδιά ή άτομα τρίτης ηλικίας που έχουν ανάγκη, ή/και συμβάλλουν στην ανάπτυξη και την ευημερία των παιδιών. **Εκπαίδευση και Καινοτομία**

Υποστήριξη και προώθηση της εκπαίδευσης ή/και της καινοτομίας, σε δημόσια εκπαιδευτικά ιδρύματα όλων των βαθμίδων, ερευνητικά κέντρα που αποτελούν ΝΠΙΔ μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, συνέδρια, εκπαιδευτικές εκδηλώσεις. Υποστήριξη εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, οργανισμών ή/και ΜΚΟ που προωθούν την εκπαίδευση και την καινοτομία



- **Επιχειρηματικότητα**

Υποστήριξη δράσεων, φορέων, οργανισμών ή/και ΜΚΟ, που προωθούν την επιχειρηματικότητα.

- **Επαγγελματικές Εκδηλώσεις**

Υποστήριξη επαγγελματικών εκδηλώσεων, ημερίδων, συνεδρίων κ.λπ., μέσα από τα οποία προβάλλονται το έργο, οι υπηρεσίες και η δράση της εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων και των εκδηλώσεων που διοργανώνει η εταιρεία.

- **Κοινωνία**

Στήριξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων, ατόμων που χρήζουν βοήθειας, ΑμΕΑ, αλλά και φορέων που δραστηριοποιούνται σε αυτά τα πεδία, είτε σε εθνικό, είτε σε διεθνές επίπεδο καθώς και δράσεων κοινωνικής προσφοράς και προγραμμάτων κοινωνικής μέριμνας.

Στήριξη πρωτοβουλιών για τη συγκέντρωση χρημάτων για κοινωφελείς ή φιλανθρωπικούς σκοπούς (π.χ. τηλεοπτικούς / ραδιοφωνικούς μαραθώνιους, κλπ).

- **Περιβάλλον και Αειφορία**

Δωρεές που συμβάλλουν στην προστασία του περιβάλλοντος, τη βελτίωση της ποιότητας ζωής, οικονομικές ενισχύσεις κάλυψης δαπανών Δήμων, Νομικών Προσώπων (ΝΠ) μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, ΜΚΟ για θέματα περιβαλλοντικής προστασίας, αλλά και κάλυψη δαπανών εν γένει δράσεων που συμβάλλουν στην προστασία του περιβάλλοντος και της βιοποικιλότητας και στη βελτίωση της ποιότητας ζωής που τελούν υπό την Αιγίδα των ανωτέρω νομικών οντοτήτων, στα πλαίσια της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

- **Υγεία**

Συνεργασία με αναγνωρισμένους φορείς στο χώρο της υγείας, όπως για παράδειγμα, τα Κρατικά και Δημοτικά Νοσηλευτικά ιδρύματα και Νοσοκομεία.

- **Αρωγή Έκτακτης Ανάγκης**

Δωρεές αυτού του είδους έχουν ως στόχο να υποστηρίξουν άμεσα τις εθνικές / διεθνείς καταστάσεις έκτακτης ανάγκης, δωρίζοντας χρήματα και εξοπλισμό ή άλλα προϊόντα που χρειάζονται (όπως τα τρόφιμα, φάρμακα, νερό, ρουχισμό, κλπ).

22. β. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ/ΔΩΡΕΩΝ

Οι Δωρεές/Χορηγίες για να είναι αποδεκτές θα πρέπει να πληρούν κάποιο/κάποια από τα παρακάτω κριτήρια:

1. Η Δωρεά/Χορηγία θα πρέπει να συνάδει με τις στρατηγικές κατευθύνσεις της εταιρείας.
2. **Αποδέκτες Δωρεάς /Χορηγίας:** Η στρατηγική Δωρεών/Χορηγιών της Εταιρείας είναι να υποστηρίζει φορείς, που μπορούν να αποδείξουν την αποτελεσματικότητά τους στην επίτευξη δεδηλωμένων στόχων που έχουν θέσει και είναι καλά οργανωμένες και συναλλακτικά διαφανείς. Επιπροσθέτως, οι φορείς αυτοί θα πρέπει να λειτουργούν νόμιμα, να αποφεύγουν, άλλως να διαχειρίζονται επαρκώς κατά την κυριαρχική κρίση της Εταιρείας περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων, να επιδεικνύουν ευρύ κοινωφελές έργο και προσανατολισμό και να δρουν προς όφελος ευπαθών κοινωνικών ομάδων.
3. **Απαγόρευση δωροδοκίας και χορήγησης αδικαιολόγητων πλεονεκτημάτων:** Ανεξάρτητα από τον αποδέκτη ή τον οργανισμό που δέχεται τη Δωρεά, δεν πρέπει να προσφέρονται / υπόσχονται / χορηγούνται Δωρεές, με σκοπό τον επηρεασμό αποφάσεων επιχειρηματικών εταίρων. Θα πρέπει να τηρούνται οι υφιστάμενες πολιτικές που διέπουν την πρόληψη της διαφθοράς και των συγκρούσεων συμφερόντων για τη χορήγηση των εν λόγω παροχών, αλλά και να διασφαλίζεται η ισότιμη αντιμετώπιση όλων των πελατών του Δικτύου, καθώς και η αποφυγή στρεβλωτικών του ανταγωνισμού αποτελεσμάτων.
4. **Διαφάνεια:** Οι Δωρεές/χορηγίες πρέπει να διέπονται από διαφάνεια, οι αποδέκτες, η χρήση και ο σκοπός τους να είναι επαληθεύσιμοι. Ως εκ τούτου, θα πρέπει να τηρούνται όλες οι προϋποθέσεις διαφάνειας αναφορικά με την αποτελεσματική χρήση των πόρων που διατίθενται για χορηγίες ή δωρεές και σε καμία περίπτωση δεν πρέπει οποιαδήποτε χορηγία ή δωρεά να αποσκοπεί στην εξασφάλιση αθέμιτου οφέλους.

5. **Αποφυγή Σύγκρουσης Συμφερόντων:** Οι αποφάσεις σχετικά με τη χορήγηση Δωρεών/χορηγιών, όσον αφορά την επιλογή των αποδεκτών και τα ποσά των Δωρεών, δεν θα πρέπει να συνδέονται με προσωπικές προτιμήσεις ή άλλα κίνητρα, και θα πρέπει να αποφεύγεται κάθε σύγκρουση συμφερόντων, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων της Εταιρείας.
6. **Καταλληλότητα του ποσού / κόστους:** Όλες οι Δωρεές πρέπει να εμπίπτουν εντός κατάλληλων ορίων, όπως αυτά αναφέρονται στις αντίστοιχες Επιχειρησιακές Ρυθμίσεις, λαμβάνοντας υπόψη και την οικονομική κατάσταση της Εταιρείας και το σκοπό της Δωρεάς. Το ύψος της Δωρεάς θα πρέπει να είναι καθορισμένο και σαφώς αιτιολογημένο. Το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνεται απολογιστικά σε ετήσια βάση σχετικά με τις χορηγίες και δωρεές που έχουν δοθεί εντός του εγκεκριμένου ετήσιου προϋπολογισμού της Εταιρείας, αλλά και σχετικά με την αποτελεσματικότητα των δράσεων αυτών, μέσω των δημοσιευμένων εκθέσεων της Εταιρείας (ετήσια Μη Χρηματοοικονομική Έκθεση, Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης κλπ).
7. **Σκοπός:** Οι Δωρεές/Χορηγίες θα πρέπει να πραγματοποιούνται για σκοπούς που θεωρούνται χρήσιμοι και εφικτοί και η υποστήριξή τους συμβάλλει στην κοινωνική αποδοχή της Εταιρείας, υπό την έννοια του «καλού εταιρικού πολίτη». Επιπλέον, όλες οι Δωρεές πρέπει να είναι συμβατές με το καταστατικό του αποδέκτη της Δωρεάς (εφόσον η νομική μορφή του αποδέκτη απαιτεί καταστατικό). Η Εταιρεία δεν θα προβεί σε καμία χορηγία ή δωρεά που ενδέχεται να θέσει σε κίνδυνο την ακεραιότητα της Εταιρείας, να φέρει πλήγμα στην εικόνα της ή να έχει αρνητική επίπτωση στην φήμη της.
8. **Αξιολόγηση επιχορηγούμενων φορέων Ακεραιότητα / Αξιοπιστία του δικαιούχου:** Σε κάθε περίπτωση διενεργείται, στο μέτρο του δυνατού, έλεγχος της αξιοπιστίας/ακεραιότητας του αποδέκτη. Όλες οι χορηγίες/ δωρεές καταγράφονται σε αρχείο και τηρείται μητρώο παρακολούθησης της υλοποίησης και η πιστοποίηση της καλής εκτέλεσης μιας χορηγικής δράσης ή δωρεάς με τελική αξιολόγηση των επιχορηγούμενων φορέων. Στις περιπτώσεις χορηγίας ελέγχεται και η υλοποίηση των ανταποδοτικών οφελών.

9. Εγκριση: Οι δωρεές και χορηγίες εγκρίνονται μέχρι το ποσό των 10.000 ευρώ από το Διευθύντα Σύμβουλο της Εταιρείας και από 10.001 ευρώ και άνω από την Εκτελεστική Επιτροπή.

23. ΜΗ ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ ΔΩΡΕΕΣ/ΧΟΡΗΓΙΕΣ

Η Εταιρεία δεν επιτρέπεται να προβεί σε καμία εισφορά, δωρεά, οικονομική ενίσχυση ή άλλου είδους παροχή ή διευκόλυνση σε πολιτικά κόμματα, κινήματα ή πολιτικούς οργανισμούς, σε εκπροσώπους κομμάτων, κρατικούς αξιωματούχους, ή και υποψηφίους για δημόσια αξιώματα.

Επιπροσθέτως δεν επιτρέπεται δωρεά σε συνδικαλιστικές ενώσεις, σύμφωνα με το άρ. 5 του Ν.1264/1.7.1982, ως τροποποιημένο ισχύει και την εκάστοτε κείμενη νομοθεσία. Τούτο δεν ισχύει στις περιπτώσεις συνδιοργάνωσης κάποιων εκδηλώσεων, όπως εξειδικεύεται στις Οδηγίες της Εταιρείας (τηλεοπτικών παραγωγών, ενημερωτικών συνεδρίων), όπου όμως ο ΔΕΔΔΗΕ θα πρέπει να έχει αυτόνομη και διακριτή παρουσία ως Εταιρεία-εργοδότης δικαιολογώντας, κατ' αυτό τον τρόπο, την εξυπηρέτηση δικών του σκοπών (επικοινωνιακών, ενημερωτικών κλπ.), καθώς και την αντίστοιχη οικονομική συμμετοχή του, η οποία σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να οδηγεί σε αποκλειστική ανάληψη της οικονομικής επιβάρυνσης εκ μέρους του ΔΕΔΔΗΕ.

Κατά γενικό κανόνα, οι δωρεές και οι χορηγίες παρέχονται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και δεν θα συνδέονται ποτέ, άμεσα ή έμμεσα, με οιαδήποτε παράνομη πράξη ή παροχή αθέμιτου πλεονεκτήματος υπέρ εν γένει συναλλασσόμενου με το ΔΕΔΔΗΕ, ρητά περιλαμβανομένων, μεταξύ άλλων, προμηθευτών ηλεκτρικής ενέργειας, παραγωγών ηλεκτρικής ενέργειας και εν γένει ή χρηστών του ΕΔΔΗΕ.

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ

24. Η Διεύθυνση Συμμόρφωσης (Εφεξής, ΔΣΥ) αναλαμβάνει να παρέχει συνεχή εκπαίδευση και ενημέρωση στο προσωπικό του ΔΕΔΔΗΕ, για τη διασφάλιση της αποτελεσματικής εφαρμογής της παρούσας Πολιτικής. Συγκεκριμένα, σε ό,τι αφορά την εκπαίδευση του προσωπικού της, η ΔΣΥ, σε συνεργασία με τη ΔΔΑΠ

και τη Διεύθυνση Εκπαίδευσης, Ανάπτυξης και Οργανωτικών Δομών θα λάβει τα ακόλουθα μέτρα:

- Παροχή σχετικών πληροφοριών, συμπεριλαμβανομένης της δημοσίευσης της παρούσας Πολιτικής, μέσω του intranet, των εσωτερικών σεμιναρίων και των ανοιχτών συζητήσεων κ.λπ., που διασφαλίζουν την ευαισθητοποίηση του προσωπικού σχετικά με την πρόληψη της διαφθοράς και
- Συμπερίληψη στα προγράμματα ένταξης και εκπαίδευσης νέων εργαζομένων υποχρεωτικής ενημέρωσης περί των κανόνων και κανονισμών της Εταιρείας για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας.

Η ΔΣΥ είναι αρμόδια για την παροχή συμβουλών και καθοδήγησης σε ερωτήματα ή αμφιβολίες που μπορεί να ανακύψουν από το προσωπικό στο πλαίσιο και κατά την εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής.

ΠΑΡΑΒΙΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΦΟΡΑ

25. Η παραβίαση της παρούσας Πολιτικής δεν γίνεται ανεκτή και μπορεί να οδηγήσει σε εκκίνηση της διαδικασίας πειθαρχικού ελέγχου.
26. Κάθε μέλος του προσωπικού που μαθαίνει ή υποπτεύεται πιθανή παραβίαση της παρούσας Πολιτικής από άλλο μέλος του προσωπικού υποχρεούται να αναφέρει αμέσως την υποψία του αυτή στη ΔΣΥ. Εάν ακόμη το επιθυμεί, υπάρχει η δυνατότητα υποβολής σχετικής αναφοράς μέσω της γραμμής αναφορών ή καταγγελιών της Εταιρείας. Οι αναφορές για ύποπτες παραβιάσεις δωροδοκίας/διαφθοράς, διερευνώνται και ελέγχονται σύμφωνα με τις διατάξεις της Πολιτικής Κυρώσεων & Διαδικασίας Διαχείρισης Αναφορών/Καταγγελιών του ΔΕΔΔΗΕ. . Τα μέλη του προσωπικού που αναφέρουν πιθανό παράπτωμα ή παρέχουν πληροφορίες ή βοηθούν με άλλο τρόπο σε οποιαδήποτε έρευνα ή διερεύνηση ενδεχόμενου παραπτώματος, θα προστατεύονται από αντίποινα σύμφωνα και με τη σχετική νομοθεσία.

ΕΥΘΥΝΕΣ

27. Είναι ευθύνη κάθε στελέχους να τηρεί αυτήν την Πολιτική εντός του τομέα της λειτουργικής του ευθύνης, να δίνει το παράδειγμα (tone from the top), και να παρέχει καθοδήγηση σε όλα τα μέλη του προσωπικού του χώρου ευθύνης του.
28. Όλα τα μέλη του προσωπικού είναι υπεύθυνα για την τήρηση των αρχών και των κανόνων που ορίζονται στην παρούσα Πολιτική.

ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

29. Η ΔΣΥ επανεξετάζει περιοδικά και τουλάχιστον κάθε δύο χρόνια, ή ανάλογα με τις ανάγκες και τις τυχόν εξελίξεις στο οικείο νομικό πλαίσιο την Πολιτική κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας προκειμένου να προσδιορίσει εάν προκύπτει ανάγκη αναθεώρησης ή τροποποίησης της Πολιτικής και ως προς ποιες προβλέψεις της, ώστε να αντικατοπτρίζει τις εκάστοτε βέλτιστες πρακτικές και να διασφαλίζεται η συμμόρφωση της Εταιρείας με το ισχύον νομικό πλαίσιο και η τήρηση των εσωτερικών πολιτικών και διαδικασιών της.
30. Η παρούσα Πολιτική εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο του ΔΕΔΔΗΕ με Απόφασή του της 02.04.2024 και ισχύει από την ημερομηνία αυτή.